



**Технический брифинг, вторник, 15 сентября 2015 г.
13:00–14:15, конференц-зал 5.1**

Прогресс на пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ

1. Укрепление кадровых ресурсов здравоохранения – одна из фундаментальных основ для укрепления систем здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ. В частности, признается необходимость всячески поддерживать и поощрять вклад медицинских сестер и акушерок – крупнейшей составляющей кадровых ресурсов здравоохранения – находящихся "на переднем крае" большинства контекстов медицинского обслуживания.
2. И в политике Здоровье-2020, и в Таллиннской хартии отдельно упоминается необходимость разработать подходящие меры политики и стратегии для образования, сохранения и распределения кадровых ресурсов для улучшения эффективности работы, оптимизации профессиональной структуры и реагирования на вызовы, обусловленные мобильностью и миграцией кадров здравоохранения, посредством реализации положений Глобального кодекса ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения¹.
3. Задача настоящего брифинга – представить информацию и стимулировать дискуссию по крайне актуальному вопросу: как обеспечить и сохранить устойчивую базу кадровых ресурсов здравоохранения в государствах-членах и в Европейском регионе в целом, которая станет опорой для крепких и ориентированных на человека систем здравоохранения, соответствующих принципам политики Здоровье-2020. На брифинге будет представлен обзор и новейшая информация о ходе выполнения Кодекса практики ВОЗ в Европейском регионе за период, прошедший после обсуждения этого вопроса на техническом брифинге по реализации Кодекса, состоявшемся в рамках шестьдесят второй

¹ Глобальный кодекс ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения. Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2010 (<http://www.who.int/hrh/migration/code/practice/ru/>, по состоянию на 10 сентября 2015 г.).

сессии Европейского регионального комитета в Мальте (2012 г.). Участникам будет представлена информация о совместной работе Европейского регионального бюро ВОЗ и его стратегических партнеров (Европейская комиссия, Организация экономического сотрудничества и развития, правительства и организации гражданского общества) по обеспечению устойчивых кадров здравоохранения, соответствующих своему предназначению.

4. Информационная база для брифинга – пять документов с фактическими данными, которые помогут лучше понимать эти вопросы:

- Документы **"Стратегические направления укрепления сестринского и акушерского дела в Европе для достижения целей политики Здоровье-2020"** и **"Европейский сборник примеров из практики работы медицинских сестер и акушерок, способствующей достижению целей политики Здоровье-2020"** освещают стратегическую связь между образованием, планированием и администрированием профессий. В них приводятся практические примеры из стран Европейского региона, которые на базе фактических данных демонстрируют вклад медсестер и акушерок в выполнение целей в сфере здоровья.
- Отчет **"Прогресс на пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ"** и аналитический обзор, совместно подготовленный Региональным бюро и Европейской обсерваторией, под названием **"Последствия мобильности работников здравоохранения в Европе для эффективности и социальной справедливости, и возможные ответные шаги для стран. Адаптация мер политики в контексте Кодекса ВОЗ и свободы передвижения в ЕС"**. В этих документах названы ключевые элементы устойчивых кадровых ресурсов здравоохранения, а также описывается прогресс, достигнутый в Европейском регионе в рамках Кодекса ВОЗ.
- Брошюра **"Ориентированные на человека системы здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: услышать голос пациентов и попечителей"** напоминает о том, что цель обеспечения устойчивости кадровых ресурсов – дать работникам здравоохранения, в том числе медсестрам и акушеркам – возможность поддержать ориентированные на человека системы здравоохранения.

5. Цели и предполагаемые итоги брифинга:

- повысить осведомленность о стратегиях обеспечения устойчивости кадровых ресурсов здравоохранения в контексте политики Здоровье-2020 и, в частности, о необходимости обеспечить оптимальный вклад со стороны сестринских и акушерских кадров;
- вовлечь все заинтересованные стороны, в качестве равноправных партнеров, в усилия, направленные на то, чтобы в центре внимания ориентированных на человека систем здравоохранения находились нужды пациентов, а не интересы служб или специалистов.

6. Рабочими языками будут английский и русский, с обеспечением синхронного перевода.

Предварительная программа

Время	Тема/Докладчик
5 мин.	Председатель: приветствие участников и введение <ul style="list-style-type: none">Д-р Hans Kluge Директор Отдела систем здравоохранения и охраны общественного здоровья, Европейское региональное бюро ВОЗ
15 мин.	Устойчивость кадровых ресурсов здравоохранения и Кодекс практики ВОЗ в Европейском регионе <ul style="list-style-type: none">Профессор James Buchan Докладчик Консультант, Кадровые ресурсы здравоохранения, Европейское региональное бюро ВОЗ
20 мин.	Устойчивость кадровых ресурсов здравоохранения: что это значит для меня (вводные выступления участников дискуссии) <ul style="list-style-type: none">Г-жа Nicola Bedlington Генеральный секретарь, Европейский форум пациентовПрофессор Walter Sermeus Менеджмент в области здравоохранения, Католический университет Левена, Бельгия; Координатор проекта RN4CAST – проект по сестринскому персоналуПрофессор Jean White Главный государственный специалист по сестринскому делу и директор НСЗ по сестринскому делу, Уэльс, Соединенное КоролевствоД-р Josep Figueras Директор Европейской обсерватории по системам и политике здравоохранения
20 мин.	Открытая сессия вопросов и ответов с ведущим, докладчиком и участниками подиумной дискуссии
10 мин.	Участники подиумной дискуссии и докладчик: заключительные ремарки
5 мин.	Заключительное слово председателя

Дополнительная информация:

Д-р Galina Perfilieva

Руководитель программы, Кадровые ресурсы здравоохранения, Отдел систем здравоохранения и охраны общественного здоровья

Европейское региональное бюро ВОЗ

Тел.: +45 45 33 68 09

эл.почта: gpe@euro.who.int