



**Европейский региональный комитет**  
Шестьдесят седьмая сессия

**Будапешт, Венгрия, 11–14 сентября 2017 г.**

Пункт 5(с) предварительной повестки дня

EUR/RC67/10 Add.1  
+EUR/RC67/Conf.Doc./5

1 августа 2017 г.

170655

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

**Финансовые и административные последствия для  
Секретариата, связанные с проектом резолюции  
Регионального комитета "На пути к обеспечению  
устойчивых кадров здравоохранения в Европейском  
регионе ВОЗ: рамочная основа для действий"**

**1. Резолюция:** EUR/RC67/Conf.Doc./5

**2. Связь с действующим программным бюджетом (ПБ) ПБ 2016–2017 гг.**

**Будет ли данная резолюция непосредственно содействовать достижению итоговых и промежуточных результатов, изложенных в нынешнем ПБ? Если "Да", просьба указать детали:**

Категория/Программная область		Итоговый результат	Промежуточные результаты
4	Системы здравоохранения		
4.2	Национальные меры политики, стратегии и планы в области здравоохранения	4.2	4.2.1;4.2.2; 4.2.3
4.4	Системы здравоохранения, информация и фактические данные	4.4	4.4.1; 4.4.3;4.4.4
1	Инфекционные болезни		
1.1	ВИЧ/СПИД	1.1	1.1.1; 1.1.2
1.2	Туберкулез	1.2	1.2.1
1.4	Забывтые тропические болезни	1.4	1.4.2
1.5	Болезни, предупреждаемые с помощью вакцин	1.5	1.5.2
2	Неинфекционные заболевания		
2.1	Неинфекционные заболевания	2.1	2.1.2; 2.1.3
2.2	Психическое здоровье и злоупотребление психоактивными веществами	2.2	2.2.2; 2.2.3
2.3	Насилие и травматизм	2.3	2.3.2
2.4	Инвалидность и реабилитация	2.4	2.4.2
3	Укрепление здоровья на протяжении всей жизни человека		
3.1	Репродуктивное здоровье и здоровье матерей, новорожденных, детей и подростков	3.1	3.1.1; 3.1.3
3.2	Старение и здоровье	3.2	3.2.2
3.3	Интеграция гендерных аспектов, вопросов справедливости и соблюдения прав человека	3.3	3.3.2
3.4	Социальные детерминанты здоровья	3.4	3.4.1
3.5	Здоровье и окружающая среда	3.5	3.5.1

---

## 2. Связь с текущим программным бюджетом (продолжение)

**Указать характер и объем такого содействия, в том числе повлияет ли оно на реализацию других компонентов того же промежуточного результата.**

Преобразование и развитие устойчивых трудовых ресурсов здравоохранения будет иметь основополагающее значение для достижения прогресса во всех остальных технических областях деятельности. Эффективная медико-санитарная помощь и улучшение итоговых показателей здоровья людей в Европейском регионе ВОЗ могут быть обеспечены в полной мере только при наличии устойчивых и жизнестойких трудовых ресурсов здравоохранения, преобразованных благодаря новым знаниям, навыкам, ценностным ориентирам, этическим принципам и моделям поведения для работы над преодолением существующих, еще только намечающихся и новых проблем здравоохранения. Инвестиции в кадровые ресурсы здравоохранения – один из ключевых факторов, содействующих укреплению систем здравоохранения в Регионе. Рамочная основа для действий, служащая фундаментом для осуществления этой деятельности, согласована с *Глобальной стратегией для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г.* (утверждена государствами-членами в резолюции WHA69.19 в мае 2016 г.) и документом Комиссии высокого уровня ООН "Занятость в сфере здравоохранения и экономический рост: пятилетний план действий (2017–2021 гг.)" и опирается на их содержание.

В рамочной основе содержатся рекомендации для лиц, формирующих политику здравоохранения, лиц, занимающихся планированием, и аналитиков, а также других специалистов, отвечающих за вопросы, связанные с кадрами здравоохранения. Документ сопровождается пособием, обеспечивающим доступ к актуальным инструментам оценки, ситуационного анализа, выработки политики и планирования, а также к аналитическим методам и примерам передового опыта.

Регионального бюро сосредоточит свои усилия на четырех направлениях: содействие использованию государствами-членами рамочной основы по мере рассмотрения ими возможных путей выполнения Глобальной стратегии и рекомендаций Комиссии высокого уровня; составление и обновление пособия; предоставление государствам-членам необходимой технической помощи в ходе определения ими собственных приоритетных задач в области обеспечения трудовых ресурсов здравоохранения на базе рамочной основы и решения этих задач; оказание поддержки в проведении на региональном, субрегиональном и национальном уровнях диалогов о политике в отношении вопросов обеспечения трудовых ресурсов здравоохранения, встающих перед странами в качестве важнейших приоритетных задач.

---

## 3. Расчетная стоимость и кадровые потребности в соотношении с ПБ

### (a) Общие расходы

**Указать (i) продолжительность срока действия резолюции, во время которого потребуется деятельность Секретариата для ее выполнения, и (ii) стоимость этой деятельности (с округлением до ближайших 10 000 долл. США).**

(i) 13 лет (охватывающие период 2017–2029 гг.)

(ii) Всего: 6 748 000 долл. США	(персонал: 4 200 000 долл. США;	деятельность: 2 548 000 долл. США)
---------------------------------	---------------------------------	------------------------------------

### (b) Стоимость в нынешнем двухгодичном периоде

**Какая часть расходов, указанных в пункте 3(a), относится к текущему двухгодичному периоду (с округлением до ближайших 10 000 долл. США).**

Всего: 948 000 долл. США	(персонал: 648 000 долл. США;	деятельность: 300 000 долл. США)
--------------------------	-------------------------------	----------------------------------

---

---

**Полностью ли включена расчетная стоимость в нынешний утвержденный ПБ?**

Да, все затраты включены в существующий утвержденный программный бюджет.

Если "Нет", указать не включенную в бюджет сумму.

Не применимо

**(с) Стоимость в течение будущих двухгодичных периодов**

**Расчетная стоимость в будущих двухгодичных периодах**

**2018–2019 гг.:** Всего 1 000 000 долл. США

**2020–2021 гг.:** Всего 1 000 000 долл. США

**2022–2023 гг.:** Всего 1 000 000 долл. США

**2024–2025 гг.:** Всего 1 000 000 долл. США

**2026–2027 гг.:** Всего 900 000 долл. США

**2028–2029 гг.:** Всего 900 000 долл. США

---

**3. Расчетная стоимость и кадровые потребности в соотношении с ПБ (продолжение)**

**(d) Кадровые аспекты**

**Можно ли выполнить эту резолюцию силами имеющегося персонала?**

Да.

Если "Нет", указать необходимую численность дополнительных сотрудников (в пересчете на полный рабочий день).

Не применимо

---

**4. Финансирование**

**Обеспечено ли полное финансирование указанной в пункте 3(b) расчетной стоимости на текущий двухгодичный период?**

Да.

Если "Нет", указать сумму недостающего финансирования и то, как будут мобилизованы средства (представить подробную информацию об ожидаемых источниках средств).

Не применимо

---

= = =