



## ЕВРОПА

### Европейский региональный комитет Шестидесятая сессия

Москва, 13–16 сентября 2010 г.

EUR/RC60/Conf.Doc./5

23 июля 2010 г.

101667

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

### Проект резолюции

#### Стратегическое руководство деятельностью Европейского регионального бюро ВОЗ

#### Внесение изменений в методы работы и Правила процедуры Регионального комитета и Постоянного комитета регионального комитета

Региональный комитет,

ссылаясь на обсуждение вопроса о стратегическом руководстве здравоохранением в Европейском регионе ВОЗ, имевшее место на его пятьдесят девятой сессии, в связи с чем Постоянному комитету было предложено провести дальнейшие консультации по этой теме;

отмечая, что Постоянный комитет семнадцатого созыва, в соответствии с этим, принял на своем совещании в ноябре 2009 г. решение сформировать специальную рабочую группу по стратегическому руководству здравоохранением в Европейском регионе ВОЗ;

отмечая также, что Постоянный комитет полностью одобрил весь набор рекомендаций в отношении методов работы и внесения изменений в Правила процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета регионального комитета, в основу которых легли результаты анализа, проведенного Рабочей группой, а также обсуждения с Региональным директором;

рассмотрев на своем уровне данные рекомендации, содержащиеся в докладе Регионального директора по этому вопросу (документ EUR/RC60/11);

принимая во внимание принцип обеспечения равных возможностей для всех государств – членов Европейского региона ВОЗ, за определенный промежуток времени, принимать участие в работе как Исполнительного комитета, так и Постоянного комитета;

упомягая свою резолюцию EUR/RC53/R1 относительно членства в Исполнительном комитете и особенно пункт 5 ее постановляющей части, в соответствии с которым Постоянному комитету предлагается провести оценку опыта, приобретенного в ходе выполнения данной резолюции, и доложить результаты Региональному комитету в 2010 г.;

1. УТВЕРЖДАЕТ изменения методов работы Регионального комитета и Постоянного комитета Регионального комитета, изложенные в документе EUR/RC60/11;
2. ПРИНИМАЕТ поправки, внесенные в Правила процедуры Регионального комитета и Постоянного комитета Регионального комитета, приведенные в приложении к документу EUR/RC60/11, вводя их в действие с момента завершения работы данной сессии;
3. ПОДТВЕРЖДАЕТ, что на основании опыта, приобретенного в процессе выполнения резолюции EUR/RC53/R1, периодичность членства в составе Исполнительного комитета ВОЗ для государств – членов Европейского региона ВОЗ, являющихся постоянными членами Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, должна по-прежнему составлять три года из каждых шести лет;
4. РЕКОМЕНДУЕТ, в целях обеспечения справедливой географической представленности при выборе государств – членов Европейского региона для представления кандидатур в состав Исполкома и Постоянного комитета, в дальнейшем руководствоваться субрегиональным группированием стран, приведенным в части 1 приложения к данной резолюции;
5. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что, невзирая на положения пунктов 2 и 4 выше, увеличение численного состава Постоянного комитета на основе пересмотренных субрегиональных группировок входит в силу с 2010 г.;
6. ПРИЗЫВАЕТ государства – члены Европейского региона ВОЗ при назначении своих представителей в состав Исполнительного комитета и Постоянного комитета руководствоваться критериями, изложенными в части 2 приложения к данной резолюции;
7. ПРЕДЛАГАЕТ Постоянному комитету приступить к проведению цикла всесторонних обзоров по вопросам стратегического руководства в Европейском регионе ВОЗ и представлять результаты проводимой работы Региональному комитету с периодичностью, которую Постоянный комитет сочтет целесообразной.

## Приложение

### Критерии членства в Исполнительном комитете ВОЗ и в Постоянном комитете Европейского регионального комитета ВОЗ

#### *Часть I: Субрегиональное группирование государств-членов*

##### **Группа А:** (17 государств-членов)

Бельгия, Дания, Германия, Ирландия, Исландия, Латвия, Литва, Люксембург, Нидерланды, Норвегия, Польша, Словакия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Чешская Республика, Швеция, Эстония

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и иметь два места в Исполнительном комитете, плюс третье место поочередно с группой В.

##### **Группа В:** (17 государств-членов)

Австрия, Андорра, Болгария, Венгрия, Греция, Испания, Италия, Кипр, Мальта, Монако, Португалия, Румыния, Сан-Марино, Словения, Франция, Хорватия, Швейцария

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и иметь два места в Исполнительном комитете, плюс третье место поочередно с группой А.

##### **Группа С:** (19 государств-членов)

Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Босния и Герцеговина, Бывшая югославская Республика Македония, Грузия, Израиль, Казахстан, Кыргызстан, Республика Молдова, Российская Федерация, Сербия, Таджикистан, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украина, Черногория

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и иметь три места в Исполнительном комитете.

**Часть 2: Критерии отбора кандидатур в состав Исполнительного комитета и Постоянного комитета**

В процессе отбора кандидатур в состав Исполнительного комитета и Постоянного комитета желательно, чтобы соответствующие кандидаты обладали широким спектром навыков и практического опыта в области общественного здравоохранения, а также опытом работы в национальных органах управления.

Предлагаются следующие критерии в отношении опыта работы и сфер компетентности:

- (a) занимаемая в настоящее время (или в недавнем прошлом) должность в органах управления здравоохранением своей страны, близкая к уровню принятия стратегических решений;
- (b) опыт работы с международными организациями, в т.ч. ВОЗ или другими учреждениями ООН;
- (c) умение поддерживать сотрудничество, координацию и коммуникацию в пределах страны и между странами;
- (d) опыт координации политических и/или технических программ высокого уровня на страновом (межрегиональном или межведомственном) или международном уровнях;
- (e) готовность уделять время активной работе и преданность делу;
- (f) гендер (приветствуется выдвижение женщин).