



**Всемирная организация
здравоохранения**

Европейское региональное бюро

Европейский региональный комитет
Шестьдесят третья сессия

EUR/RC63/Inf.Doc./2

Чешме, Измир, Турция, 16–19 сентября 2013 г.

29 августа 2013 г.

131951

Пункт 6 предварительной повестки дня

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

Назначение Региональной оценочной группы

Региональный комитет назначал Региональную группу по подбору кандидатур (РГПК) на пост Регионального директора в 1989, 1994, 1998 и 2008 г., поручая ей применять в своей работе критерии, утвержденные в решениях и резолюциях Регионального комитета (EUR/RC38(3), EUR/RC40/R3, EUR/RC43/R5 и EUR/RC47/R5). Правила процедуры Регионального комитета, определяющие членский состав и метод работы РГПК, были затем еще раз скорректированы в 2001 г. (резолюция EUR/RC51/R4) и в 2010 г. (резолюция EUR/RC60/R3). В соответствии с этими поправками РГПК получила название Региональной оценочной группы (РОГ).

Региональный комитет должен сейчас назначить РОГ, которая должна будет осуществлять оценку и предварительный отбор кандидатов на должность Регионального директора. В настоящем документе определяется круг ведения РОГ; ее членский состав и процедура выбора; ее методы и график работы; а также критерии, предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора.

Региональному комитету предлагается назначить членов и заместителей членов РОГ после рассмотрения перечня фамилий, предложенных государствами-членами Региона в соответствии с Правилom 14.2.2 Правил процедуры Регионального комитета.

Введение

1. Правило 47.1 Правил процедуры Европейского регионального комитета гласит: "На своей сессии, предшествующей сессии, на которой предполагается выдвинуть соответствующего кандидата на пост Регионального директора, Региональный комитет, основываясь на принципе справедливого географического представительства, назначает Региональную оценочную группу, состоящую из трех членов, избранных из числа делегатов государств-членов, участвующих в работе Регионального комитета. Эта группа должна будет провести предварительную оценку кандидатов на выдвижение в свете критериев, установленных Региональным комитетом, а также выполнить другие связанные с этим функции, как они определены в настоящем Правиле. Региональный комитет также назначает трех заместителей членов Региональной оценочной группы".

2. В соответствии с положениями Правила 47.1 Региональный комитет на своей шестидесятой третьей сессии должен, таким образом, назначить Региональную оценочную группу (РОГ), чтобы она провела предварительную оценку кандидатов, которые должны быть выдвинуты на пост Регионального директора на шестидесятой четвертой сессии Регионального комитета.

Круг ведения

3. Круг ведения РОГ изложен в документе EUR/RC40/4 и одобрен Региональным комитетом в резолюции EUR/RC40/R3, с поправками на основе резолюции Регионального комитета EUR/RC60/R3.

- "вступать в диалог с государствами-членами и побуждать их назначать подходящих кандидатов;
- консультироваться с Генеральным директором относительно имеющихся кандидатов и учитывать ее мнение;
- интервьюировать всех кандидатов, рассматривать их письменные заявления и оценивать их взгляды и намерения применительно к требованиям, предъявляемым к лицу, занимающему пост Регионального директора;
- провести оценку кандидатов и представить соответствующий отчет Региональному комитету".

4. Помимо этого, Региональный комитет на своей шестидесятой сессии принял поправку к Правилу 47 своих Правил процедуры, согласно которой:

47.10 "[...] Председатель Региональной оценочной группы должен направить в конфиденциальном порядке оценочный отчет Группы по подбору кандидатур по всем кандидатам и неранжированный краткий список не более чем из пяти кандидатов, которые, по ее мнению, больше всего соответствуют установленным критериям, Председателю Комитета, Исполнительному председателю и Заместителю исполнительного председателя Комитета, каждому государству-члену Региона, согласно списку официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору".

Членский состав и процедура отбора

5. В соответствии с Правилom 47.1, РОГ будет состоять из трех членов, выбранных, основываясь на принципе справедливого географического представительства, из делегаций государств-членов, участвующих в работе Регионального комитета. Региональный комитет также назначает трех заместителей членов РОГ. Согласно Правилу 47.2(a), отбор членов РОГ и их заместителей проводится, с внесением необходимых изменений, в соответствии с процедурой, изложенной в Правиле 14.2.2.

6. В связи с вышеуказанным Региональный директор предложила государствам-членам Региона прислать кандидатуры в состав РОГ. Список с фамилиями кандидатов, предложенных государствами-членами до конечного срока (15 марта 2013 г.), как это указано в Правиле 14.2.2(a), приводится в документе EUR/RC63/7 Rev 1.

7. Условия назначения членов РОГ и их заместителей определяются Правилom 47.2(a).

8. В соответствии с Правилom 47.2(b) члены РОГ и их заместители перестают быть членами этой Группы в том случае, если государство-член, в делегацию которого они входили на Региональном комитете при своем назначении, представляет своего кандидата на пост Регионального директора.

Работа РОГ

9. После назначения члены РОГ рассмотрят предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора критерии, которые были приняты Региональным комитетом на его сороковой сессии (резолюция EUR/RC40/R3) и подтверждены и дополнены на его сорок седьмой сессии (резолюция EUR/RC47/R5). Эти критерии приводятся в Приложении 1.

10. Как указано в разделе 3 документа EUR/RC40/4, "предлагается, чтобы в будущем кандидатам было предложено представить РОГ письменное заявление с изложением их взглядов на будущую стратегию, направления политики и роль ВОЗ в Европе". Таким образом, предполагается, что в ходе оценки отдельных кандидатов члены РОГ будут основываться как на анализе письменных заявлений кандидатов, так и на результатах личных интервью с ними. Следует также отметить, что в соответствии с Правилom 47.8 Правил процедуры РОГ может, если она считает это желательным, предоставить всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании, на которое будут приглашены представители всех государств-членов Региона.

11. РОГ может, если она сочтет это целесообразным, поинтересоваться мнением внешних экспертов по общественному здравоохранению и других учреждений и органов.

12. Членам РОГ и их заместителям будет указано на то, что информация, относящаяся к любым дискуссиям, касающимся оценки кандидатов, должна носить конфиденциальный характер.

Заключение

13. Региональному комитету предлагается назначить членов РОГ и их заместителей, после чего РОГ встретится как можно скорее для того, чтобы принять решение относительно своей программы и методов работы. Проект графика работы РОГ приведен в Приложении 2.

Приложение 1. Критерии, предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора

Следующие критерии были приняты Региональным комитетом на его сороковой сессии (резолюция EUR/RC40/R3) и подтверждены и дополнены на его сорок седьмой сессии (резолюция EUR/RC47/R5).

(а) Кандидат должен отличаться приверженностью высокой миссии ВОЗ

Кандидат должен быть приверженным ценностям, роли и политике ВОЗ, особенно такой ее цели, как достижение здоровья для всех. Кроме того, должны существовать убедительные доказательства его/ее участия в практической работе, направленной на достижение целей, основанных на этой приверженности.

(б) Кандидат должен обладать бесспорными качествами руководителя и безупречной репутацией

Кандидат должен отличаться динамичностью и проверенными временем качествами руководителя. Крайне важно, чтобы кандидат стремился к достижению реальных и положительных результатов, а не концентрировал свое внимание на чисто административных процессах. Еще одним важным требованием является то, чтобы кандидат обладал хорошими коммуникативными навыками, умея четко и убедительно излагать свою точку зрения, что, несомненно, поможет ему поддерживать как связи с самыми различными целевыми группами, включая средства массовой информации, так и личные контакты с политическими и иными лидерами в области здравоохранения, медицинскими работниками, широкими научными кругами и другими группами специалистов вне рамок отрасли здравоохранения, сотрудниками ВОЗ и т.д. С учетом высоких целей ВОЗ и ее беспристрастного международного характера особенно важны безупречные личные и моральные качества кандидата и его способность противостоять нажиму со стороны официальных органов и частных кругов, если их интересы противоречат интересам Организации.

(с) Кандидат должен обладать проверенными на практике управленческими способностями

Кандидат должен обладать значительным опытом управления той или иной большой и структурно сложной организацией в области здравоохранения, который бы свидетельствовал о его/ее решимости проводить тщательный анализ проблем и путей их решения; ставить четкие цели и задачи; разрабатывать соответствующие программы для оптимального использования всех имеющихся ресурсов; обеспечивать эффективное использование этих ресурсов; а также обеспечивать проведение тщательного мониторинга и оценки. Большое внимание следует уделить умению кандидата организовать слаженную работу всего коллектива, с надлежащим делегированием ответственности, а также создать гармоничные условия для работы персонала. Учитывая необходимость того, чтобы деятельность Региона осуществлялась путем взаимодействия с другими регионами и штаб-квартирой и с оказанием им активной поддержки, весьма важным качеством является способность кандидата к эффективному взаимодействию с руководителями национального и международного уровней как в области здравоохранения, так и в других областях.

(d) Кандидат должен быть лицом, обладающим как профессиональной квалификацией в области здравоохранения, так и глубокими знаниями по вопросам общественного здравоохранения и эпидемиологическим принципам, лежащим в его основе

Такой уровень квалификации и профессиональной подготовки и опыта окажет кандидату огромную помощь при выполнении его/ее обязанностей, а также при поддержании контактов с национальными органами здравоохранения.

(e) Кандидат должен отличаться широтой взглядов и пониманием проблем здравоохранения, а также социальных, политических, культурных, этических и других деликатных вопросов, стоящих перед Регионом

Исходя из вышеизложенного, кандидат, как правило, должен быть гражданином одного из государств-членов Региона. Кандидат должен свободно изъясняться хотя бы на одном из рабочих языков Регионального бюро, при этом владение другими языками будет рассматриваться как дополнительное преимущество.

(f) Состояние здоровья кандидата должно быть достаточно хорошим, чтобы он мог надлежащим образом выполнять свои служебные обязанности

Отмечается, что требование достаточно хорошего состояния здоровья, необходимого для выполнения должностных обязанностей, не исключает возможности рассмотрения кандидатур лиц, имеющих физические недостатки.

Приложение 2. Проект графика работы Региональной оценочной группы 2013–2014 гг.

- Сентябрь 2013 г. Региональный комитет назначает РОГ, ставя перед ней задачу подготовки к выдвижению кандидатов на пост Регионального директора на следующей сессии. РОГ проводит совещание с тем, чтобы определить программу своей работы.
- Октябрь 2013 г. Генеральный директор информирует государства-члены о том, что кандидатуры на пост Регионального директора должны быть представлены до 14 февраля 2014 г.
- Февраль 2014 г. Конечный срок для представления кандидатур: 14 февраля 2014 г.
Не позднее чем через две недели после этого срока Генеральный директор направляет председателю РОГ список полученных фамилий кандидатов с подробными справками об их квалификации и опыте.
- Февраль 2014 г. По предложению председателя РОГ, Председатель Регионального комитета принимает решение о том, будет или нет отодвинут конечный срок представления кандидатур. В случае принятия решения о продлении срока предоставления кандидатур, Председатель РОГ сообщает об этом Председателю Регионального комитета, который, в свою очередь, информирует об этом государства-члены Европейского региона, которые после этого могут представлять фамилии дополнительных кандидатов.
- Март/апрель 2014 г. РОГ начинает свою работу по рассмотрению и интервьюированию кандидатов и проводит их оценку, в случае необходимости консультируясь с Генеральным директором.
- Май 2014 г. РОГ может, если она считает это целесообразным, предоставить всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании перед открытием Всемирной ассамблеи здравоохранения, на которое будут приглашены представители всех государств-членов Региона.
- Июль 2014 г. Генеральный директор рассылает список кандидатов (с подробными справками об их квалификации и опыте) в государства-члены (т.е. в соответствии с имеющимся в Региональном бюро списком официальных контактов), а также председателю РОГ.
Одновременно председатель РОГ направляет в конфиденциальном порядке оценочный отчет РОГ вместе с неранжированным кратким списком из не более чем пяти кандидатов Председателю, Исполнительному председателю и Заместителю исполнительного председателя Регионального комитета, каждому государству-члену Региона в соответствии со списком официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору.
- Сентябрь 2014 г. Региональный комитет выдвигает кандидатуру на пост Регионального директора и представляет эту кандидатуру Генеральному директору для ее препровождения на рассмотрение Исполнительному комитету.