



**Всемирная организация
здравоохранения**

Европейское региональное бюро

Европейский региональный комитет

Шестьдесят седьмая сессия

EUR/RC67/R5

Будапешт, Венгрия, 11–14 сентября 2017 г.

13 сентября 2017 г.

170891

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

Резолюция

На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: рамочная основа для действий

Региональный комитет,

ссылаясь на резолюцию WHA69.19 Всемирной ассамблеи здравоохранения о Глобальной стратегии для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г.¹, в том числе ее ключевые стратегические задачи и настоятельный призыв к взаимодействию между секторами в целях координации межсекторальной повестки дня в области трудовых ресурсов здравоохранения;

ссылаясь на доклад Комиссии высокого уровня ООН по занятости в сфере здравоохранения и экономическому росту², в котором были сформулированы 10 рекомендаций и пять неотложных действий, направленных на преобразование трудовых ресурсов здравоохранения для достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР);

¹ Документ A69/38.

² *Working for health and growth: investing in the health workforce* [Доклад "Работа в интересах здоровья и развития: инвестиции в трудовые ресурсы здравоохранения"]. Geneva: World Health Organization; 2016 (<http://www.who.int/hrh/com-heeg/reports/report-Commission/en/>, accessed 17 August 2017).

вновь подтверждая Пятилетний план действий по вопросам занятости в сфере здравоохранения и инклюзивному экономическому росту (2017–2021 гг.)³, который служит механизмом координации и содействия реализации рекомендаций Комиссии высокого уровня в соответствии с Глобальной стратегией и при поддержке ВОЗ, Международной организации труда и Организации экономического сотрудничества и развития;

признавая необходимость дальнейшей реализации Глобального кодекса ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения⁴;

ссылаясь также на Люблянскую хартию по реформированию здравоохранения в Европе⁵, Таллинскую хартию "Системы здравоохранения для здоровья и благосостояния"⁶, стратегический документ "Приоритетные задачи в области укрепления систем здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ на 2015–2020 гг."⁷, в котором трудовые ресурсы здравоохранения названы одним из основополагающих элементов укрепления систем здравоохранения в целях обеспечения их ориентированности на нужды людей, скорейшего улучшения показателей здоровья, сокращения неравенств в отношении здоровья, гарантирования финансовой защиты и рационального использования социальных ресурсов;

ссылаясь на резолюцию EUR/RC59/R4, в которой государствам-членам настоятельно предлагается наращивать усилия, направленные на разработку и реализацию политики, стратегий и планов в области обеспечения устойчивых кадров здравоохранения в качестве важнейшего компонента укрепления систем здравоохранения;

³ См. документ A70/18, Приложение; принят в резолюции WHA70.6.

⁴ См. документ A63/8, Приложение; принят в резолюции WHA63.16.

⁵ Принята на Европейской конференции ВОЗ по реформированию здравоохранения (Любляна, Словения, 1996 г.).

⁶ Принята на Европейской министерской конференции ВОЗ по системам здравоохранения (Таллинн, Эстония, 2008 г.).

⁷ Документ EUR/RC65/13.

признавая, что работники медицинских и социальных служб играют важнейшую роль в создании сильных и стойких систем здравоохранения, содействующих достижению ЦУР, а также что инвестиции в кадры здравоохранения приводят к многочисленным положительным эффектам, благоприятствующим инклюзивному экономическому росту как на местном, так и на глобальном уровне, вносят вклад в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и способствуют прогрессу в достижении ЦУР;

подчеркивая изначальную ответственность государств-членов за обеспечение справедливого доступа к качественным услугам здравоохранения и организацию предоставления приемлемых по стоимости и качественных услуг, в частности в рамках механизмов первичной медико-санитарной помощи и социальной защиты, во взаимодействии с международным сообществом и с целью обеспечения доступа к услугам всем людям, в особенности тем, кто находится в уязвимом и маргинализированном положении, к примеру, женщинам и детям;

1. УТВЕРЖДАЕТ документ EUR/RC67/10 под названием "На пути к обеспечению устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ: рамочная основа для действий", который призван ускорить прогресс на пути к ценностным ориентирам и задачам европейской политики в поддержку здоровья и благополучия Здоровье-2020 и Повестки-2030 путем устойчивого обеспечения преобразованных и эффективных кадровых ресурсов здравоохранения в рамках укрепленных систем здравоохранения;

2. НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕТ государства-члены⁸:

- (a) активизировать усилия на пути к обеспечению устойчивых кадровых ресурсов, ориентируясь на положения рамочной основы для действий, и обеспечить сильное национальное лидерство, которое становится возможным благодаря научно обоснованному стратегическому подходу к управлению изменениями, опирающемуся на политическую приверженность, с тем чтобы:

⁸ И, где применимо, региональные организации экономической интеграции.

- (i) преобразовать систему обучения и подготовки и оптимизировать эффективность, качество и результативность работы кадров здравоохранения;
 - (ii) привести инвестиции в кадровые ресурсы здравоохранения в соответствие с нынешними и будущими потребностями населения и систем здравоохранения при помощи анализа рынка труда и эффективного планирования;
 - (iii) развить институциональный потенциал для эффективного проведения кадровой политики и стратегического руководства кадрами с целью развития и сохранения устойчивых трудовых ресурсов здравоохранения;
 - (iv) улучшать доказательную базу и совершенствовать данные и применение аналитических подходов к изучению динамики трудовых ресурсов здравоохранения, а также к формированию политики и планированию в этой области;
- (b) привлекать соответствующие секторы и обеспечивать наличие межсекторальных механизмов на национальном и субнациональном уровнях для гарантированного вложения средств в работу над четырьмя стратегическими задачами в отношении кадров здравоохранения, поставленными в рамочной основе для действий и согласованными с обязательствами, принятыми в Глобальной стратегии, а также для эффективного выполнения этих четырех задач;
- (c) незамедлительно приступить к осуществлению рекомендаций и неотложных действий, сформулированных Комиссией высокого уровня, а также Пятилетнего плана действий по вопросам занятости в сфере здравоохранения и инклюзивному экономическому росту при поддержке ВОЗ, Международной организации труда и Организации экономического сотрудничества и развития, сообразно обстоятельствам и в соответствии с национальными условиями, приоритетами и спецификой;

3. ПРИЗЫВАЕТ международные, межправительственные и неправительственные организации, включая профессиональные объединения, в секторе здравоохранения и в других секторах принять участие в реализации рамочной основы для действий и в применении связанного с ней пособия и поддерживать эти процессы;

4. ПРЕДЛАГАЕТ Региональному директору:

- (a) работать во взаимодействии с государствами-членами⁸ и по их просьбе оказывать им техническую помощь в усилиях по обеспечению устойчивых трудовых ресурсов здравоохранения;
- (b) предоставлять поддержку государствам-членам в реализации рамочной основы для действий и в применении пособия, а также обеспечивать постоянную актуализацию пособия;
- (c) способствовать взаимодействию между странами и содействовать обмену информацией и успешными методами работы в сфере обеспечения кадров здравоохранения между государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами и международными партнерами;
- (d) проводить мониторинг и оценку хода работы, направленной на обеспечение устойчивых кадров здравоохранения в Европейском регионе ВОЗ, и представлять Региональному комитету отчеты о достигнутом прогрессе в соответствии с контрольными этапами, установленными в Глобальной стратегии, согласуя этот процесс с отчетностью в рамках реализации Глобального кодекса ВОЗ по практике международного найма.