



Резолюция

Отчет Постоянного комитета Европейского регионального комитета двадцать второго созыва

Региональный комитет,

рассмотрев отчет Постоянного комитета Европейского регионального комитета двадцать второго созыва (документы EUR/RC65/4 Rev.1, EUR/RC65/4 Rev.1 Add.1);

1. **ВЫРАЖАЕТ БЛАГОДАРНОСТЬ** Председателю и членам Постоянного комитета за работу, проделанную ими от имени Регионального комитета;
2. **УТВЕРЖДАЕТ** изменения, внесенные в часть 1 Правил процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета, приведенные в Приложении к данной резолюции;
3. **ПРЕДЛАГАЕТ** Постоянному комитету осуществлять свою деятельность, руководствуясь результатами состоявшихся обсуждений и резолюциями, принятыми Региональным комитетом на его шестьдесят пятой сессии;
4. **ПРЕДЛАГАЕТ** Региональному директору предпринять необходимые действия в отношении выводов и предложений, которые содержатся в отчете Постоянного комитета, в полной мере учитывая предложения, выдвинутые Региональным комитетом на его шестьдесят пятой сессии и приведенные в отчете об этой сессии.

Приложение. Предлагаемые изменения в часть 1 Правил процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета

Часть 1. Правила процедуры Европейского регионального комитета

....

Правило 14

....

14.2.2 Приводимые ниже правила определяют членский состав Постоянного комитета.

- (a) Не позднее чем за восемь месяцев до открытия следующей ежегодной сессии Регионального комитета Региональный директор информирует каждое государство-член Региона о том, что ему/ей должны быть направлены кандидатуры членов Постоянного комитета. Указанные кандидатуры представляются государствами-членами, извещающими Регионального директора за шесть месяцев до даты открытия сессии Регионального комитета о своем желании иметь представителя в составе Постоянного комитета. С представлением кандидатур государства-члены направляют (1) curricula vitae – краткие биографические данные стандартного формата тех представителей, которых они хотели бы назначить в случае избрания в Постоянный комитет, и (2) декларации о намерениях с описанием взаимоотношений между ними и ВОЗ, поддержки приоритетов ВОЗ на глобальном и региональном уровнях, а также вклада, который они смогут внести, став членами Постоянного комитета. Региональный директор затем направляет уведомления всем государствам-членам Региона до начала Всемирной ассамблеи здравоохранения о полученных кандидатурах и направляет во все государства-члены краткие биографические данные предполагаемых представителей и декларации о намерениях.

....

Правило 47

....

47.1 На своем заседании, предшествующем заседанию, на котором предполагается выдвинуть соответствующего кандидата на пост Регионального директора, Региональный комитет назначает Региональную оценочную группу, состоящую из ~~трех~~ шести членов, избранных из числа делегатов государств-членов, участвующих в работе Регионального комитета, основываясь на принципе справедливого географического представительства, для проведения предварительной оценки кандидатов на выдвижение в свете критериев,

установленных Региональным комитетом, и для выполнения соответствующих функций, как они определены в настоящем Правиле. ~~Региональный комитет также назначает трех заместителей членов Региональной оценочной группы. Кворум для принятия решений Региональной оценочной группой составляют четыре ее члена.~~

47.2 Приводимые ниже правила будут определять состав Региональной оценочной группы по подбору кандидатов.

- (a) Выборы членов ~~и заместителей членов~~ Региональной оценочной группы проводятся, с необходимыми изменениями, согласно процедуре, установленной в Правиле 14.2.2. Ввиду того, что Постоянный комитет выполняет надзорную роль в отношении Регионального бюро, в состав Региональной оценочной группы ~~должен~~ должны, как правило, входить ~~один из недавних бывших членов~~ два недавних бывших члена Постоянного комитета либо ~~лицо лица~~, в настоящее время ~~представляющее представляющие свои~~ страны в этом Комитете. В случаях, когда выборы проводятся в соответствии с Правилем 43, распределение мест для членов данной группы ~~а затем их заместителей~~ проводится в соответствии с очередностью, в которой члены получили большинство голосов.
- (b) Члены Группы ~~и заместители~~ перестают быть членами Региональной оценочной группы в том случае, если государство-член, в делегацию которого они входили на Региональном комитете при своем назначении, представляет своего кандидата. ~~Заместители членов группы в составе Региональной оценочной группы заменяют ее членов, когда те в силу каких-либо обстоятельств не могут продолжать свою в нем работу.~~

47.3 Не менее чем за одиннадцать месяцев до фиксированной даты открытия сессии Регионального комитета, во время которой то или иное лицо должно быть предложено на должность Регионального директора, Генеральный директор информирует каждого члена Региона о том, что он или она желает получить фамилии предлагаемых кандидатов для выдвижения их Региональным комитетом на должность Регионального директора. Копии соответствующего уведомления направляются по всем официальным адресам для контактов Регионального бюро, а также Председателю Региональной оценочной группы.

47.4 Любой член Региона может предложить фамилию одного или нескольких лиц, каждое из которых изъявило свою готовность исполнять обязанности Регионального директора, представив вместе с предложением подробную справку о квалификации и опыте предлагаемых кандидатов. При этом государства-члены должны помнить о Кодексе поведения, принятом Региональным комитетом, и обращать на него внимание этих лиц. Эти предложения посылаются Генеральному директору с таким расчетом, чтобы он или она получил(а) их не менее чем за семь месяцев до фиксированной даты открытия сессии. Этот промежуток времени может быть продлен Председателем Регионального комитета по предложению Региональной оценочной группы. Любое такое продление должно быть сообщено Председателем Региональной оценочной группы Региональному директору, который обязан срочно проинформировать об этом государства-члены Региона.

47.5 Лицо, занимающее должность Регионального директора в Регионе, если оно имеет право быть переизбранным и изъявило на это желание, становится в установленные в Правиле 47.3 сроки кандидатом для выдвижения без того, чтобы его кандидатура была предложена в соответствии с положениями предыдущего параграфа.

47.6 [данное правило отменено]

47.7 Не позднее чем через две недели после истечения срока, указанного в Правиле 47.4, Генеральный директор должен передать полученный список с именами и всеми характеристиками кандидатов Председателю Региональной оценочной группы.

47.8 Региональная оценочная группа ~~может, если она считает это целесообразным,~~ должна, если в порядке исключения она не примет иного решения, предоставить всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании, на которое будут приглашены представители всех государств-членов Региона. Такая возможность должна, в интересах соблюдения предусмотренных процедур и прозрачности, предоставляться во всех случаях, даже при наличии только одного кандидата. Для того чтобы предоставить всем государствам-членам равные возможности для участия в таком совещании, его следует, как правило, проводить совместно с Постоянным комитетом в ходе его сессии непосредственно перед открытием сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

47.9 Генеральный директор не менее чем за шесть месяцев до установления даты открытия сессии рассылает по одному экземпляру полученных в пределах точно установленного периода предложений с целью выдвижения кандидатур на пост Регионального директора (с подробными справками об их квалификации и опыте) каждому члену Региона и указывает каждому члену, является ли лицо, занимающее должность Регионального директора, кандидатом для выдвижения его вновь на этот пост. Копии соответствующего уведомления направляются по всем официальным адресам для контактов Регионального бюро, а также Председателю Региональной оценочной группы.

47.9 bis Перед выпуском, согласно Правилу 47.10, оценочного отчета Региональной оценочной группы по всем кандидатам, лицо(а), предложенное(ые) на должность Регионального директора, и/или лицо, занимающее должность Регионального директора в Регионе, которое изъявило желание стать таким кандидатом, согласно Правилу 47.5, должно(ы) пройти медицинское обследование и представить директору Медицинской службы в штаб-квартире ВОЗ заполненную форму ВОЗ о прохождении медицинского обследования. Директор Медицинской службы должен уведомить Председателя Региональной оценочной группы о том, обладает/ют ли лицо(а), предложенное(ые) на должность Регионального директора, и/или лицо, занимающее должность Регионального директора в Регионе, которое изъявило желание стать таким кандидатом, согласно Правилу 47.5, хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников Организации, и соответствуют ли критерию, предусмотренному пунктом 2(f) резолюции EUR/RC47/R5.

47.10 Не менее чем за десять недель до установленной даты открытия сессии Председатель Региональной оценочной группы по должен направить в конфиденциальном порядке оценочный отчет Оценочной группы по всем кандидатам и обычный краткий список не более чем пяти кандидатов, которые, по его мнению, должны строго удовлетворять установленным критериям, Председателю Комитета, Исполнительному председателю и Заместителю Исполнительного председателя Комитета, каждому государству-члену Региона, в соответствии со списком официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору.

47.11 В случае, если пост Регионального директора неожиданно станет вакантным, Генеральный директор должен:

- (a) назначить то или иное лицо для выполнения обязанностей Регионального директора до назначения нового лица;
- (b) решить, по согласованию с Председателем, вопрос о созыве специальной сессии Регионального комитета, согласно положениям Правила 5.

47.12 Выдвижение кандидатур на должность Регионального директора происходит на закрытом заседании Регионального комитета, на котором присутствуют только представители членов Регионального комитета, их заместители и советники, а также основные члены секретариата, перечень которых утверждается Генеральным директором. Региональный комитет делает свой выбор посредством тайного голосования из числа лиц, являющихся, в соответствии с настоящим Правилком, кандидатами, в следующем порядке:

- (a) при каждом голосовании каждый представитель, имеющий право голоса, пишет на своем избирательном бюллетене фамилию одного кандидата, избранного им из числа предложенных в соответствии с настоящим Правилком;
- (b) если кандидат получает при любом туре голосования требуемое согласно Правилу 39 большинство голосов, он или она объявляется выдвинутым;
- (c) если при голосовании ни один кандидат не получит требуемого большинства, а один из кандидатов получает меньшее число голосов, чем любой другой кандидат, то последний (последняя) исключается из списка и проводится еще один тур голосования;
- (d) если во время любого тура выборов ни один кандидат не получает требуемого большинства, а два или более кандидатов получают одинаковое меньшее число голосов, чем другие кандидаты, Региональный комитет решает голосованием, какой из кандидатов, получивших такое меньшее число голосов, должен быть исключен из списка, и после исключения такого кандидата проводится следующий тур голосования.

47.13 Если число кандидатов сократилось до двух или если эти кандидаты получают равное число голосов после трех последующих перебаллотировок, то имена обоих этих кандидатов направляются для избрания в Исполнительный комитет.

Фамилия лица или фамилии лиц, выдвинутых таким образом, объявляются на открытом заседании Регионального комитета и представляются Исполнительному комитету.

~~47.15 [данное правило отменено]—В том случае, когда не может быть назначено лицо, кандидатура которого была выдвинута первой, Региональный комитет может сообщить Исполнительному комитету также фамилию другого кандидата, который считается подходящим.~~

47.16 Назначение Регионального директора производится на срок в пять лет, и он (или она) может быть переизбран(а) на должность лишь один раз.

= = =