



## **Резолюция**

### **Стратегическое руководство деятельностью Европейского регионального бюро ВОЗ**

Региональный комитет,

ссылаясь на резолюцию EUR/RC60/R3, в которой, среди прочего, Постоянному комитету Регионального комитета (ПКРК) предлагалось приступить к проведению цикла всесторонних обзоров по вопросам стратегического руководства в Европейском регионе ВОЗ и представлять результаты проводимой работы Региональному комитету с периодичностью, которую ПКРК сочтет целесообразной;

отмечая, что ПКРК двадцатого созыва постановил на своем втором совещании в ноябре 2012 г. сформировать специальную рабочую группу по стратегическому руководству, которой было поручено провести обзор опыта, накопленного за последние два года, при выполнении вышеуказанной резолюции;

отмечая далее, что ПКРК полностью поддержал рекомендации вышеназванной рабочей группы в отношении порядка работы и поправок к Правилам процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета;

рассмотрев на своем уровне данные рекомендации, содержащиеся в докладе Регионального директора по этому вопросу (документ EUR/RC63/16Rev.1);

1. **ПОДТВЕРЖДАЕТ**, что отбор государств-членов для представления кандидатур для членства в Исполнительном комитете и ПКРК должен осуществляться в соответствии с:

- (a) субрегиональными группировками стран, подтвержденными резолюцией EUR/RC60/R3 и представленными в Приложении 1 к настоящей резолюции;
- (b) периодичностью членства в Исполкоме для государств - членов Европейского региона ВОЗ, которые являются постоянными членами Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, представленной в резолюции EUR/RC60/R3;
- (c) критериями в отношении опыта и областей компетенции, подтвержденными резолюцией EUR/RC60/R3 и представленными в Приложении 2 к настоящей резолюции;

2. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что отбор государств-членов в Европейском регионе для предоставления кандидатур для членства в Исполнительном комитете и ПКРК будет проводиться в соответствии с разработанным на долгосрочную перспективу графиком представительства, содержащимся в Приложении 3 к данной резолюции;

3. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что в качестве исключения срок полномочий двух из четырех членов Европейского министерского совета по окружающей среде и здоровью (МСОСЗ), выбранных на шестьдесят третьей сессии Европейского регионального комитета ВОЗ, будет составлять три года (с 1 января 2014 г. по 31 декабря 2016 г.); тогда как для остальных двух членов будет установлен стандартный срок полномочий в 2 года (с 1 января 2014 г. по 31 декабря 2015 г.);

4. ОДОБРЯЕТ содержащиеся в Приложении 4 к данной резолюции рекомендации касательно: (a) прозрачности деятельности ПКРК и (b) обмена информацией между членами ПКРК и государствами-членами Европейского региона;

5. ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ, что имена и должности членов ПКРК будут опубликованы на открытом веб-сайте Регионального бюро, а их контактная информация – на защищенном паролем веб-сайте;

6. ПРИНИМАЕТ поправки, внесенные в Правила процедуры Регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета, приведенные в Приложении 5 к данной резолюции, вводя их в действие с момента завершения работы данной сессии;

7. ПРИНИМАЕТ Кодекс поведения для представления кандидатур на пост Регионального директора в Европейском регионе Всемирной организации здравоохранения, содержащийся в Приложении 6 к этой резолюции;

8. ПРИЗЫВАЕТ государства-члены выполнять и соблюдать Кодекс практики, сделать его широко известным и легкодоступным и доводить его до сведения лиц, которых они хотели бы предложить на пост Регионального директора в рамках будущего процесса выдвижения кандидатур;
9. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что Кодекс поведения войдет в силу с момента завершения работы сессии Регионального комитета;
10. ПРЕДЛАГАЕТ Региональному директору поддержать осуществление Кодекса поведения, как предусматривается в Кодексе;
11. ТАКЖЕ ПРЕДЛАГАЕТ Региональному директору убедить Секретариат Регионального бюро в важности выполнения обязательств, изложенных в Положениях и Правилах о персонале и касающихся должного поведения в процессе выдвижения кандидатур на пост Регионального директора, как изложено в разделе Кодекса поведения, посвященном внутренним кандидатам.

## Приложение 1. Субрегиональные группировки государств-членов

### **Группа А: (17 государств-членов)**

Бельгия, Дания, Германия, Ирландия, Исландия, Латвия, Литва, Люксембург, Нидерланды, Норвегия, Польша, Словакия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Чешская Республика, Швеция, Эстония

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и будет иметь два места в Исполнительном комитете, плюс третье место поочередно с группой В.

### **Группа В: (17 государств-членов)**

Австрия, Андорра, Болгария, Венгрия, Греция, Испания, Италия, Кипр, Мальта, Монако, Португалия, Румыния, Сан-Марино, Словения, Франция, Хорватия, Швейцария

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и будет иметь два места в Исполнительном комитете, плюс третье место поочередно с группой А.

### **Группа С: (19 государств-членов)**

Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Босния и Герцеговина, Бывшая югославская Республика Македония, Грузия, Израиль, Казахстан, Кыргызстан, Республика Молдова, Российская Федерация, Сербия, Таджикистан, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украина, Черногория

Эта группа всегда будет представлена четырьмя членами в составе Постоянного комитета и будет иметь три места в Исполнительном комитете.

## **Приложение 2. Критерии для отбора кандидатов для членства в Исполнительном комитете ВОЗ и в Постоянном комитете Европейского регионального комитета ВОЗ**

В процессе отбора кандидатур в состав Исполнительного комитета и Постоянного комитета желательно, чтобы соответствующие кандидаты обладали широким спектром навыков и практического опыта в области общественного здравоохранения, а также опытом работы в национальных органах управления.

Предлагаются следующие критерии в отношении опыта работы и сфер компетентности:

- (a) занимаемая в настоящее время (или в недавнем прошлом) должность в органах управления здравоохранением своей страны, близкая к уровню принятия стратегических решений;
- (b) опыт работы с международными организациями, в т.ч. с ВОЗ или другими учреждениями ООН;
- (c) умение поддерживать сотрудничество, координацию и коммуникацию внутри страны и между странами;
- (d) опыт координации политических и/или технических программ высокого уровня на страновом (межрегиональном или межведомственном) или международном уровнях;
- (e) готовность уделять время этой работе и преданность делу;
- (f) гендер (приветствуется выдвижение женщин).

### Приложение 3. А. График представительства государств-членов Европейского региона ВОЗ в Исполнительном комитете

Таблица 1: Обзор вакантных мест по субрегиональным группировкам – по году выдвижения кандидатур

Год выдвижения кандидатур	Группа А	Группа В	Группа С
2013	Соединенное Королевство	Вакантных мест нет	Российская Федерация
2014	1 вакантное место	Франция 1 вакантное место	1 вакантное место
2015	1 вакантное место	Вакантных мест нет	1 вакантное место
2016	Вакантных мест нет	1 вакантное место	1 вакантное место
2017	Соединенное Королевство 1 вакантное место	Вакантных мест нет	1 вакантное место
2018	Вакантных мест нет	1 вакантное место	1 вакантное место
2019	1 вакантное место	Вакантных мест нет	Российская Федерация
2020	1 вакантное место	Франция 1 вакантное место	1 вакантное место
2021	1 вакантное место	Вакантных мест нет	1 вакантное место
2022	Вакантных мест нет	1 вакантное место	1 вакантное место
2023	Соединенное Королевство 1 вакантное место	1 вакантное место	1 вакантное место

Год выдвижения кандидатур – это год, когда государствам-членам предлагается предложить кандидатуры, которые Региональный комитет рассматривает во время своей ежегодной сессии, обычно проводимой в сентябре. Год представления кандидатур предшествует году начала полномочий члена Исполнительного комитета.

### В. График представительства государств-членов в Постоянном комитете

Таблица 2. Обзор вакантных мест по субрегиональным группировкам – по году выдвижения кандидатур

Год выдвижения кандидатур	Группа А	Группа В	Группа С
2013	2 вакантных места	1 вакантное место	1 вакантное место
2014	1 вакантное место	2 вакантных места	1 вакантное место
2015	1 вакантное место	1 вакантное место	2 вакантных места
2016	2 вакантных места	1 вакантное место	1 вакантное место
2017	1 вакантное место	2 вакантных места	1 вакантное место
2018	1 вакантное место	1 вакантное место	2 вакантных места
2019	2 вакантных места	1 вакантное место	1 вакантное место
2020	1 вакантное место	2 вакантных места	1 вакантное место
2021	1 вакантное место	1 вакантное место	2 вакантных места
2022	2 вакантных места	1 вакантное место	1 вакантное место
2023	1 вакантное место	2 вакантных места	1 вакантное место

Год выдвижения кандидатур – это год, когда государствам-членам предлагается предложить кандидатуры, которые Региональный комитет рассматривает во время своей ежегодной сессии, обычно проводимой в сентябре. Полномочия выбранных кандидатов начнутся сразу после окончания сессии Регионального комитета

## **Приложение 4. Прозрачность деятельности ПКРК и обмен информацией между членами ПКРК и государствами-членами Европейского региона**

- Повестка дня каждого совещания ПКРК и список представленных на обсуждение документов будут публиковаться на защищенном паролем веб-сайте заблаговременно перед совещанием, а для майского совещания Постоянного комитета проекты документов будут доступны для всех государств-членов в то же время, что и для членов Постоянного комитета.
- Государства-члены могут направить Региональному директору вопросы и/или предложения через защищенный паролем веб-сайт. Эти вопросы будут включены во вступительное обращение Регионального директора, которое будет транслироваться по видео.
- Члены ПКРК согласятся стать координаторами по конкретным техническим пунктам повестки дня и резолюциям. Решение о назначении конкретных членов ПКРК в качестве координаторов будет приниматься во время весеннего совещания ПКРК, фиксироваться в его протоколе и доводиться до сведения государств-членов, что позволит им связываться с соответствующим координатором от ПКРК начиная с открытого совещания в мае и вплоть до сессии Регионального комитета в сентябре.
- Должностные лица ПКРК – Председатель и Заместитель председателя – должны тесно сотрудничать с субрегиональными организациями государств-членов, такими как Европейский союз, Юго-Восточная сеть здравоохранения, Содружество независимых государств и Евразийское экономическое сообщество, в особенности в рамках подготовки к сессии Регионального комитета. Членам ПКРК, чьи страны являются членами этих субрегиональных организаций, настоятельно рекомендуется информировать их о работе ПКРК.

## **Приложение 5. Изменения в Правила процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета**

### **Часть 1: Правила процедуры Европейского регионального комитета**

#### **Правило 14.2.10**

h) проверять полномочия делегатов государств-членов, для чего образовывать вспомогательный орган из трех человек, и докладывать о результатах проверки Региональному комитету.

#### **Правило 22 bis**

Официальные предложения государств-членов в виде резолюций или решений, касающиеся пунктов предварительной повестки дня, вносятся в письменном виде и направляются Региональному директору не позднее, чем за семь дней до открытия первого дня сессии Регионального комитета, при условии, что соответствующая документация была опубликована за три недели до начала сессии. Если Региональный комитет сочтет целесообразным, он может рассматривать официальные предложения, внесенные государствами-членами Региона, и после вышеуказанного крайнего срока.

Предложения, касающиеся поправок по существу к таким официальным предложениям, в обычном порядке вносятся в письменном виде и вручаются Региональному директору до закрытия первого дня сессии Регионального комитета. Региональный директор обеспечивает распространение этих поправок среди делегаций не позднее открытия второго дня сессии. Ни одна такая поправка не выносится на обсуждение и не ставится на голосование ни на одном заседании Регионального комитета, если ее копии не были распространены среди всех делегаций не менее чем за 24 часа до заседания. Однако Председатель может разрешить обсуждение и рассмотрение поправок даже в том случае, когда они не были распространены в указанные сроки.

#### **Правило 22 ter**

Официальные предложения Секретариата в виде резолюций или решений, касающиеся пунктов предварительной повестки дня, направляются Региональным директором государствам-членам и организациям, упомянутым в Правиле 2, которые были приглашены для участия, не позднее чем за шесть недель по начала сессии.

Предложения, касающиеся поправок по существу к таким официальным предложениям, в обычном порядке вносятся в письменном виде и вручаются Региональному директору не позднее чем за 24 часа до открытия первого дня сессии Регионального комитета. Региональный директор распространяет копии таких поправок среди делегаций не позднее открытия первого дня сессии. Ни одна такая поправка не выносится на обсуждение и не ставится на голосование ни на одном заседании Регионального комитета, если ее копии не были распространены среди всех делегаций не менее чем за 24 часа до заседания. Однако Председатель может разрешить обсуждение и рассмотрение поправок даже в том случае, когда они не были распространены в указанные сроки.

#### **Правило 22 quater**

В целях соблюдения принципа справедливости и обеспечения эффективности в проведении заседаний сессии Регионального комитета могут потребоваться предварительные консультации с должностными лицами Регионального комитета и Региональным директором по дальнейшим вариантам действий в связи с официальными предложениями, касающимися резолюций, решений или поправок к ним по существу,



если Региональный комитет примет такое решение. Кроме того, Региональный комитет может принять решение образовать подкомитет для рассмотрения и уточнения подобных вопросов.

#### **Правило 47**

**47.4** Любой член Региона может предложить фамилию одного или нескольких лиц, каждое из которых изъявило свою готовность исполнять обязанности Регионального директора, представив вместе с предложением подробную справку о квалификации и опыте предлагаемых кандидатов. При этом государства-члены должны помнить о Кодексе поведения, принятом Региональным комитетом, и обращать на него внимание этих лиц. Эти предложения направляются Генеральному директору ... *(далее по тексту действующих Правил процедуры).*

## **Часть 2: Правила процедуры Постоянного комитета Европейского регионального комитета**

#### **Правило 3**

За исключением майского совещания, проводимого ежегодно перед началом Всемирной ассамблеи здравоохранения, к участию в котором без права голоса будут приглашаться все государства-члены<sup>1</sup> Региона, совещания Постоянного комитета проводятся при закрытых дверях, если Постоянный комитет не принимает иного решения. Однако с учетом...*(далее по тексту действующих Правил процедуры).*

---

<sup>1</sup> И, в соответствующих случаях, региональные организации экономической интеграции.

## **Приложение 6. Кодекс поведения при выдвижении кандидатов на пост Регионального директора в Европейском регионе Всемирной организации здравоохранения**

Настоящий Кодекс поведения (далее – Кодекс) предназначен для того, чтобы способствовать открытому, честному, справедливому и прозрачному процессу выдвижения кандидатов на должность Регионального директора в Европейском регионе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). Будучи нацеленным на совершенствование всего процесса в целом, данный Кодекс охватывает целый ряд его аспектов, в том числе подачу предложений и проведение предвыборных кампаний государствами-членами и кандидатами.

Кодекс представляет собой политическую договоренность, достигнутую государствами-членами Европейского региона ВОЗ (далее – государства-члены). В нем содержатся рекомендации, касающиеся желаемого поведения государств-членов и кандидатов относительно выдвижения кандидатур на должность директора Регионального бюро, чтобы тем самым повысить уровень справедливости, открытости и прозрачности процесса, а значит и его легитимность, а также повысить легитимность его итогов и содействовать их признанию. Сам по себе Кодекс не имеет юридической силы, однако ожидается, что государства-члены и кандидаты будут соблюдать содержащиеся в нем положения.

В Кодексе развиваются и усиливаются положения, касающиеся выдвижения кандидатов на должность директора Европейского регионального бюро, которые содержатся в Правиле 47 Правил процедуры Европейского регионального комитета.

### **A. Общие требования**

#### **I. Основные принципы**

1. Весь процесс выдвижения кандидатов, а также связанные с ним мероприятия, проводимые в рамках предвыборной кампании, должны регламентироваться положениями Правила 47 Правил процедуры и перечисленными ниже принципами, которые укрепляют легитимность процесса и его результатов:

- честность
- справедливость
- прозрачность
- добросовестность
- достоинство, взаимное уважение и умеренность;
- недопущение дискриминации;
- учет профессиональных и человеческих качеств.

#### **II. Полномочия Регионального комитета и его Правила процедуры**

1. Государства-члены признают полномочия Европейского регионального комитета (далее – Региональный комитет) по проведению выдвижения кандидатов на должность директора Регионального бюро в соответствии с Правилем 47 Правил процедуры Регионального комитета и резолюциями Регионального комитета по данному вопросу.

2. Государства-члены, предлагающие лиц в качестве кандидатов на должность директора Регионального бюро, имеют право агитировать за свою кандидатуру. То же самое могут делать сами кандидаты относительно собственной кандидатуры. При реализации этого права государства-члены и кандидаты должны соблюдать все положения, регламентирующие выдвижение кандидатов на должность директора Регионального бюро, которые предусмотрены Правилom 47 Правил процедуры Регионального комитета, а также соответствующими резолюциями и решениями Регионального комитета.

### **III. Обязанности**

1. Государства-члены и кандидаты обязаны соблюдать и уважать настоящий Кодекс.
2. Государства-члены признают, что процесс выдвижения кандидатов на должность директора Регионального бюро должен быть честным, открытым, прозрачным, справедливым и основываться на учете профессиональных и человеческих качеств отдельных кандидатов. Они должны обеспечить, чтобы данный Кодекс был широко известным и легко доступным.

## **V. Требования, касающиеся различных этапов процесса выдвижения кандидатов**

### **I. Подача предложений**

1. Когда государства-члены предлагают кандидатуры одного или нескольких лиц на должность директора Регионального бюро, Генеральный директор попросит их представить необходимые сведения о квалификации и опыте работы каждого кандидата в соответствии с критериями, утвержденными резолюцией EUR/RC40/R3 и подтвержденными и дополненными резолюцией EUR/RC47/R5.

### **II. Предвыборная кампания**

1. Настоящий Кодекс распространяется на предвыборные мероприятия, связанные с выдвижением кандидатур на должность директора Регионального бюро, когда бы они ни проводились, вплоть до момента выдвижения кандидата Региональным комитетом.
2. В течение всего процесса все государства-члены и кандидаты должны поощрять и поддерживать обмен информацией, общение и сотрудничество. Государства-члены и кандидаты должны действовать в духе добросовестности, памятуя об общих целях содействия справедливости, открытости, прозрачности и честности в течение всего процесса выдвижения кандидатур.
3. Государства-члены и кандидаты должны отзываться друг о друге с уважением; ни одно из государств-членов и никто из кандидатов не должен вмешиваться в мероприятия других кандидатов в ходе кампании или препятствовать их проведению. Никто из государств-членов или кандидатов также не должен выступать с устными или письменными заявлениями или иными утверждениями, которые могут рассматриваться как порочащие или клеветнические.
4. Все государства-члены и кандидаты должны сообщать информацию о своих предвыборных мероприятиях (например, об организации встреч, семинаров, визитов). Раскрываемая информация будет размещаться на специально выделенной для этого странице веб-сайта Регионального бюро.

5. Государства-члены и кандидаты должны воздерживаться от неправомерного влияния на процесс выдвижения кандидатур путем, например, предоставления или получения финансовых или иных выгод в качестве вознаграждения за поддержку кандидата, или путем обещания таких выгод.

6. Государства-члены и кандидаты не должны давать обещаний или принимать обязательства в пользу какого-либо физического или юридического лица, государственного или частного, или получать от него указания, если это может подорвать или может быть воспринято как подрывающее принцип честности процесса выдвижения кандидатур.

7. Государства-члены, предложившие кандидатуру, должны содействовать проведению встреч между своим кандидатом и другими государствами-членами, если будет высказана такая просьба. По возможности, встречи между кандидатами и государствами-членами должны быть приурочены к конференциям или иным мероприятиям с участием государств-членов Региона, а не путем организации двухсторонних визитов.

8. В интересах обеспечения полной прозрачности и взаимного доверия государствам-членам, выдвигающим кандидатов на должность директора Регионального бюро, следует рассмотреть возможность раскрытия информации о грантах или финансировании в порядке оказания помощи за предшествующий двухлетний период.

9. Поездки кандидатов в государства-члены с целью продвижения своей кандидатуры должны быть ограничены, чтобы избежать чрезмерных расходов, которые могут привести к неравенству между государствами-членами и кандидатами.

В этой связи государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть возможность максимально эффективного использования существующих механизмов (сессий Регионального комитета, Исполнительного комитета, Всемирной ассамблеи здравоохранения) для проведения встреч и других рекламно-пропагандистских мероприятий, связанных с предвыборной кампанией.

10. Следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или подобных им мероприятий.

11. После того, как Генеральный директор разошлет государствам-членам имена и фамилии и подробные сведения о квалификации и опыте работы кандидатов в соответствии с положениями Правила 47.9 Правил процедуры, он/она откроет на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем интернет-форум вопросов и ответов, который будет доступен всем государствам-членам Европейского региона и кандидатам, выражающим желание участвовать в таком форуме.

12. После того, как Генеральный директор разошлет государствам-членам имена и фамилии и подробные сведения о квалификации и опыте работы кандидатов, Региональное бюро разместит на своем веб-сайте полученную от государств-членов информацию обо всех кандидатах, которые попросят об этом, включая их биографии и другие сведения, касающиеся их квалификации и опыта работы, и их контактную информацию, а также соответствующие правила и пункты решений, имеющие отношение к процессу выдвижения кандидатов, в соответствии с Правилom 47 Правил процедуры. По просьбе кандидатов на веб-сайте также будут представлены ссылки на их личные веб-сайты. Каждый кандидат сам отвечает за создание и финансирование своего личного веб-сайта.

13. В дополнение к вышеизложенному, в соответствии с Правилom 47.8 Региональная оценочная группа может, если сочтет это желательным, предоставить кандидатам возможность выступить с краткой устной презентацией на совещании государств-членов Европейского региона, которое созывается совместно с совещанием Постоянного комитета непосредственно перед открытием Всемирной ассамблеи здравоохранения.

### **III. Выдвижение кандидата**

1. Выдвижение кандидата на должность директора Регионального бюро проводится на закрытом заседании Регионального комитета в соответствии с правилом 47.12 Правил процедуры. Круг присутствующих на закрытом заседании определяется Генеральным директором и ограничивается, помимо представителей государств-членов, сотрудниками Секретариата, чье присутствие необходимо. Кандидаты на этих заседаниях присутствовать не должны, даже если они являются членами делегации от своей страны. Выборы на закрытом заседании проводятся путем тайного голосования. Результаты голосования не должны разглашаться государствами-членами.

2. Государства-члены должны строго соблюдать Правило 47 Правил процедуры и другие применимые в данном случае резолюции и уважать честность, легитимность и достоинство в рамках совершаемых во время заседания действий. Поэтому как внутри зала заседания, где происходит процесс выборов, так и за его пределами, они должны избегать поведения и действий, которые могли бы быть восприняты как попытка повлиять на окончательный результат.

3. Государства-члены должны уважать конфиденциальность процедур и сохранять тайну голосования. В частности, они должны воздерживаться от передачи или распространения информации о происходящем во время закрытых заседаний с помощью электронных средств связи.

### **IV. Кандидаты, работающие в Организации**

1. На сотрудников ВОЗ, включая лицо, занимающее в данный момент должность директора Регионального бюро, чьи кандидатуры предлагаются на должность директора Регионального бюро, распространяются обязанности, содержащиеся в Положении и Правилах о персонале ВОЗ, а также руководящие указания, которые время от времени может издавать Генеральный директор.

2. Сотрудники ВОЗ, чьи кандидатуры предлагаются на должность директора Регионального бюро, должны соответствовать наивысшему стандарту этики и стремиться избегать любого нарушения норм поведения. Сотрудники ВОЗ должны четко отделять функции, выполняемые ими в ВОЗ, от своего статуса кандидата и избегать какого бы то ни было пересечения или видимости пересечения между деятельностью в ходе предвыборной кампании и своей работой в ВОЗ. Они также должны избегать всего, что может представляться как конфликт интересов.

3. В случае утверждений о якобы имеющем место несоблюдении ими должностных обязанностей в связи с проводимыми ими предвыборными мероприятиями, сотрудники ВОЗ подчиняются директору Регионального бюро и Генеральному директору в соответствии с применимыми положениями и правилами.

4. Региональный комитет может предложить, чтобы Генеральный директор рассмотрел возможность применения Правила о персонале 650, касающегося предоставления специального отпуска сотрудникам, которые были предложены в качестве кандидатов на должность директора Регионального бюро.