



ЕВРОПА

Европейский региональный комитет Пятьдесят седьмая сессия

Белград, Сербия, 17–20 сентября 2007 г.

EUR/RC57/R1
18 сентября 2007 г.
74142

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

Резолюция

Стратегии развития кадров здравоохранения в Европейском регионе

Региональный комитет,

ссылаясь на резолюции Всемирной ассамблеи здравоохранения WHA57.19 и WHA58.17 по международной миграции работников здравоохранения как процессу, представляющему угрозу для систем здравоохранения в развивающихся странах, которые призывают государства-члены и ВОЗ разработать стратегии смягчения неблагоприятных последствий этого процесса и сведения к минимуму его отрицательного воздействия; на резолюцию WHA59.23 по быстрому увеличению масштабов подготовки кадров здравоохранения, призывающую государства-члены и ВОЗ содействовать подготовке большего числа компетентных работников здравоохранения в странах, а также на резолюцию WHA59.27 по укреплению сестринского и акушерского дела, призывающую государства-члены и ВОЗ создавать комплексные программы подготовки, сохранения и развития высококвалифицированного и мотивированного медсестринского и акушерского персонала;

ссылаясь также на свои резолюции EUR/RC50/R5 и EUR/RC55/R8 по сотрудничеству со странами и укреплению систем здравоохранения в Европе в рамках дальнейшего развития проводимой Европейским региональным бюро ВОЗ стратегии поддержки стран “Адаптация услуг к новым потребностям”, которые призывают государства-члены уделять должное внимание вопросам обеспечения и повышения качества и квалификации кадров;

признавая, что обученные и хорошо подготовленные работники здравоохранения спасают жизни людей и что функционирование систем здравоохранения зависит от наличия кадров, их профессиональной структуры, а также от уровня их знаний, навыков и мотивации;

признавая ключевую важность человеческих ресурсов в укреплении систем здравоохранения, в управлении службами здравоохранения и в оказании высококачественных услуг;

признавая, что кадровые ресурсы здравоохранения должны соответствовать потребностям охраны здоровья населения и что определенные социальные, демографические, эпидемиологические и экономические факторы продолжают затруднять достижение здоровья для всех;

признавая имеющиеся различия в составе, распределении и динамике кадров здравоохранения между странами Региона, а также влияние на кадры таких факторов, как старение населения и самих работников здравоохранения, технологические новшества и изменения внешних условий;

отмечая с обеспокоенностью географическую и профессиональную несбалансированность в распределении кадров здравоохранения в Регионе, а также их усилившуюся миграцию;

рассмотрев документ EUR/RC57/9 по стратегиям развития кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ;

1. ОДОБРЯЕТ рекомендации, содержащиеся в этом документе;
2. НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ государства-члены:
 - (a) улучшать и расширять базу информации и знаний о кадровых ресурсах здравоохранения на страновом уровне, там, где это целесообразно, чтобы укрепить информационные системы, стимулировать научные исследования и увеличить их потенциал в таких областях, как анализ, разработка и реализация стратегий и планов развития кадров здравоохранения;
 - (b) разрабатывать, внедрять и обеспечивать широкомасштабное осуществление стратегий развития кадров в качестве одного из элементов развития систем здравоохранения и взять на себя ответственность за разработку и реализацию планов и стратегий развития человеческих ресурсов, адаптированных к страновым потребностям и предусматривающих сбалансированное распределение кадров в пределах страны;
 - (c) проводить оценку тенденций миграции профессиональных кадров и связанных с этим последствий для разработки и принятия эффективных стратегических мер по регулированию миграционных процессов, включая заключение с другими странами соответствующих соглашений, основываясь при этом на принципах прозрачности, этики, справедливости и взаимной выгоды;

- (d) ориентировать там, где это целесообразно, кадровое планирование на достижение здоровья для всех, на первом этапе на уровне первичной медико-санитарной помощи;

3. ПРЕДЛАГАЕТ Региональному директору:

- (a) сотрудничать с государствами-членами и оказывать им поддержку в совершенствовании кадров здравоохранения;
- (b) продолжить работу по созданию и развитию потенциала по формированию кадровой политики, планированию и управлению трудовыми ресурсами на национальном и общерегиональном уровнях, а также способствовать и содействовать гармонизации данных о кадрах здравоохранения и использованию стандартных показателей и методик для улучшения качества и сопоставимости этих данных;
- (c) разработать набор основных показателей по кадрам здравоохранения для мониторинга и оценки ситуации и тенденций в этой области на национальном и общерегиональном уровнях, а также способствовать обмену между государствами-членами и партнерами знаниями, информацией, опытом и фактическими данными об эффективных механизмах развития и управления кадровыми ресурсами здравоохранения;
- (d) разработать рекомендации для создания систем стимулирования и мотивации медицинских кадров для работы в отдаленных районах и сельской местности, а также механизмов совершенствования их профессиональной деятельности;
- (e) уделять первоочередное внимание мониторингу миграционных процессов и принятию на национальном и международном уровнях стратегических мер по их регулированию, продолжая для этой цели работу по анализу получаемых от стран данных и ежегодному изданию региональных сводных обзоров;
- (f) способствовать выработке набора основных этических принципов/рекомендаций по международному найму работников здравоохранения как из других стран Европейского региона, так и за его пределами;
- (g) обеспечить, чтобы в Европейском региональном бюро ВОЗ кадровые вопросы продолжали сохранять свою приоритетность в рамках работы по укреплению систем здравоохранения, а также мобилизовать ресурсы, чтобы помочь странам укрепить кадры здравоохранения, основываясь при этом на положениях среднесрочного стратегического плана ВОЗ;
- (h) продолжить работу по созданию и укреплению сетей и партнерств, которые способствуют созданию устойчивых кадровых ресурсов здравоохранения в Регионе, а также вести среди национальных партнеров, партнеров по развитию, международных учреждений, доноров и всех соответствующих программ ВОЗ информационно-

разъяснительную работу, призывая их делать более эффективные инвестиции в развитие кадров здравоохранения и совершенствование координации ресурсов;

- (i) включить вопросы политики развития кадров здравоохранения в повестку дня Европейской министерской конференции ВОЗ по системам здравоохранения в 2008 г.;
- (j) представить пятьдесят девятой сессии Регионального комитета в 2009 г. доклад о проделанной работе.