



Европейский региональный комитет

EUR/RC68/Inf.Doc./2

Шестьдесят восьмая сессия

Рим, Италия, 17–20 сентября 2018 г.

6 августа 2018 г.

180507

Пункт 6 предварительной повестки дня

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

Назначение Региональной оценочной группы

Региональный комитет назначал Региональную группу по подбору кандидатур (РГПК) на пост Регионального директора в 1989, 1994, 1998, 2003 и 2008 гг., поручая ей применять в своей работе критерии, утвержденные в решениях и резолюциях Регионального комитета EUR/RC38(3), EUR/RC40/R3, EUR/RC43/R5 и EUR/RC47/R5. Правила процедуры, определяющие членский состав и метод работы РГПК, были затем еще раз скорректированы в 2001 г. (резолюция EUR/RC51/R1) и в 2010 г. (резолюция EUR/RC60/R3). В соответствии с этими корректировками, РГПК была преобразована в Региональную оценочную группу (РОГ). Впервые РОГ была сформирована в 2014 г.

В настоящее время Региональный комитет должен в очередной раз сформировать РОГ, которая должна будет осуществлять оценку и предварительный отбор кандидатов на должность Регионального директора. В настоящем документе определяется круг ведения РОГ, ее членский состав и процедура выбора, методы и график работы, а также критерии, предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора.

Региональному комитету предлагается назначить членов РОГ, на основании тщательного рассмотрения перечня фамилий, предложенных государствами-членами в Регионе в соответствии с Правилom 14.2.2 Правил процедуры Регионального комитета.

Введение

1. Правило 47.1 Правил процедуры Европейского регионального комитета гласит: "На своей сессии, предшествующей сессии, на которой предполагается выдвинуть соответствующего кандидата на пост Регионального директора, Региональный комитет, основываясь на принципе справедливого географического представительства, назначает Региональную оценочную группу, состоящую из шести членов, избранных из числа делегатов государств-членов, участвующих в работе Регионального комитета. Эта группа должна будет провести предварительную оценку кандидатов на выдвижение в свете критериев, установленных Региональным комитетом, а также выполнить другие связанные с этим функции, как они определены в настоящем Правиле".
2. В соответствии с положениями Правила 47.1, Региональный комитет на своей шестидесятой сессии должен, таким образом, назначить Региональную оценочную группу (РОГ), чтобы она провела предварительную оценку кандидатов, которые должны быть выдвинуты на пост Регионального директора на шестидесятой сессии Регионального комитета.

Круг ведения

3. Круг ведения РОГ изложен в документе EUR/RC40/4 и одобрен Региональным комитетом в резолюции EUR/RC40/R3, с поправками, внесенными согласно резолюции EUR/RC60/R3, и сформулирован следующим образом:

- "вступать в диалог с государствами-членами и побуждать их назначать подходящих кандидатов;
- консультироваться с Генеральным директором относительно имеющихся кандидатов и учитывать его мнение;
- интервьюировать всех кандидатов, рассматривать их письменные заявления и оценивать их взгляды и намерения применительно к требованиям, предъявляемым к лицу, занимающему пост Регионального директора;
- провести оценку кандидатов и представить соответствующий отчет Региональному комитету".

4. На своей шестидесятой сессии Региональный комитет принял следующую поправку к Правилу 47 Правил процедуры Регионального комитета:

"47.10 [...] Председатель Региональной оценочной группы должен направить в конфиденциальном порядке оценочный отчет Группы по подбору кандидатур по всем кандидатам и неранжированный краткий список не более чем из пяти кандидатов, которые, по ее мнению, больше всего соответствуют установленным критериям, Председателю Комитета, Исполнительному председателю и Заместителю исполнительного председателя Комитета, каждому государству-члену в Регионе, согласно списку официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору".

Членский состав и процедура отбора

5. В соответствии с Правилom 47.1, РОГ будет состоять из шести членов, выбранных, основываясь на принципе справедливого географического представительства, из делегаций государств-членов, участвующих в работе Регионального комитета. Согласно Правилу 47.2(a), выборы членов РОГ проводятся, с необходимыми изменениями, согласно процедуре, установленной в Правиле 14.2.2.
6. В связи с вышеуказанным, Региональный директор предложила государствам-членам в Регионе выдвигать кандидатуры в состав РОГ. Список кандидатур, полученных от государств-членов до наступления крайнего срока (16 марта 2018 г., и впоследствии продленного до 30 апреля 2018 г.), приводится в документе EUR/RC68/7.
7. Назначение членов РОГ осуществляется в соответствии с Правилom 47.2(a).
8. В соответствии с Правилom 47.2(b), члены РОГ перестают быть членами этой Группы в том случае, если государство-член, в делегацию которого они входили на Региональном комитете при своем назначении, представляет своего кандидата на пост Регионального директора.

Работа РОГ

9. После назначения члены РОГ рассмотрят предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора критерии, которые были приняты Региональным комитетом на его сороковой сессии (резолюция EUR/RC40/R3) и подтверждены и дополнены на сорок седьмой сессии (резолюция EUR/RC47/R5). Эти критерии приводятся в Приложении 1.
10. Как указано в разделе 3 документа EUR/RC40/4, "предлагается, чтобы в будущем кандидатам было предложено представить РОГ письменное заявление с изложением их взглядов на будущую стратегию, направления политики и роль ВОЗ в Европе". Таким образом, предполагается, что в ходе оценки отдельных кандидатов члены РОГ будут основываться как на анализе письменных заявлений кандидатов, так и на результатах личных интервью с ними. Следует также отметить, что в соответствии с Правилom 47.8 Правил процедуры РОГ может, если она считает это целесообразным, предоставить всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании, на которое будут приглашены представители всех государств-членов в Регионе.
11. РОГ может, если она сочтет это целесообразным, поинтересоваться мнением внешних экспертов по общественному здравоохранению и других учреждений и органов.
12. Членам РОГ будет указано на то, что информация, относящаяся к любым дискуссиям, касающимся оценки кандидатов, должна носить конфиденциальный характер.

Заключение

13. Региональному комитету предлагается назначить членов РОГ (список выдвинутых кандидатур см. в документе EUR/RC68/7), после чего РОГ как можно скорее проведет свое совещание, чтобы принять решение относительно своей программы и методов работы. Проект графика работы РГПК приведен в Приложении 2.

Аппех 1. Критерии, предъявляемые к кандидатам на пост Регионального директора

Перечисленные ниже критерии были приняты Региональным комитетом на его сороковой сессии (резолюция EUR/RC40/R3) и подтверждены и дополнены на его сорок седьмой сессии (резолюция EUR/RC47/R5).

- (a) **Кандидат должен отличаться приверженностью высокой миссии ВОЗ**
Кандидат должен отличаться приверженностью ценностям, роли и политике ВОЗ, а именно цели достижения здоровья для всех. Должны иметься ясные и недвусмысленные подтверждения его (ее) личной преданности делу дальнейшего усиления данной приверженности.
- (b) **Кандидат должен обладать бесспорными качествами руководителя и безупречной репутацией**
Кандидаты должны отличаться своей динамичностью и подтвержденными на протяжении длительного периода времени и последовательными качествами руководителя. Стремление к достижению реальных и эффективных результатов – в отличие от озабоченности только процессами – весьма существенно. Весьма важным требованием является также способность к общению ясным и вдохновляющим образом. Такие способности к общению и связям должны быть эффективными при общении с самыми различными целевыми контингентами, включая средства массовой информации и непосредственные личные контакты с политическими деятелями и руководителями иного профиля в области здравоохранения, медицинскими работниками, широкими научными кругами и другими группами специалистов вне рамок сектора здравоохранения, сотрудниками ВОЗ и т.д. С учетом высоких целей ВОЗ и ее беспристрастного международного характера, особенно важны безупречные личные и моральные качества кандидата и его способность противостоять нажиму со стороны официальных органов и частных кругов, если их интересы противоречат интересам Организации.
- (c) **Кандидат должен отличаться подтвержденными на практике управленческими способностями**
Данное лицо должно иметь несомненный и значительный опыт управления сложной организацией в области здравоохранения, который бы свидетельствовал о его (ее) решимости проводить тщательный анализ проблем и возможностей для их решения; ставить четкие цели и задачи; разрабатывать соответствующие программы для оптимального использования ресурсов в целом; эффективно использовать эти ресурсы; обеспечивать тщательное проведение мониторинга и оценки. Большое внимание следует уделить умению кандидата наладить коллективную работу, с надлежащим делегированием ответственности, и созданию гармонической рабочей обстановки. Учитывая необходимость того, чтобы деятельность Региона осуществлялась путем взаимодействия с другими регионами и штаб-квартирой и с оказанием им активной поддержки, весьма важным фактором является способность кандидата к эффективному взаимодействию с руководителями как национального, так и международного уровней в области здравоохранения и других областях.

- (d) **Кандидат должен быть лицом, профессионально подготовленным в области здравоохранения и обладающим глубокими знаниями по вопросам здравоохранения и эпидемиологическим принципам, лежащим в его основе**
Такой уровень квалификации и профессиональной подготовки окажет кандидату огромную помощь при выполнении его (ее) обязанностей и при контактах с национальными органами здравоохранения.
- (e) **Кандидат должен отличаться широтой взглядов и пониманием проблем здравоохранения, а также социальных, политических, культурных, этнических и других сложных и “деликатных” проблем и особенностей Региона**
Исходя из вышеизложенного, кандидат, как правило, должен быть гражданином одного из государств-членов в Регионе. Кандидат должен свободно изъясняться хотя бы на одном из рабочих языков Регионального комитета, кроме того, желательно владение и другими языками.
- (f) **Физическое состояние кандидата должно быть достаточно хорошим и позволяющим ему надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности**
Отмечается, что требование достаточно хорошего физического состояния, необходимого для выполнения должностных обязанностей, не должно исключать возможности рассмотрения также кандидатур лиц с физической инвалидностью.

Приложение 2. Проект графика работы Региональной оценочной группы в 2018–2019 гг.

- сентябрь 2018 г. Региональный комитет назначает РОГ, ставя перед ней задачу подбора кандидатов для выдвижения на пост Регионального директора на следующей сессии. РОГ проводит совещание с тем, чтобы определить программу своей работы.
- октябрь 2018 г. Генеральный директор информирует государства-члены о том, что кандидатуры на пост Регионального директора должны быть представлены до 16 февраля 2019 г.
- февраль 2019 г. Конечный срок для представления кандидатур: 16 февраля 2019 г.
- Не позднее чем через две недели после этого срока Генеральный директор направляет председателю РОГ список фамилий полученных кандидатов с подробными справками об их квалификации и опыте.
- февраль 2019 г. По предложению председателя РОГ, Председатель Регионального комитета принимает решение о том, следует ли продлить конечный срок представления кандидатур. В случае принятия решения о продлении срока предоставления кандидатур, Председатель РОГ сообщает о данном решении Председателя Регионального комитета Генеральному директору, который, в свою очередь, информирует об этом государства-члены в Европейском регионе, которые после этого могут представить дополнительных кандидатов.
- март/апрель 2019 г. РОГ начинает свою работу по рассмотрению и интервьюированию кандидатов и проводит их оценку, в случае необходимости проводя консультации с Генеральным директором.
- май 2019 г. РОГ может предоставить всем кандидатам возможность сделать краткую устную презентацию на совещании, на которое будут приглашены представители всех государств-членов в Регионе, перед открытием Всемирной ассамблеи здравоохранения.
- июль 2019 г. Генеральный директор рассылает список кандидатов (с подробными справками об их квалификации и опыте) в государства-члены (т.е. в соответствии с имеющимся в Региональном бюро списком официальных контактов), а также председателю РОГ.

Председатель РОГ направляет в конфиденциальном порядке оценочный отчет РОГ вместе с неранжированным кратким списком из не более чем пяти кандидатов Председателю, Исполнительному председателю и Заместителю исполнительного председателя Регионального комитета, каждому государству-члену в Регионе в соответствии со списком официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору.

сентябрь 2019 г.

Региональный комитет выдвигает кандидатуру на пост Регионального директора и представляет эту кандидатуру Генеральному директору для ее препровождения на рассмотрение Исполнительному комитету.

= = =