



# ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

## БИОГРАФИЧЕСКАЯ АНКЕТА\*

Фамилия: ЭМИРОГЛУ  Имя: НЕДРЕТ  Другие имена:	
Пол: ЖЕНСКИЙ	
Место и страна рождения: АНКАРА, ТУРЦИЯ	Дата рождения (день/месяц/год): 23/09/1961
Гражданство: ТУРЦИЯ	
Если Вы когда-либо были признаны виновной в нарушении законодательства (исключая незначительные нарушения правил дорожного движения), просьба представить исчерпывающие сведения об этом:	
Адрес, по которому следует направлять корреспонденцию: с/о Murat Emiroglu Bestekar Sokak No. 76/4 06680 Sankaya Ankara Turkey	Телефон: +905055025555  Моб. телефон: +4521207670  Эл. почта:  <a href="mailto:nedretemiroglu@gmail.com">nedretemiroglu@gmail.com</a>

\*Данная форма, а также письменное заявление с ответами на прилагаемые вопросы (стр. 9) должны быть представлены вместе с ФИО кандидата Генеральному директору не позднее 18:00 по средневропейскому времени 15 февраля 2019 г.

**Ученые степени/дипломы:**

(Просьба указать основные полученные научные степени/дипломы с датами и названиями учреждений начиная с последних; можно добавить дополнительные страницы)

1992 г. – Международный курс по вопросам борьбы с туберкулезом и эпидемиологии туберкулеза, Японское управление международного сотрудничества и Институт исследований туберкулеза, Токио, Япония

1990 г. – Международный курс по эпидемиологии и расследованию эпидемий, ЦКПЗ и Университет Эмори, Школа общественного здравоохранения, Атланта, Джорджия, США

1988 – 1996 гг. – к.м.н., медицинский факультет Университета Хаджеттепе, Анкара, Турция

1979 – 1985 гг. – диплом по специальности «Лечебное дело», медицинский факультет Университета Хаджеттепе, Анкара, Турция

<b>ЗНАНИЕ ЯЗЫКОВ</b>		Говорю	Читаю	Пишу
<p>Укажите соответствующей цифрой кода, приведенного ниже, уровень владения официальными языками Европейского региона. В случае незнания языка соответствующую графу следует оставить незаполненной.</p> <p>КОД: 1. Ограниченный разговорный, чтение газет, текущая переписка</p> <p>2. Свободное участие в обсуждениях, читаю и могу составлять на языке более сложные материалы</p> <p>3. Владею свободно</p>	Английский	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="3"/>
	Французский	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Немецкий	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Русский	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<p>Другие языки:</p> <p>Просьба представить информацию об уровне владения другими языками</p>	Турецкий (родной)			

## **Профессиональный опыт**

Просьба указать ниже в обратном хронологическом порядке занимаемые должности, выполняемые функции и другой соответствующий опыт работы на протяжении своей профессиональной карьеры (за исключением опыта работы на международном уровне). Для каждого пункта просьба указать соответствующие даты, а также описать основные обязанности и сферы ответственности и представить главные результаты, итоги и достижения с приведением конкретных примеров.

### ***Директор отдела инфекционных болезней и руководитель национальной программы иммунизации и ликвидации полиомиелита, Министерство здравоохранения Турции (с 1987 по 1995 г.).***

Д-р Эмироглу выступила с инициативой по учреждению национальных программ в области профилактики, контроля и ликвидации инфекционных болезней и обеспечила руководство этим процессом, работая совместно с ВОЗ, партнерами и местными сообществами. Основные достижения:

- ***Ликвидация полиомиелита:*** д-р Эмироглу выступила инициатором создания и руководителем национальной программы по ликвидации полиомиелита. Последний случай полиомиелита в стране был зарегистрирован в 1998 г., что позволило Европейскому региону в 2002 г. официально получить статус региона, свободного от полиомиелита.
- ***Снижение заболеваемости инфекционными болезнями и укрепление программы иммунизации:*** д-р Эмироглу заложила основы для активизации усилий по профилактике инфекционных заболеваний и борьбе с ними, включая элиминацию кори и столбняка новорожденных. Она также укрепила все аспекты программы иммунизации – порядок закупок и финансирования, укрепление потенциала и мониторинг деятельности программы – с особым акцентом на охват наиболее уязвимых групп населения.
- ***Формирование национальных приоритетов и вклад в международную повестку дня:*** д-р Эмироглу сыграла важную роль в разработке национальной политики своей страны в области здравоохранения и подготовке пятилетнего стратегического плана в области здравоохранения. Будучи представителем Турции в руководящих органах ВОЗ, она внесла вклад в решение глобальных и региональных приоритетных задач в области здравоохранения и работала в составе ряда научных и консультативных комитетов ВОЗ и ЮНИСЕФ.

### ***Врач, провинция Агри, Министерство здравоохранения, Турция (с 1986 по 1987 г.)***

Д-р Эмироглу работала врачом в отдаленных районах своей страны в сложных условиях, обеспечивая охват наиболее уязвимых групп населения, особенно детей и женщин. Она оказывала им всестороннюю первичную медико-санитарную помощь с особым акцентом на укреплении здоровья и профилактику, принимая во внимание не только медицинские факторы, но и экономические и социальные детерминанты здоровья.

## **Опыт работы на международном уровне**

Просьба указать ниже в обратном хронологическом порядке занимаемые должности, выполняемые функции и другой соответствующий опыт работы на международном уровне. Просьба упомянуть о любом опыте работы в руководящих органах и секретариатах международных организаций. Для каждого пункта просьба указать соответствующие даты, а также описать основные обязанности и сферы ответственности и представить главные результаты, итоги и достижения с приведением конкретных примеров.

### ***Директор отдела программ здравоохранения, Европейское региональное бюро ВОЗ (2017 – по настоящее время)***

Выполняя обязанности старшего советника директора Регионального бюро, д-р Эмироглу оказывает ей поддержку в обеспечении руководства работой ВОЗ в Европейском регионе в интересах более эффективного и справедливого здравоохранения. Основные достижения:

- **Принципы руководства, основанного на ценностях**, сформулированные д-ром Эмироглу, стали катализатором ускорения реализации Региональным бюро европейской политики в области здравоохранения в интересах здоровья и благополучия «Здоровье-2020», способствовали повышению технической и политической согласованности всех программ и обеспечению всесторонней согласованности действий с Целями в области устойчивого развития (ЦУР) и Общей программой работы ВОЗ (ОПР). Под ее руководством был разработан широкий круг региональных стратегий и планов действий по таким вопросам, как системы здравоохранения, инфекционные и неинфекционные заболевания и жизненный цикл, направленных на решение сложных проблем здравоохранения, стоящих перед странами региона. К числу этих стратегий относится региональная концепция преобразований в области общественного здравоохранения в XXI веке, одобренная Региональным комитетом в 2018 г.
- **Предоставление комплексной, согласованной и адресной технической помощи**, направленной на поддержку стран в их усилиях по разработке и осуществлению комплексных национальных и субнациональных мер политики и стратегий в области здравоохранения с уделением более пристального внимания вопросам равенства, эффективного управления и межсекторальной деятельности в интересах здоровья населения занимает центральное место в руководящей деятельности д-ра Эмироглу. Эта работа предполагает особый акцент на оказание комплексной поддержки в масштабах всего Регионального бюро с учетом потребностей и контекста стран в целях укрепления их потенциала в области общественного здравоохранения.
- **Стратегическое планирование и эффективная организация работы** регионального и страновых бюро с расстановкой приоритетов исходя из потребностей стран и с акцентом на конкретные результаты как предварительном условии в рамках установленного ВОЗ принципа рационального расходования ресурсов является еще одним достижением д-ра Эмироглу. Это позволило добиться высоких показателей осуществления программ, укрепления контроля, мониторинга и оценки выполнения программ, повышения эффективности управления финансами и использования ресурсов, повышения транспарентности, соблюдения нормативных требований и подотчетности за достижение результатов.
- **Преобразование ВОЗ**: д-р Эмироглу обеспечивала руководство деятельностью на уровне Регионального бюро в рамках преобразования ВОЗ и внесла вклад в общие усилия в этом направлении, что способствовало укреплению руководства ВОЗ на всех уровнях Организации. Она провела работу по обеспечению полной согласованности общих ценностей, культуры и операционных моделей и процессов, с тем чтобы оказывать странам более эффективную поддержку в достижении максимально возможной результативности принимаемых ими мер политики и их действий, связанных со здоровьем.

***Директор отдела по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения и инфекционным болезням, Европейское региональное бюро ВОЗ (2016 – по настоящее время)***

Д-р Эмироглу обеспечивает руководство и определяет стратегические направления для всех программ и мероприятий своего отдела. В ее задачи входит обеспечение предоставления странам своевременных наиболее актуальных рекомендаций и технической поддержки по вопросам профилактики инфекционных болезней и борьбы с ними, а также руководство работой, направленной на создание в странах условий для построения ориентированных на потребности людей систем здравоохранения, способных принимать меры по предупреждению, обеспечению готовности и реагированию на чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, связанные с любыми источниками опасности, и ликвидации их последствий. Основные достижения:

- **Элиминация инфекционных болезней**: за время пребывания д-ра Эмироглу на ее должности в Европейском регионе были достигнуты многие знаменательные достижения в области общественного здравоохранения. В 2016 г. Европейский регион был официально признан свободным от малярии; уже более 16 лет Европейский регион сохраняет статус свободного от полиомиелита; корь больше не является эндемической болезнью в 79% европейских стран; цели по борьбе с гепатитом В никогда не были так близки к достижению. С 2002 г. Регион сохраняет статус свободного от полиомиелита, и работа по обеспечению безопасного лабораторного хранения полиовирусов идет в соответствии с установленным планом. Благодаря организации комплексного предоставления услуг и инновационным подходам к лечению и профилактике туберкулеза и ВИЧ, тенденция к росту числа новых случаев туберкулеза была остановлена, а показатели передачи ВИЧ от матери ребенку достигли беспрецедентно низкого уровня.

- **Создание Программы ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения (ЧСЗ):** д-р Эмироглу возглавила работу по созданию программы, которая является эффективной и полностью функциональной на уровне региональных и страновых бюро, и находится на переднем крае работы по ускорению осуществления Международных медико-санитарных правил (ММСП) в контексте укрепления жизнестойкости систем здравоохранения и основных функций общественного здравоохранения. Под ее руководством Региональное бюро оказывает жизненно важную помощь людям, пострадавшим от двух крупномасштабных затяжных чрезвычайных ситуаций в Сирийской Арабской Республике и на Украине, в том числе перемещенным лицам.
- **Принятие и осуществление региональных стратегий и планов действий:** д-р Эмироглу координировала процесс разработки и осуществления ряда региональных стратегий и планов действий в таких областях, как роль сектора здравоохранения в борьбе с ВИЧ и вирусным гепатитом, борьба с туберкулезом и готовность систем здравоохранения к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них. Региональное бюро придало новый импульс осуществлению европейских планов действий в отношении вакцин и устойчивости к противомикробным препаратам, а также деятельности в области эпиднадзора и контроля за трансмиссивными болезнями. Она продемонстрировала лидерские качества, обеспечив перенос акцента в структуре и организации работы программ на ценности, потребности людей и системы здравоохранения. Д-р Эмироглу также участвовала в подготовке и осуществлении других региональных стратегий и планов действий по таким темам, как здоровье беженцев и мигрантов, сексуальное и репродуктивное здоровье, здоровье женщин и Минская декларация об охвате всех этапов жизни.
- **Укрепление связей с партнерами:** д-р Эмироглу обеспечила укрепление сотрудничества возглавляемого ей отдела с рядом партнеров, таких как Европейский союз и его учреждения, в частности Европейский центр по профилактике и контролю заболеваний, сотрудничающие центры ВОЗ, учреждения ООН, гражданское общество, ассоциации и объединения пациентов. К числу наиболее важных примеров относятся: участие в партнерстве в интересах реализации концепции «Единое здравоохранение», прочные отношения с Альянсом ГАВИ и Глобальным фондом, взаимодействие с партнерами в области здравоохранения в условиях чрезвычайных ситуаций.

***Специальный представитель директора Регионального бюро по ЦТР/ЦУР и вопросам стратегического руководства (2010 г. – по настоящее время)***

Рекомендации д-ра Эмироглу по стратегическим вопросам и ее помощь директору Регионального бюро позволили Региональному бюро ускорить прогресс на пути к достижению Целей тысячелетия в области развития (ЦТР) и ЦУР. Основные достижения:

- **Согласованные и скоординированные действия** в поддержку усилий государств-членов по решению в сотрудничестве с учреждениями ООН проблем, связанных с неполным достижением ЦТР. В качестве представителя директора Регионального бюро при Группе Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) для Европы и Центральной Азии и при Региональном координационном механизме д-р Эмироглу возглавила работу Регионального бюро, связанную с участием в подготовке в рамках Организации Объединенных Наций концепции единой повестки дня на период после 2015 г., посредством формирования культуры учета ЦУР и их достижения ЦУР в процессе программной деятельности и оказания государствам-членам поддержки по повышению приоритетности вопросов здравоохранения в повестке дня в области развития.
- **Адаптация Повестки дня на период до 2030 г. к страновому контексту** посредством оказания странам адресной поддержки в достижении ЦУР, связанных со здоровьем, поощрения межсекторальной деятельности на страновом уровне и укрепления компонента здравоохранения Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития, осуществляемой страновыми группами ООН.
- **Образцовая партнерская работа с учреждениями ООН** была проведена по широкому спектру вопросов. Показательным примером этой работы является учреждение Целевой рабочей коалиции ООН по вопросам здоровья, возглавляемой Европейским региональным бюро и направленной на содействие достижению ЦУР 3 и ускорение этого процесса. Кроме того, д-р Эмироглу руководила работой Регионального бюро по подготовке документа с изложением общей позиции ООН по вопросам ликвидации туберкулеза, ВИЧ и вирусного гепатита в Европе и Центральной Азии.

- **Укрепление стратегического руководства в интересах здоровья:** д-р Эмироглу в тесном сотрудничестве с государствами-членами и руководящими органами внесла вклад в подготовку к сессии Регионального комитета в 2018 г. документа «Стратегическое руководство Европейского регионального бюро ВОЗ». Д-р Эмироглу также руководила работой регионального бюро по проведению первого в истории обзора резолюций, принятых руководящими органами.

***Заместитель директора отдела инфекционных болезней, безопасности в области здравоохранения и окружающей среды, Европейское региональное бюро ВОЗ (2010 – 2015 гг.)***

Д-р Эмироглу предоставляла Директору отдела инфекционных болезней, безопасности в области здравоохранения и окружающей среды консультативную поддержку по стратегическим и техническим вопросам и поддержку в области оперативного управления и надзорной деятельности, в частности по таким аспектам, как направления и приоритеты дальнейшей деятельности этого самого крупного отдела Регионального бюро. Основные достижения:

- **Готовность к крупным чрезвычайным ситуациям в Европейском регионе и реагирование на них:** в 2010 г. д-р Эмироглу возглавила деятельность Регионального бюро по принятию мер реагирования на первую крупную вспышку полиомиелита в Европейском регионе после сертификации Региона как свободного от полиомиелита в 2002 году. В 2014 и 2015 гг. она оказывала поддержку Региону в принятии мер по реагированию на глобальные кризисы, такие как вспышка болезней, вызванных вирусами Эболы и Зика, и в обеспечении готовности к принятию ответных мер. Она также координировала работу по обеспечению подтверждения странами своих обязательств в отношении ликвидации кори и краснухи и сохранения Европейским регионом статуса свободного от полиомиелита. За этот период д-р Эмироглу разработала план ускоренного осуществления и мониторинга ММСЦ.
- **Профилактика неинфекционных заболеваний и борьба с ними:** д-р Эмироглу руководила разработкой важнейших планов действий Европейского региона, включая планы действий по устойчивости к противомикробным препаратам (УПП) и по вакцинам, которые были приняты Региональным комитетом. Европейский план действий по УПП стал первым в мире разработанным и принятым документом такого рода. Европейский план действий в отношении вакцин стал первым региональным планом действий, принятым в рамках Десятилетия вакцин. Региональное бюро также приняло меры реагирования на новые угрозы, связанные с трансмиссивными заболеваниями, разработав новую рамочную систему мер, и, после пандемии гриппа в 2009 г., поставило особый акцент на продолжении совместной с партнерами работы по гриппу.
- **Консолидация европейских процессов в области воздействия окружающей среды на здоровье:** д-р Эмироглу руководила работой Европейского центра по окружающей среде и охране здоровья, расположенного в Риме (Италия) и Бонне (Германия), и в период между пятой и шестой конференциями министров окружающей среды и здравоохранения предоставляла свои рекомендации относительно процесса «Окружающая среда и здоровье». Она направляла процесс пересмотра приоритетов в рамках Министерского совета и рабочей группы по окружающей среде и охране здоровья с уделением особого внимания проблеме экологических детерминантов здоровья и изменению климата.

***Исполняющий обязанности директора отдела программ здравоохранения, Европейское региональное бюро ВОЗ (2007–2010 гг.)***

Исполняя обязанности руководителя отдела программ здравоохранения, д-р Эмироглу занималась вопросами определения мер политики, стратегических направлений и приоритетных действий для оказания поддержки европейским странам, уделяя особое внимание вопросам равноправия, качества и доступности услуг здравоохранения, подотчетности и эффективного использования ресурсов. Основные достижения:

- **Профилактика НИЗ и борьба с ними и укрепление системы здравоохранения:** д-р Эмироглу руководила разработкой плана действий по профилактике НИЗ и борьбе с ними и оказывала поддержку осуществлению странами Европейской хартии по борьбе с ожирением и Европейского плана действий в области пищевых продуктов и питания. Д-р Эмироглу внесла вклад в подготовку таллинской конференции и декларации министров здравоохранения в 2008 г. Она

способствовала переориентации работы Регионального бюро в области охраны психического здоровья на вопросы организации обслуживания на уровне местных сообществ с уделением особого внимания детям и подросткам с умственной отсталостью.

- **Прогресс в вопросах взаимосвязи между окружающей средой и здоровьем:** д-р Эмироглу руководила инициативами по таким темам, как защита здоровья от негативного воздействия изменения климата, влияние транспортного сектора на здоровье населения, безопасность дорожного движения, и давала рекомендации в процессе подготовки различных руководств ВОЗ, в частности, по шуму и качеству воздуха.
- **Деятельность в отношении социальных и экономических детерминантов здоровья:** д-р Эмироглу возглавляла работу расположенного в Венеции Европейского офиса ВОЗ по инвестициям в здоровье и развитие, уделяя особое внимание вопросам социальной интеграции и справедливости в сфере здравоохранения, и предоставляла практические рекомендации и фактические данные по социальным детерминантам здоровья (СДЗ), способствуя повышению приоритетности проблемы СДЗ в повестках дня в области развития и здравоохранения. Руководила процессом участия возглавляемого ею офиса в процессе подготовки доклада Комиссии ВОЗ по СДЗ.
- **Здоровье матерей, новорожденных и детей:** д-р Эмироглу внесла вклад в выполнение европейской повестки дня по снижению младенческой и материнской смертности посредством укрепления систем здравоохранения в интересах обеспечения доступа к качественным и своевременным услугам. Она руководила процессом подготовки доклада Поведение детей школьного возраста в отношении здоровья – революционного исследования по вопросам благополучия, здорового образа жизни и социального контекста молодежи.

***Руководитель отдела инфекционных болезней, Европейское региональное бюро ВОЗ (2006–2010 гг.)***

Д-р Эмироглу руководила работой Регионального бюро по вопросам профилактики инфекционных болезней и борьбе с ними в Европейском регионе, в частности, в отношении ВИЧ, туберкулеза, малярии и трансмиссивных заболеваний, а также болезней, поддающихся профилактике с помощью вакцин и иммунизации.

Основные достижения: создание сетей органов эпиднадзора и лабораторий; принятие мер в отношении основных факторов риска инфекционных болезней с уделением особого внимания вмешательствам в группах высокого риска; консолидация и интеграция программ в рамках систем здравоохранения в целях устранения соответствующих барьеров и организации эффективного оказания услуг; углубление сотрудничества с национальными межсекторальными кризисными комитетами, учреждениями ООН, ЕС и его учреждениями в интересах наращивания национального потенциала в регионе; координация международной поддержки европейским странам при реагировании на пандемию гриппа (H1N1)-2009.

***Региональный советник по болезням, предупреждаемым с помощью вакцин, и иммунизации; региональный советник по эпиднадзору за инфекционными болезнями и ответным мерам, Европейское региональное бюро ВОЗ (2001–2006 гг.)***

Д-р Эмироглу возглавляла процесс создания программы по иммунизации и участвовала в ее управлении. Она содействовала приданию иммунизации статуса одного из ключевых приоритетов в Европейском регионе и значительному повышению объема ресурсов, выделяемых на иммунизацию, расширению охвата иммунизации и укреплению кадрового потенциала соответствующих программ. Д-р Эмироглу обеспечила усиление поддержки, оказываемой Региональным бюро национальным программам по прекращению передачи дикого полиовируса и сдерживанию распространения различных штаммов вируса полиомиелита. Она руководила действиями, которые позволили Региону добиться сертификации ликвидации полиомиелита в 2002 г.; внедрить новые вакцины; создать и поддерживать на должном уровне эффективные системы эпидемиологического надзора, а также обеспечить контроль качества и безопасности вакцин; оптимизировать системы финансирования и поставок. Она возглавила процесс, увенчавшийся в 2002 г. сертификацией региона как свободного от полиомиелита, участвовала в разработке регионального стратегического плана по элиминации кори и краснухи и выступила инициатором проведения Ежегодной европейской недели иммунизации (в этом году будет проведена уже 15-я по счету неделя иммунизации). На своей должности она также отвечала за вопросы расширения партнерских связей и организовала ряд эпохальных мероприятий и совещаний.

***Медицинский специалист по вопросам иммунизации и ликвидации полиомиелита в Турции, странах Балкан и Кавказа, Европейское региональное бюро ВОЗ (1999–2001 гг.)***

Д-р Эмироглу осуществляла руководство и занималась реализацией мер политики и программ в области иммунизации и борьбы с болезнями, поддающимися профилактике с помощью вакцин, уделяя особое внимание ликвидации полиомиелита, кори и краснухи, в целях оказания соответствующей поддержки Турции, странам Балкан и Кавказа. Эта деятельность включала в себя оказание помощи в проведении плановых и массовых кампаний иммунизации для охвата наиболее уязвимых групп населения; координацию работы сетей органов эпиднадзора и лабораторий; содействие своевременному выявлению вспышек заболеваний и реагированию на них; расширение партнерских связей с целью охвата гражданского общества и местных сообществ; эффективную мобилизацию ресурсов. Особое внимание было уделено последующему наблюдению в связи с последним случаем полиомиелита в регионе и созданию национальных комитетов по сертификации ликвидации полиомиелита.

***Медицинский специалист Расширенной программы по иммунизации, Регион ВОЗ для стран западной части Тихого океана (1998–1999 гг.)***

Д-р Эмироглу осуществляла руководство процессом реализации мер политики и программ иммунизации для борьбы с болезнями, поддающимися профилактике с помощью вакцин, уделяя особое внимание ликвидации полиомиелита, включая выявление и расследование последнего случая заболевания в регионе (в Камбодже), региональными усилиями по ликвидации столбняка новорожденных, в частности, на Филиппинах, во Вьетнаме и в Китае, и ликвидации кори и краснухи (на Филиппинах и в Китае). Она выступила инициатором принятия региональной стратегии по элиминации кори и краснухи и старта процесса сертификации ликвидации полиомиелита, включая разработку мер по обеспечению безопасного лабораторного хранения полиовируса.

***Медицинский специалист, Центр подготовки мер политики в области здравоохранения, Турция, Европейское региональное бюро ВОЗ (1995–1998 гг.)***

В рамках широкой инициативы д-р Эмироглу участвовала в процессе проведения реформ сектора здравоохранения в республиках Центральной Азии, работая с широким кругом субъектов, включая структуры государственного сектора, гражданского общества и частного сектора. Эта деятельность включала в себя создание надлежащих механизмов управления в контексте периода политических, социальных и экономических преобразований в названной группе стран.

## **Другие достижения и награды**

Укажите любые другие существенные факты, которые могли бы облегчить оценку Вашего заявления, например успехи, награды и достижения в свете критериев, утвержденных Региональным комитетом в резолюциях EUR/RC40/R3 и EUR/RC47/R5.

За время работы д-ра Эмироглу в качестве директора отдела по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения и инфекционным болезням следующие коллективы отдела получили награды Генерального директора за выдающиеся достижения:

### **Награда Генерального директора за выдающиеся достижения, 2016 г.**

- Награда Генерального директора лучшему коллективу по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения: Страновое бюро ВОЗ в Украине (под руководством д-ра Дорита Нитцана).

### **Награда Генерального директора за выдающиеся достижения, 2017 г.**

- Награда Генерального директора лучшему коллективу по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения: Страновое бюро ВОЗ в Турции и его отделение в Газиантепе (под руководством д-ра Павла Урсу, руководителя Странового бюро ВОЗ в Анкаре).

### **Награда Генерального директора за выдающиеся достижения, 2018 г.**

- Глобальная награда лучшему коллективу: Европейское бюро ВОЗ, группа по болезням, предупреждаемым с помощью вакцин (под руководством г-на Роба Батлера).
- Глобальная награда лучшему коллективу по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения: Европейское бюро ВОЗ, группа по информации и оценке риска в условиях чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения (под руководством д-ра Юкки Тапани Пуккила).

## Публикации

Перечислите ниже не более десяти публикаций, в первую очередь основных трудов в области общественного здравоохранения, с указанием названий периодических изданий, книг или докладов, в которых они были опубликованы. Вы можете также приложить полный перечень всех публикаций. Сами публикации направлять не требуется.

1. Kluge H, Martfn-Moreno JM, Emiroglu N, Rodier G, Kelley E, Vujnovic M, Permanand G. Strengthening global health security by embedding the International Health Regulations requirements into national health systems. *BMJ Glob Health*. 20;3(Suppl 1), 2018.
2. Khetsuriani N, Pfeifer D, Deshevoi S, Gavrilin E, Shefer A, Butler R, Jankovic D, Spataru R, Emiroglu N, Martin R. Challenges of maintaining polio-free status of the European Region. *J Infect Dis*. 1:210 Suppl :SI94-207, 2014.
3. Stojanovski K, McWeeney G, Emiroglu N, Ostlin P, Koller T, Licari L, Kaluski DN. Risk factors for low vaccination coverage among Roma children in disadvantaged settlements in Belgrade, Serbia. *Vaccine*. 10;30(37):5459-63, 2012.
4. Martin R, Wassilak S, Emiroglu N, Uzicanin A, Deshesvoi S, Jankovic D, Goel A, Khetsuriani N. What will it take to achieve measles elimination in the World Health Organization European Region: progress from 2003-2009 and essential accelerated actions. *J Infect Dis*. 1:S325-34, 2012
5. Khetsuriani N, Deshevoi S, Goel A, Spika J, Martin R, Emiroglu N. Supplementary immunization activities to achieve measles elimination: experience of the European Region. *J Infect Dis*. 204; 1:S343-52, 20 II.
6. Mirzayeva R, Cortese MM, Mosina L, Biellik R, Lobanov A, Chernyshova L, Lashkarashvili M, Turkov S, Iturriza-Gomara M, Gray J, Parashar UD, Steele D, Emiroglu N, Rotavirus Surveillance Network. Rotavirus burden among children in the newly independent states of the former union of soviet socialist republics: literature review and first-year results from the rotavirus surveillance network. *J Infect Dis*. I ;200 Suppl 1 :S203-14, 2009.
7. Jagessar N, Lazarus JV, Laurent E, Matic S, Emiroglu N. Immunization: mind the gap. *Vaccine*. 9;26(52):6736-7, 2008.
8. Banatvala J, VanDamme P, Emiroglu N. Hepatitis B immunisation in Britain: time to change? *BMJ*. 8;332(7545):804-5, 2006.
9. François G, Duclos P, Margolis H, Lavanchy D, Siegrist CA, Meheus A, Lambert PH, Emiroglu N, Badur S, Van Damme P. Vaccine safety controversies and the future of vaccination programs. *Pediatr Infect Dis J*. 24(11):953-61, 2005.
10. Spika JS, Wassilak S, Pebody R, Lipskaya G, Deshevoi S, Guris D, Emiroglu N. Measles and rubella in the World Health Organization European region: diversity creates challenges. *J Infect Dis*. 15;187 Suppl 2003.

## Декларация о конфликте интересов

Учитывая деятельность и функции Регионального директора Европейского регионального бюро, просьба сообщить о любых финансовых или профессиональных интересах или публичных высказываниях, которые могли бы повлечь за собой конфликт интересов или быть восприняты в качестве причины для его возникновения в случае Вашего избрания.

---

Настоящим подтверждаю, что информация, представленная мною в данной анкете, является точной, полной и верной. Мне известно, что любое не соответствующее фактам заявление или сокрытие требуемой информации может явиться основанием для отзыва предложения о назначении на должность или аннулирования трудового соглашения с Организацией.

Дата и место: 14 февраля 2019 г.

Подпись: *(подписано)*

## ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

Просьба ознакомиться с «Критериями, предъявляемыми к кандидатам на пост Регионального директора» (прилагаются к настоящей анкете).

Ваше заявление, в котором необходимо будет отразить перечисленные ниже пункты, **не должно превышать в общей сложности 2500 слов.**

1. Опишите свои управленческие и лидерские качества и укажите, что поможет Вам успешно справляться с обязанностями Регионального директора.

Будучи верной задачам и ценностям ВОЗ, я являюсь кандидатом, оптимальным образом сочетающим качества, необходимые для успешного исполнения обязанностей директора Европейского регионального бюро. Работа на этой должности будет для меня большой честью.

Я обладаю **стратегическим мышлением и являюсь открытым лидером**, приверженным ценностям высокого профессионализма, прозрачности, подотчетности и партнерства. На должности директора отдела управления программами Европейского регионального бюро ВОЗ я оказывала региональному директору поддержку в формулировании мер политики и стратегий в области здравоохранения, обеспечивая их согласованность и комплексное осуществление. В этой роли я принимала меры по преодолению разногласий и действовала катализатором преобразований в интересах повышения эффективности работы. Я верю в возможность построения будущего Европейского региона на достижениях в области здравоохранения и ускорение прогресса в деле повышения уровня здоровья и благополучия населения с учетом принципов справедливости, прав человека и устойчивости.

Я обладаю **уникальным сочетанием знаний, опыта и управленческих навыков** в области общественного здравоохранения. Занимая руководящие должности на протяжении всей своей карьеры, я работала в самых разных сферах общественного здравоохранения и успешно взаимодействовала с техническими экспертами и политическими кругами, занимающимися сложными проблемами здравоохранения. Все это дополняется моим обширным опытом в области надзора за организационным управлением; разработки эффективных программ; постановки целей и задач; создания устойчивых платформ для их осуществления; и создания надежных механизмов мониторинга и оценки результатов.

Я содействовала ориентации Регионального бюро на достижение конкретных результатов, **работая со всеми странами и в интересах всех стран**. Я стимулировала работу по оказанию странам адресной поддержки в широком спектре областей, начиная с разработки норм и стандартов и заканчивая осуществлением ориентированных на результаты мер политики и мероприятий, а также мониторингом ситуации в области здравоохранения в странах и результативности принимаемых мер. Я буду открыта к сотрудничеству со всеми странами региона, стремясь к обеспечению взаимодействия между всеми уровнями ВОЗ и делая Региональное бюро партнером для всех жителей региона.

Я всегда уделяла приоритетное внимание созданию **гармоничных и благоприятных условий труда**, способствующих достижению результатов и искомого воздействия. Благодаря моим усилиям была сформирована культура уважения, командной работы, высокого профессионализма, расширения прав и возможностей, гендерного и географического баланса. Я преисполнена решимости продолжать эти усилия и содействовать реализации операционной модели Регионального бюро на основе рационального использования ресурсов и создания эффективных рабочих процессов, уважения к окружающей среде и перехода на цифровой документооборот.

Мой более чем **20-летний опыт работы на международном уровне** позволил мне стать открытым к новым идеям лидером с хорошо развитым эмоциональным восприятием. Этот опыт позволил мне не только ознакомиться с положением дел и проблемами в области здравоохранения в Европе, но и сформировать глубокое понимание демографических, социальных, политических, исторических, этнических и культурных особенностей каждой страны. Благодаря этому я способна налаживать эффективное взаимодействие с людьми, будь то сотрудники, органы власти, партнерские организации и наиболее уязвимые слои населения.

Я приобрела навыки **дипломатии в области здравоохранения**, работая и встречаясь с лидерами, медицинским персоналом, академическими кругами и профессиональными объединениями, партнерами и сотрудниками ВОЗ. Благодаря моим навыкам коммуникации, я умею адаптировать свой дискурс к различным целевым аудиториям, активно слушать собеседников, а также гибко адаптироваться к переменам. Я имею в своем активе многолетний успешный опыт обеспечения политической и финансовой приверженности делу охраны здоровья и благополучия.

На протяжении нескольких лет я руковожу усилиями, направленными на повышение уровня здоровья для всех и обеспечение того, чтобы никто не был оставлен без внимания, что является центральным элементом программы действий «Здоровье-2020» и Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Эта работа способствовала реализации планов Европейского региона по **приданию вопросам здоровья статуса одного из ключевых аспектов развития**.

Будучи внутренним кандидатом, я имею в своем **активе обширный управленческий опыт и всестороннее знание Организации**. Я неоднократно проявляла себя как принципиальный и честный лидер, способный противодействовать давлению со стороны любых групп влияния, чьи интересы противоречат интересам ВОЗ. Я знаю страны, их слабые и сильные стороны, стоящие перед ними задачи и методы их решения. Пользуясь заслуженным уважением со стороны всех стран, партнеров, коллег и персонала, я начну добиваться конкретных результатов с самого первого дня работы на этой должности.

2. Изложите свое стратегическое видение для Региона, определив основные трудности, с которыми сталкивается Регион, и предложив пути их решения.

## **ОБЕСПЕЧИТЬ ЗДОРОВЬЕ НАСЕЛЕНИЯ ЕВРОПЫ, СТАВЯ В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЛЮДЕЙ: ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ И ДЛЯ ВСЕХ**

**Политика «Здоровье-2030»** ознаменует собой новую эру в здравоохранении на европейском континенте. Эта обновленная политика в области здравоохранения позволит выполнить критический анализ фактических данных, ценностей, принципов, оценок и достижений в области здравоохранения, накопленных за время реализации политики «Здоровье-2020», и использовать их в качестве основы для достижения ЦУР.

Опираясь на сотрудничество стран, руководящих органов, партнеров и населения, политика «Здоровье-2030» обеспечит более высокую степень согласованности действий с 13-й Общей программой работы ВОЗ (ОПР). Эта политика, основанная на **помещении стран в центр внимания**, будет сосредоточена на факторах, способствующих здоровью и благополучию, в рамках подхода, охватывающего весь жизненный цикл, и учета всех детерминантов здоровья с особым упором на компонент общественного здравоохранения.

Опираясь на **европейские ценности** солидарности, универсальности и безусловного равноправия, она потребует взаимного обучения и поддержки; более активного позиционирования здоровья как источника и, одновременно, конечного результата развития; и будет стимулировать инвестиции в здоровье населения и в интересах здоровья населения, рассматривая это в качестве важнейшего катализатора экономического и социального развития.

**Подход, охватывающий весь жизненный цикл**, будет реализовываться через призму принципа равенства с ускоренным осуществлением адаптированных к возрасту мер вмешательства, в том числе в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, с акцентом на районы и группы населения, в которых еще велики незаполненные пробелы в этой сфере. Гендерный подход будет учитываться во всех программах, что будет способствовать повышению уровня здоровья как женщин, так и мужчин.

В частности, приоритет будет отдаваться здоровью **пожилого населения и молодежи** путем согласования принимаемых мер с их потребностями и увязки оказания услуг здравоохранения с оказанием социальных услуг. Всем уязвимым группам населения будет уделяться приоритетное внимание с целью обеспечения их доступа к качественному, своевременному, недорогостоящему, безопасному и учитывающему культурные особенности медицинскому обслуживанию.

**Региональное бюро** будет надежным партнером для всех европейских стран и заинтересованных сторон в силу своего передового научного и экспертного потенциала, лидерства в области здравоохранения, организаторского потенциала, эффективных бизнес-моделей и компетентного персонала. Региональное бюро будет вести работу, представляющую интерес для всех стран, адаптируя предлагаемую им поддержку к их потребностям и обстоятельствам в целях оказания позитивного воздействия на здоровье населения.

### **Проблемы и возможности**

Уровень здоровья и благополучия в Европейском регионе за последнее десятилетие значительно повысился. Тем не менее, Регион остается крайне неоднородным, и улучшение ситуации внутри стран и на уровне всего континента идет **крайне неравномерными темпами**.

Разница между самой высокой и самой низкой продолжительностью жизни в регионе составляет более десяти лет, а самые большие различия в показателях здоровья отмечаются у младенцев и матерей, пожилых людей и маргинализированных слоев населения. Проблема факторов риска, связанных с образом жизни, такие как употребление табака и алкоголя, в Европейском регионе стоит наиболее остро по сравнению с остальным миром. Растет распространенность ожирения. Вспышки кори и краснухи ставят под угрозу работу по элиминации этих заболеваний. В Европейском регионе отмечаются наиболее высокие показатели заболеваемости туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью (МЛУ-ТБ) в мире и регистрируется рекордное число новых случаев ВИЧ-инфекции. Растет неравенство в вопросах здоровья, социального положения и гендерных аспектах; среди молодежи растет число жертв нездоровых привычек, дорожно-транспортных происшествий и самоубийств; не все пожилые люди имеют равные шансы на жизнь в хорошем здоровье. Во многих странах инвестиции в здравоохранение по-прежнему находятся на слишком низком уровне.

Несмотря на проблему неравномерного прогресса в этих областях, сегодня существуют условия для перемен и **коллективного преодоления трудностей**. Достижения последнего десятилетия в области здравоохранения и благополучия, повышение политической приверженности делу охраны здоровья и более широкое внедрение инновационных подходов создают прочный фундамент для реализации политики «Здоровье-2030». Еще никогда вопросы здоровья и развития не были так тесно связаны, как в рамках ЦУР, которые в свою очередь являются прекрасной платформой для реализации принципа учета здоровья во всех областях политики.

### **Принципы работы**

В основе политики «Здоровье-2030» лежат четыре принципа, которые будут диктовать направления действий для решения остающихся проблем, эффективного использования возможностей и достижения результатов.

**Ускорение** – Темпы нашей работы будут более быстрыми, что необходимо для выполнения существующих обязательств и устранения остающихся пробелов в здравоохранении в целях повышения показателей в отношении здоровья.

**Упреждающее действие** – Мы будем действовать с опережением, выявляя текущие проблемы и прогнозируя потенциальные угрозы, готовясь к ним и закладывая основы на будущее.

**Сотрудничество** – Наша работа будет носить инклюзивный характер и будет направлена на укрепление партнерских связей и качества управления в интересах здоровья людей и формирование общего видения ситуации у стран, партнеров и общества.

**Инновации** – Мы будем применять новые методы работы в интересах развития технологий и новых подходов, необходимых для оказания странам поддержки в их работе в интересах здоровья и благополучия населения с акцентом на достижение конкретных результатов.

## Стратегические приоритеты

1. Движущей силой политики «Здоровье-2030» будет **обновленная стратегия в области общественного здравоохранения**, центральным элементом которой являются общегосударственный и общенациональный подходы, а фундаментом – учет вопросов здоровья во всех направлениях политики. Она будет служить основой для развития общества, способствуя принятию эффективного законодательства, совершенствованию системы управления и институциональных структур, а также подготовке квалифицированных кадров. Руководящая роль ВОЗ и ее организаторские возможности будут иметь решающее значение для оказания влияния на политику в других секторах и привлечения местных заинтересованных сторон.
2. В центре внимания будет оставаться необходимость **движения к всеобщему охвату услугами здравоохранения** с решительным упором на укрепление здоровья и профилактику. Всеобщий охват будет предполагать обеспечение финансовой защиты населения и будет достигаться через посредство ориентированной на интересы людей комплексной первичной медико-санитарной помощи. Приоритетными областями страновой поддержки будет обеспечение континуума медицинской помощи, подготовка квалифицированных кадров, обеспечение доступа к лекарственным средствам и вакцинам и привлечение устойчивого финансирования.
3. Работа по **чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения**, каким бы ни был характер источника опасности, будет охватывать весь цикл управления чрезвычайными ситуациями, центральным элементом которого будет обеспечение готовности и тесной связи с функциями и системами общественного здравоохранения. ВОЗ будет оказывать странам поддержку в интересах более эффективного выявления кризисов, их оценки, распространения соответствующей информации и реагирования на кризисные ситуации. Она будет способствовать укреплению основных возможностей, предписанных Международными медико-санитарными правилами, многосекторальному партнерству, вовлечению общин и инвестициям в работу по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Важное место в повестке дня Регионального бюро отводится вопросам **устойчивости к противомикробным препаратам**, что потребует усиления эпиднадзора, обеспечения рационального использования антибиотиков и работы в области профилактики инфекций и инфекционного контроля. В интересах обеспечения многосекторальной деятельности в рамках реализации подхода «Единое здравоохранение» будет укрепляться ответственное руководство и работа по повышению осведомленности.
4. Региональное бюро будет укреплять **информационные системы здравоохранения**, собирать данные, необходимые для принятия осведомленных решений и ведения оперативных исследований. Будет оказываться содействие распространению цифровых технологий и технологий электронного здравоохранения во всех странах в интересах охраны здоровья населения.

## Главные приоритеты

- **Неинфекционные заболевания (НИЗ) и психическое здоровье:** в рамках политики «Здоровье-2030» потребуются неотложные меры в отношении факторов риска и детерминантов НИЗ и создание условий для того, чтобы население имело возможности вести здоровый образ жизни. Эта стратегия также позволит повысить эффективность борьбы с болезнями посредством создания более эффективных и комплексных систем здравоохранения. Более эффективная диагностика и оказание помощи на уровне общин позволят более успешно решать проблему нарушений психического здоровья.
- **Инфекционные болезни и иммунизация:** политика «Здоровье-2030» будет способствовать ускорению прогресса по таким вопросам, как МЛУ-ТБ, ВИЧ, вирусный гепатит, внедрение новых вакцин и элиминация кори и краснухи. Решительные и основанные на фактических данных высокоэффективные меры вмешательства будут разрабатываться с учетом эпидемиологической ситуации в странах и специфических трудностей стран на основе принципа комплексного оказания услуг, инновационных подходов, устойчивого финансирования и вовлечения общественности.

- **Детерминанты здоровья:** предупреждение, смягчение и принятие мер в отношении последствий изменения климата и загрязнения воздуха для здоровья (среди прочих опасных факторов окружающей среды), будут осуществляться с помощью инновационных решений и действий на уровне общин. Работа в отношении всех детерминантов здоровья – социальных, экологических, экономических и политических – будет основываться на обеспечении равноправия, уважении прав человека и реализации многосекторальных подходов. Эта деятельность также будет расширена с включением в нее культурных и коммерческих детерминантов здоровья.

3. Расскажите о том, как Вы собираетесь взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами, чтобы достичь целей, стоящих перед Региональным бюро.

Центральным элементом моей концепции является ценность работы в партнерстве с другими. Мой девиз – «**Со всеми и для всех**» – отражает идею о том, что инклюзивное и широкое партнерство отвечает интересам каждого. Я намерена взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами, разделяющими ценности и концепцию ВОЗ.

Поскольку ни одна организация сама по себе не может обеспечить здоровье и благополучие людей, я твердо верю в коллективную приверженность этому делу, коллективные действия и коллективную подотчетность. Каждому субъекту отводится особая роль, исходя из его мандата и сильных сторон. Я верю в возможность построения Европейского региона, в **котором активно формируются глобальные и региональные партнерства**, в котором мобилизуются необходимые ресурсы и в котором поощряется взаимное обучение и поддержка в интересах ускоренного выполнения общих задач. Это предполагает преодоление ненужной конкуренции между различными субъектами и дублирования усилий, а также повышение синергизма.

Для всех государств-членов Региональное бюро будет **партнером, которому можно доверять**, пропагандирующим и поддерживающим координированную деятельность, ориентированную на результаты и соответствующую приоритетам стран и рекомендациям руководящих органов. ВОЗ будет выступать лидером и организатором, направляя коллективные усилия на решение общих задач и обеспечивая выполнение каждым субъектом своих функций.

Я намерена укреплять сотрудничество с традиционными партнерами, включая ООН и агентства по развитию, а также с партнерами по кластеру здравоохранения; опираться на передовой опыт сотрудничающих центров, фондов и ассоциаций, академических и исследовательских институтов; расширять сотрудничество с другими секторами, гражданским обществом и частным сектором в соответствии с Механизмом взаимодействия с негосударственными структурами. Новая платформа для действий в интересах здоровья и благополучия поддержит работу по достижению ЦУР и станет еще одним примером эффективности коллективной деятельности.

Особое внимание я буду уделять укреплению партнерства с Европейским союзом и его учреждениями, в частности, с Европейским центром по контролю и профилактике заболеваний, наряду с деятельностью по осуществлению Вильнюсской декларации об устойчивых системах здравоохранения.

Выполнение девиза «**Страны в центре внимания**» должно начинаться на местном уровне, где гораздо лучше видны и понятны заботы и потребности населения. Используя существующие платформы – сеть «Здоровые города», сеть «Регионы в интересах здоровья», Инициатива малых государств, Сеть здравоохранения Юго-Восточной Европы, Содружество Независимых Государств – я буду работать над обеспечением всестороннего вовлечения и расширения возможностей бенефициаров нашей деятельности – местных органов власти, общин, групп пациентов и особенно молодежи. Без их участия никакая мера вмешательства не может быть актуальной, целесообразной или эффективной.

Все это будет выражаться в укреплении нашего **коллективного потенциала** и обеспечения взаимодополняемости всех заинтересованных сторон, действующих в Европейском регионе, в частности, передовых национальных институтов и экспертов, что позволит поставить их на службу тем, кто ждет от нас помощи в обеспечении более долгой, здоровой и счастливой жизни.

4. Опишите свое видение того, как деятельность Регионального бюро будет связана с текущими процессами, происходящими в ВОЗ и ООН, такими как реализация Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и процесс преобразования ВОЗ.

В рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. признается, что **здоровье является предварительным условием, конечным результатом и показателем устойчивого развития**. Я преисполнена решимости продолжать работу Регионального бюро по реализации этой концепции, гарантировав для вопросов здравоохранения заметное место в политической повестке дня. Это потребует укрепления взаимосвязи между отдельными ЦУР, а также подхода, основанного на вовлечении всех секторов государственной власти и всего общества.

Перемен удастся добиться только тогда, когда все страны возьмут на себя смелые обязательства и увеличат объем внутренних инвестиций. Я буду отстаивать обновленную концепцию деятельности в области здравоохранения на самом высоком политическом уровне и работать с широким кругом заинтересованных сторон в целях дальнейшего наращивания адресной поддержки стран для **включения вопросов здравоохранения в планы национального развития**.

Меры по ускорению прогресса в достижении ЦУР будут определяться положениями Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех с использованием инструментария, определенного в ОПР-13. **Региональная целевая рабочая коалиция ООН по вопросам здоровья** сыграет роль платформы для координации работы с учреждениями системы ООН и соответствующими партнерами с уделением должного внимания региональным приоритетам. Прогресс будет отслеживаться с помощью установленных показателей с использованием совместных механизмов мониторинга и других механизмов. При этом, необходимые меры будут приняты для того, чтобы избежать чрезмерного бремени отчетности.

Важнейшую роль в достижении ЦУР играет **Система развития Организации Объединенных Наций (СРООН)**. Это предполагает оказание странам согласованной и комплексной поддержки с параллельным повышением транспарентности и подотчетности и опорой на сильные стороны каждой структуры СРООН, уделяя внимание сокращению фрагментарности и повышению эффективности.

**Реформа ООН** является для ВОЗ хорошей возможностью поместить вопросы здоровья на заметное место в повестке дня в области развития, осуществляемой посредством **Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР)**, которой будет придан более стратегический характер. Я полна решимости участвовать в процессе реформы ООН в рамках мандата ВОЗ и обеспечить систематическое обсуждение его реализации на сессиях Регионального комитета. Необходимо принять меры для сохранения нормотворческой функции ВОЗ и ее интеграции во все виды деятельности ООН, включая РПООНПР. Это будет означать необходимость признания ВОЗ в качестве специализированного технического и нормативного учреждения и признания роли ее руководящих органов.

Высоко оценивая руководящую роль координаторов-резидентов в странах, я приветствую предложенную структуру и модель двойной отчетности для представителей ВОЗ в странах и буду работать над обеспечением для них возможности диалога с соответствующими национальными органами власти и партнерами без каких-либо ограничений.

Общесистемный **подход к партнерским отношениям в рамках реформы ООН** и новый пакт о финансировании будут способствовать внедрению инноваций с параллельным повышением прозрачности и высоких стандартов этики, а также обеспечат более стабильное финансирование системы ООН, что является необходимым условием для поддержки успешного осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

С самого начала своей деятельности я оставалась привержена **преобразованию ВОЗ** и обеспечению для Регионального бюро роли связующего элемента между штаб-квартирой и страновыми бюро, играющего уникальную роль в усилении, адаптации и оказании согласованной и комплексной поддержки государствам-членам там, где это необходимо и когда это необходимо.

Я буду работать над тем, чтобы все компоненты преобразования ВОЗ были логическим образом интегрированы в работу Организации. В центре моего внимания будет **обеспечение конкретных результатов на страновом уровне**, создание условий труда, благоприятных для достижения максимальной эффективности, формированию мотивированных и диверсифицированных кадров, работающих на местах и хорошо осведомленных о политическом, социальном и экономическом контексте стран.

Вся наша деятельность будет отражать такие ценности ВОЗ, как принципиальность и честность, прозрачность, подотчетность и уважение. Опираясь на европейские структуры управления, я буду поддерживать **тесный диалог со всеми странами**, обеспечивая неизменную связь работы ВОЗ с их приоритетами.

## **КРИТЕРИИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ НА ПОСТ РЕГИОНАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Следующие критерии были приняты Региональным комитетом на его сороковой сессии (резолюция EUR/RC40/R3) и подтверждены и дополнены на его сорок седьмой сессии (резолюция EUR/RC47/R5).

### **(a) Кандидат должен отличаться приверженностью миссии ВОЗ**

Кандидат должен быть привержен ценностям, роли и политике ВОЗ, особенно цели достижения здоровья для всех. Необходимы убедительные доказательства его (ее) личного участия в практической работе по достижению целей, основанных на этой приверженности.

### **(b) Кандидат должен обладать бесспорными качествами руководителя и безупречной репутацией**

Кандидат должен отличаться динамичностью и проверенными временем качествами руководителя. Крайне важно, чтобы кандидат стремился к достижению реальных и положительных результатов, а не концентрировал свое внимание на чисто административных процессах. Еще одним важным требованием является то, чтобы кандидат обладал хорошими коммуникативными навыками, умея четко и убедительно излагать свою точку зрения, что, несомненно, поможет ему поддерживать как связи с самыми различными целевыми группами, включая средства массовой информации, так и личные контакты с политическими и иными лидерами в области общественного здравоохранения, медицинскими работниками, широкими научными кругами и другими группами специалистов вне рамок отрасли здравоохранения, сотрудниками ВОЗ и т.д. С учетом высоких целей ВОЗ и ее беспристрастного международного характера особенно важны безупречные личные и моральные качества кандидата и его способность противостоять нажиму со стороны официальных органов и частных кругов, если их интересы противоречат интересам Организации.

### **(c) Кандидат должен обладать проверенными на практике управленческими способностями**

Кандидат должен обладать значительным опытом управления той или иной большой и структурно сложной организацией в области здравоохранения, который бы свидетельствовал о его (ее) решимости проводить тщательный анализ проблем и путей их решения; ставить четкие цели и задачи; разрабатывать соответствующие программы для оптимального использования всех имеющихся ресурсов; обеспечивать эффективное использование этих ресурсов; а также обеспечивать проведение тщательного мониторинга и оценки. Большое внимание следует уделить умению кандидата организовать слаженную работу всего коллектива, с надлежащим делегированием ответственности, а также создать гармоничные условия для работы персонала. Учитывая необходимость того, чтобы деятельность Региона осуществлялась путем взаимодействия с другими регионами и штаб-квартирой и с оказанием им активной поддержки, весьма важным качеством является способность кандидата к эффективному взаимодействию с руководителями национального и международного уровней как в области здравоохранения, так и в других областях.

### **(d) Кандидат должен быть лицом, обладающим как профессиональной квалификацией в области здравоохранения, так и глубокими знаниями по вопросам общественного здравоохранения и эпидемиологическим принципам, лежащим в его основе**

Такой уровень квалификации и профессиональной подготовки и опыта окажет кандидату огромную помощь при выполнении его (ее) обязанностей, а также при поддержании контактов с национальными органами здравоохранения.

### **(e) Кандидат должен отличаться широтой взглядов и пониманием проблем здравоохранения, а также социальных, политических, культурных, этических и других деликатных и болезненных вопросов, стоящих перед Регионом**

Исходя из вышеизложенного, кандидат, как правило, должен быть гражданином одного из государств-членов Региона. Кандидат должен свободно изъясняться хотя бы на одном из рабочих языков Регионального бюро, при этом владение другими языками будет рассматриваться как дополнительное преимущество.

### **(f) Состояние здоровья кандидата должно быть достаточно хорошим, чтобы он мог надлежащим образом выполнять свои служебные обязанности**

Отмечается, что требование достаточно хорошего состояния здоровья, необходимого для выполнения должностных обязанностей, не исключает возможности рассмотрения кандидатур лиц, имеющих физические недостатки.