

## БИОГРАФИЧЕСКАЯ АНКЕТА

*Кандидат на должность Директора Европейского регионального бюро  
Всемирной организации здравоохранения, предложенный Республикой Армения*

Фамилия: <b>Акопян</b> Имя: <b>Татул</b>	
Пол: <b>мужской</b>	
Место и страна рождения: <b>Ереван, Республика Армения</b>	Дата рождения (день/месяц/год): <b>29/04/1963</b>
Гражданство: <b>Республика Армения</b>	
Если Вы когда-либо были признаны виновным в нарушении законодательства (исключая незначительные нарушения правил дорожного движения), просьба представить исчерпывающие сведения об этом: <b>неприменимо.</b>	
Адрес, по которому следует направлять корреспонденцию: <b>Армения, Ереван 056, ул. Нансена 7 кв. 6</b>	Телефон: <b>+37410 637407</b> Моб. телефон: <b>+37493 657777</b> Эл. почта: <a href="mailto:hakobyant@who.int">hakobyant@who.int</a>

Ученые степени/дипломы	Учреждение/университет
Свидетельство – Курс по развитию руководящих навыков сотрудников страновых групп ООН	Колледж персонала системы ООН, Турин (2015 г.)
Диплом – Дипломатия в области глобального здравоохранения	Институт высших исследований по международным вопросам и проблемам развития, Женева (2014 г.)
Свидетельство – Проведение политики в области общественного здравоохранения	Национальная школа общественного здравоохранения, Греция (1999 г.)
Свидетельство – Общие принципы закупочной деятельности	Алматы, ЮСАИД, Казахстан (1999 г.)
Диплом – Управление системой здравоохранения	Колледж Галилеи, Израиль (1998 г.)
Диплом – Магистр в области общественного здравоохранения (MPH)	Американский университет Армении (1997 г.)
Диплом – Магистр делового администрирования (MBA)	Американский университет Армении (1994 г.)
Диплом – Бакалавр наук (BSc) в области фармацевтики	Медицинский университет, Ереван, Армения (1985 г.)

ЗНАНИЕ ЯЗЫКОВ				
		Говорю	Читаю	Пишу
<p>Укажите соответствующей цифрой кода, приведенного ниже, уровень владения официальными языками Европейского региона. В случае незнания языка соответствующую графу следует оставить незаполненной.</p> <p>КОД: 1. Ограниченный разговорный, чтение газет, текущая переписка 2. Свободное участие в обсуждениях, читаю и могу составлять на языке более сложные материалы 3. Владею свободно</p>	Английский	3	3	3
	Французский			
	Немецкий			
	Русский	3	3	3
Другие языки:	Армянский (свободно)			
Просьба представить информацию об уровне владения другими языками				

## **Занимаемые должности: опыт работы на национальном уровне**

### ***Заместитель министра здравоохранения, Республика Армения (июль 2002 г. – ноябрь 2010 г.)***

Я принимал участие в разработке национальной политики и законодательства в области здравоохранения. Под моим руководством был разработан целый ряд стратегий и программ здравоохранения, призванных обеспечить модернизацию системы здравоохранения в Армении, а также укрепление потенциала и служб общественного здравоохранения. За период моей работы в качестве заместителя министра нами было достигнуто устойчивое улучшение показателей в области охраны материнства и детства, обеспечен высокий уровень охвата вакцинацией и проведена модернизация учреждений здравоохранения. В качестве официального представителя правительства и делегата я представлял Армению на международных форумах, региональных и всемирных ассамблеях и других международных мероприятиях.

### ***Старший технический советник, компания АВТ Associates Inc. (декабрь 2000 г. – июль 2002 г.)***

В рамках Министерства здравоохранения (МЗ) я выполнял функции координатора между Программой содействия социальным преобразованиям, финансируемой ЮСАИД, и государственными ведомствами Армении, занимающимися вопросам здравоохранения. Целью данной программы являлось оказание политической поддержки и технического содействия министерствам социального сектора в проведении реформ и осуществлении политики. Используя свои технические знания и опыт, я принимал участие в наращивании потенциала в области кадрового обеспечения МЗ.

### ***Руководитель отдела, Министерство здравоохранения Армении (март 1999 г. – июль 2000 г.)***

Мною была создана платформа для анализа и разработки политики с участием основных партнеров и заинтересованных сторон, что способствовало процессу формирования политики. Эта платформа служила основой для проведения диалога по вопросам политики и выработки политики с участием национальных и международных организаций и экспертов, используя их профессиональные знания и опыт работы в самых различных областях для формирования политики.

### ***Руководитель программы, Объединенный методистский комитет по оказанию помощи, частная добровольная организация США (март 1996 г. – март 1999 г.)***

Мною осуществлялся надзор в отношении гуманитарных программ в области здравоохранения, обеспечивая их эффективное выполнение с соблюдением соответствующих правил и положений. Более 200 учреждений первичной медико-санитарной помощи по всей стране получали ежемесячно лекарственные средства и медицинские материалы для предоставления на безвозмездной основе по назначению врача пациентам, являющимся бенефициарами этих программ.

***Проект Европейского союза по оказанию технической помощи в поддержку реформы системы здравоохранения в Армении (1995-1996 гг.)***

В качестве независимого консультанта совместно с группой международных экспертов мною проводился анализ и оценка реформ системы государственного управления в Армении, а также воздействия этих реформ на эффективность работы системы здравоохранения. Наши рекомендации способствовали проведению обзора и определению приоритетной значимости государственных мер политики, касающихся охраны здоровья.

***Отдел Всемирного банка по осуществлению проектов (1995-1996 гг.)***

Мною осуществлялось руководство и координация деятельности технической рабочей группы по оценке и реорганизации стационарных медицинских учреждений в Армении. Предложенные рекомендации способствовали разработке и утверждению стратегии рационализации деятельности стационарных медицинских учреждений правительством Армении.

***Сотрудник по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения, Оперативный штаб в зоне землетрясения, Армения (декабрь 1988 г.)***

Моей задачей являлось удовлетворение наиболее насущных потребностей населения и оказание помощи тысячам людей, переживших разрушительное землетрясение в Армении в 1988 г. Я видел множество жертв, разрушений, отчаявшихся людей и являлся свидетелем плохой координации деятельности при проведении спасательных операций. Работая с многими международными мобильными медицинскими группами, я извлек много важных уроков, особенно в отношении необходимости обеспечения надлежащей готовности и своевременных ответных действий.

**Занимаемые должности: опыт работы на международном уровне**

***Представитель ВОЗ в Словацкой Республике (июль 2017 г. – по настоящее время)***  
***Заместитель представителя ВОЗ в Российской Федерации (март 2016 г.–июль 2017 г.)***  
***Руководитель Бюро ВОЗ в Армении (апрель 2013 г.–март 2016 г.)***

В качестве представителя ВОЗ в разных странах региона, работая в тесном сотрудничестве с основными партнерами и заинтересованными сторонами, моя роль заключалась в осуществлении руководства деятельностью ВОЗ в стране, а также в укреплении и поддержке позиции ВОЗ, обеспечивая улучшение показателей здоровья и соблюдение международных норм в области здравоохранения. Обладая опытом работы, накопленным в результате участия в различных аспектах деятельности ВОЗ в странах и сотрудничества с различными странами региона, я полагаю, что могу предложить много идей в отношении более практических и реально осуществимых механизмов сотрудничества с государствами-членами и работы в странах.

***Старший советник, Отдел систем здравоохранения и охраны общественного здоровья, Европейское региональное бюро ВОЗ (апрель 2011 г. – июль 2012 г.)***

Являясь поборником принципов общественного здравоохранения во всех областях деятельности, я способствовал укреплению потенциала и служб общественного здравоохранения. В настоящее время я продолжаю принимать активное участие в работе региональной платформы Коалиции партнеров в области общественного здравоохранения.

В своем нынешнем качестве я предпринял шаги, направленные на обеспечение работы Коалиции на национальном уровне и на расширение сотрудничества между национальными учреждениями общественного здравоохранения и специалистами в этой области. Я полагаю, что создание критической массы специалистов в области общественного здравоохранения, а также сторонников и приверженцев его принципов является необходимым условием для построения сильной системы общественного здравоохранения.

***Председатель рабочей группы по проведению обзора работы  
Европейского регионального бюро ВОЗ в странах (апрель 2010 г. – ноябрь 2010 г.)***

По предложению Директора Европейского регионального бюро я выполнял функции председателя и осуществлял руководство деятельностью группы бывших руководящих сотрудников ВОЗ по проведению обзора и оценки работы страновых бюро ВОЗ в регионе. Рекомендации этой группы были использованы для разработки стратегии деятельности на страновом уровне и усиления присутствия в странах.

***Член Европейского комитета ВОЗ по окружающей среде и охране здоровья  
(2005-2007 гг.)***

Я представлял правительство Армении в работе Европейского комитета по окружающей среде и охране здоровья. Этот комитет был и остается уникальной платформой для межсекторального сотрудничества, продвижения мер политики на основе общегосударственного подхода и использования принципов и идей на национальном уровне.

***Член Правления Альянса ГАВИ (2007-2010 гг.)***

Я представлял интересы развивающихся стран Европейского региона и Региона стран Америки, получающих поддержку со стороны ГАВИ, и активно способствовал выполнению стратегий ГАВИ, направленных на укрепление систем здравоохранения и иммунизации.

## *Публикации*

Перечислите ниже не более десяти публикаций, в первую очередь основных трудов в области общественного здравоохранения, с указанием названий периодических изданий, книг или докладов, в которых они были опубликованы. (Вы можете также приложить полный перечень всех публикаций.) Сами публикации направлять не требуется.

T. Hakobyan et al. Evaluation report for country offices in the WHO European region. 2010

T. Hakobyan. State funding mechanisms for healthcare, introduction of insurance schemes in Armenia. Scientific Journal of National institute of health. 2007

T. Hakobyan, M. Nazaretyan, T. Kolpakova, E. Nolte, E. Richardson. Health in Transition, Armenia. 2006.

T. Hakobyan. Reforms in public health sector in Armenia. Scientific Journal of National institute of health. 2005

T. Hakobyan. National health policy of Republic of Armenia 2005-2010. 2004

A. Mkrtchyan, T. Hakobyan. Reforms of public administration system in Armenia and its impact on health system. Scientific Journal of National institute of health. 2003

T. Hakobyan. Concept of National health policy for Armenia. Scientific Journal of National institute of health. 2002

T. Hakobyan. Hospital assessment report and recommendations for optimization. The world bank project implementation unit. 1996

## **Декларация о конфликте интересов**

Учитывая деятельность и функции Регионального директора Европейского регионального бюро, просьба сообщить о любых финансовых или профессиональных интересах или публичных высказываниях, которые могли бы повлечь за собой конфликт интересов или быть восприняты в качестве причины для его возникновения в случае Вашего избрания.

**Настоящим я заявляю об отсутствии какого-либо конфликта интересов в отношении деятельности и функций Регионального директора**

---

Настоящим подтверждаю, что информация, представленная мною в данной анкете, является точной, полной и верной. Мне известно, что любое не соответствующее фактам заявление или сокрытие требуемой информации может явиться основанием для отзыва предложения о назначении на должность или аннулирования трудового соглашения с Организацией.

Дата и место: 26 декабря 2018 г.

Подпись: Татул Акопян

## ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

1. Опишите свои управленческие и лидерские качества и укажите, что поможет Вам успешно справляться с обязанностями Регионального директора.

Настоящим я выражаю свой интерес и готовность к выдвижению моей кандидатуры на должность Директора Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения. В поддержку сказанного я желаю сделать следующее письменное заявление.

На протяжении всей своей профессиональной деятельности я постоянно повышал квалификацию и уровень своей компетентности и знаний, стремясь при этом к соблюдению надлежащих норм поведения и высокой эффективности деятельности в качестве беспристрастного лидера и руководителя. Ниже приводятся мои профессиональные качества и особые навыки:

- Я являюсь квалифицированным врачом-специалистом в области общественного здравоохранения, который постоянно повышает уровень своих знаний и квалификации и продолжает расширять свои знания и делиться ими в самой разнообразной профессиональной и культурной среде.
- Я располагаю опытом и знаниями в области анализа политики здравоохранения, формирования политики, стратегического планирования и осуществления стратегий, а также управления и административного руководства системой здравоохранения.
- Я имею обширный опыт эффективного сотрудничества с правительствами, а также неправительственными и международными организациями.
- Я располагаю эффективными навыками презентации, коммуникации и межличностного общения.

Мое стремление к совершенствованию основывается на том, что это является непрерывным процессом понимания недостатков и одновременного осуществления действий, направленных на их исправление и улучшение. На первый взгляд, это требует больших усилий, внимания, бдительности и опыта, поскольку не все люди намерены вести себя таким образом или ведут себя так. Однако я полагаю, что это обязательное качество для всех тех, кто стремится стать лидером и руководителем. На протяжении всей своей профессиональной деятельности я совершенствовал свои навыки и стремился к безупречной работе в качестве беспристрастного руководителя, выполняющего все требуемые функции планирования, организации, контроля и руководства.

В качестве руководителя, я оказываю поддержку своим коллегам, беря на себя основную ответственность за инициативы, выполнение которых возложено на меня, и, при необходимости, отстаивая общие или отдельные цели и права. Я проявляю решительность и ориентируюсь на достижение результатов, не допуская излишнего формализма.

Я желаю создать атмосферу доверия и уверенности на любом рабочем месте для делегирования полномочия и расширения прав и обязанностей коллег.

За последние два десятилетия я сотрудничал с ВОЗ и работал в этой организации в разном качестве и на разных должностях различного характера. Исходя из полученного мною опыта и наблюдений, я горжусь тем, что являюсь сотрудником ВОЗ, приверженным выполнению ее миссии и деятельности, пользующейся широким признанием. Я здоров, полон энергии и идей на данный момент и на будущее, что позволит мне внести более значительный вклад в качестве Регионального директора.

2. Изложите свое стратегическое видение для Региона, определив основные трудности, с которыми сталкивается Регион, и предложив пути их решения.

На здоровье человека влияют политические, экономические, социальные, экологические детерминанты, различные физические, экологические и психологические факторы, а также предрасположенность и уязвимость людей к различным заболеваниям. Все детерминанты здоровья взаимосвязаны и проистекают друг из друга, в результате чего любой из этих детерминант может усиливать воздействие других для достижения лучших показателей здоровья, если предпринять необходимые действия. С другой стороны, существующие барьеры могут задерживать прогресс. Все факторы следует принимать во внимание параллельно и одновременно.

Конечно, основные усилия по улучшению показателей здоровья предпринимаются странами, правительствами, парламентами, обществом, семьей и другими институтами. Перед любой страной стоит сложная задача найти оптимальное сочетание детерминант и факторов для достижения положительных показателей здоровья с учетом ограниченности средств; таким образом, важное значение имеют эффективное сотрудничество и использование имеющихся ресурсов.

В этой связи я считаю необходимым рассмотреть роль, мандат и эффективность работы ВОЗ в настоящее время с учетом возрастающей сложности задач, стоящих перед многочисленными кругом сторон, занимающихся вопросами здравоохранения. Это особенно касается Европейского регионального бюро ВОЗ, которое работает в одном из крупнейших географических регионов с населением почти один миллиард человек и многочисленными неравенствами и различиями между его 53 государствами-членами.

В Регионе наблюдается множество положительных тенденций в области охраны здоровья и благополучия. Однако я хотел бы особо выделить следующие новые и давно существующие проблемы:

- Значительные неравенства в отношении здоровья, существующие между странами и внутри стран.
- Изменение привычного образа жизни, условий труда и структуры потребления.
- Усиление процесса урбанизации и глобализации экономики, что расширяет доступ к более качественным услугам, социальным возможностям, товарам и технологиям, однако, с другой стороны, оказывает отрицательные эффекты, затрагивая в непропорционально большей степени наиболее малоимущие и уязвимые группы населения.
- Экономический кризис и введение мер жесткой экономии с 2008 г., что создает дополнительные трудности для систем здравоохранения, а также для соблюдения принципа справедливости в отношении здоровья.
- Тяжелое бремя инфекционных заболеваний, а также необходимость принятия мер, направленных на изменение форм поведения и принятие более здорового

- образа жизни, в целях воздействия на шесть основных поведенческих детерминант – табак, алкоголь, рацион питания, физическая нагрузка, сахар и соль, а также злоупотребление психоактивными веществами.
- Психические расстройства, которые в настоящее время становятся важнейшим фактором хронических нарушений здоровья, при этом психоневрологические расстройства занимают первое место в списке причин хронических нарушений здоровья населения данного региона.
  - Сохраняющиеся проблемы, связанные с инфекционными болезнями, в отношении осуществления ММСП (2005 г.) и борьбы с устойчивостью к противомикробным препаратам.
  - Чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, вызванные стихийными бедствиями, конфликтами, сложными чрезвычайными ситуациями или вспышками заболеваний, а также последствия изменения климата.
  - Беспрецедентный рост миграции.
  - Необходимость укрепления систем здравоохранения для достижения ВОУЗ и принятия мер в связи с изменением медицинских технологий.
  - Проблемы, связанные с увеличением расходов на медицинское обслуживание, что обусловлено, в частности, растущим спросом на медицинскую помощь, необходимостью инвестиций и обеспечения доступа к более дорогостоящим технологиям и инновациям, отсутствием инвестиций в эффективные профилактические мероприятия в области общественного здравоохранения и давно назревшей необходимостью обеспечить интеграцию систем здравоохранения и социальной помощи.
  - Использование экономических показателей в целях перехода от вертикальной структуры программ развития здравоохранения, ориентированных на болезни, к более комплексным подходам.

### ***Мое стратегическое видение***

*Я представляю себе Европейское региональное бюро ВОЗ как место работы в атмосфере взаимного уважения, где компетентные и квалифицированные специалисты разрабатывают, предлагают и применяют меры политики, стратегии, инструменты и реально осуществимые подходы для оптимального использования служб общественного здравоохранения и систем здравоохранения в целях укрепления здоровья и благополучия населения. Предполагается также, что при выполнении этой важной миссии все ресурсы и взносы, получаемые организацией, будут использоваться своевременно, рационально и эффективно.*

*Мое видение предполагает, что государства-члены Европейского региона проявляют неизменную приверженность этой цели и продолжают вносить свой вклад в развитие положительных тенденций и преобразований в области охраны здоровья и благополучия населения, эффективно решая проблему существующих неравенств в отношении здоровья, а также более активно способствуя охране здоровья людей во всем мире.*

***В качестве Регионального директора, я полагаю, что для повышения эффективности работы Европейского регионального бюро ВОЗ важнейшее значение имеют следующие направления деятельности:***

***Усиление согласованности действий и синергетического эффекта в работе Регионального бюро для достижения совместных результатов***

Систематический обзор и рациональное использование накопленных знаний, разработка стратегий и их реализация требуют не только эффективного и результативного использования всех имеющихся ресурсов, но также мотивированности сотрудников ВОЗ, а также экспертных знаний и опыта для постоянного оказания содействия государствам-членам в повышении эффективности деятельности, достижении результатов и повышении уровня доверия.

Улучшение многоуровневой, мультикультурной и междисциплинарной физической, профессиональной и психологической среды, справедливое и эффективное управление ресурсами, а также рациональное использование механизмов мотивации и стимулирования являются первыми необходимыми шагами, которые следует предпринять для того, чтобы создать атмосферу взаимного уважения в Региональном бюро. При приеме сотрудников на работу и их продвижении по службе следует руководствоваться двумя основными принципами, которыми являются профессиональная квалификация и географическое разнообразие.

В рамках глобальной стратегии преобразований ВОЗ Европейское региональное бюро нуждается в соответствующих изменениях для оптимизации своих потенциальных возможностей и повышения эффективности и результативности деятельности. Результаты внутренних опросов и оценок указывают на проблемы, которые следует решить в предстоящие годы. Деятельность Регионального бюро должна быть оптимизирована на основе пересмотра структуры технических подразделений. Я бы предложил рассмотреть возможность структурных изменений в целях устранения внутренних барьеров, препятствующих слаженной работе в рамках технических подразделений. Организационная структура, система руководства и делегирования полномочий должны быть оптимально сбалансированы и обеспечивать распределение технических знаний и опыта на всех трех уровнях ВОЗ.

Изыскивая новые возможности финансирования и мобилизации ресурсов, я вижу возможности сокращения доли административных расходов за счет использования новых технологий и инноваций. Это особенно касается организации крупномасштабных глобальных и региональных мероприятий по вопросам управления и техническим вопросам, а также сокращения командировочных расходов путем пересмотра политики в отношении командировок.

### ***Ориентация на работу в странах и наращивание потенциала***

За последние годы деятельность Регионального бюро по разработке и осуществлению гибкой и эффективной стратегии обеспечения присутствия в странах была не вполне успешной. Следует вновь отметить, что одним из препятствий для этого служит многообразие данного региона, что затрудняет выработку комплексной стратегии. Предпринималось несколько попыток найти решение этой проблемы, однако проблема сохраняется. Результаты и последствия осуществляемых в настоящее время преобразований нуждаются в тщательном рассмотрении. Я полагаю, что одной из первейших обязанностей Регионального директора является рассмотрение стратегии присутствия в странах, принимая во внимание следующее:

- В рамках стратегического сотрудничества и партнерства ВОЗ с каждой страной следует обсудить и согласовать приемлемые модели возможного присутствия в странах с учетом стратегий и нормативных требований ВОЗ.

- Система делегирования полномочий для обеспечения присутствия в странах должна быть усилена путем рассмотрения оптимальной модели оперативной деятельности для каждого странового бюро с учетом его миссии, кадрового состава, эффективности с точки зрения затрат и финансирования деятельности.
- Следует пересмотреть модель оперативной деятельности страновых бюро в целях содействия наращиванию потенциала национальных экспертов и специалистов путем их участия в работе ВОЗ на местах, обеспечивая при этом возможность обучения и повышения квалификации как на национальном, так и международном уровнях.
- Следует обсудить и рассмотреть возможности наращивания потенциала и карьерного роста национальных специалистов в области общественного здравоохранения, используя ресурсы, предоставляемые как в неденежной форме, так и в виде совместного финансирования.
- Следует обсудить и согласовать в странах, где присутствие в форме страновых бюро не может быть обеспечено, альтернативные модели деятельности с использованием соответствующих областей взаимодействия, а также каналов сотрудничества и коммуникации.

### *Приоритеты на будущее*

Приоритеты и стратегии данного региона соответствуют Целям в области устойчивого развития (ЦУР), основам политики в области здравоохранения Здоровье-2020, а также Тринадцатой общей программе работы (ОПР-13). Вместе они ставят ряд сложных задач, решение которых требует изменения моделей оперативной деятельности Регионального бюро и наличия необходимых потенциальных возможностей.

На более техническом уровне мои представления и планы в отношении приоритетных направлений деятельности предусматривают принятие обязательств в следующих областях:

- Содействие использованию общегосударственного подхода и обеспечение поддержки межсекторальных платформ для нахождения оптимальных решений проблем здравоохранения в рамках ЦУР.
- Принятие мер в отношении проблемы неравенств в отношении здоровья.
- Содействие достижению всеобщего охвата услугами здравоохранения.
- Укрепление потенциала и служб общественного здравоохранения.
- Борьба с инфекционными и неинфекционными заболеваниями и экологическими факторами риска.
- Подготовка и принятие ответных мер в отношении чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения и повышение эффективности коммуникации с населением.
- Укрепление институционального потенциала по оценке технологий здравоохранения и осуществлению научно обоснованных мер политики.
- Использование инновационных подходов в системах здравоохранения, например, с помощью цифровых технологий и электронного здравоохранения.

3. *Расскажите о том, как Вы собираетесь взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами, чтобы достичь целей, стоящих перед Региональным бюро.*

Европейское региональное бюро должно продолжать работу по усилению партнерских связей, которая проводилась в течение последнего десятилетия во всем регионе, результатом которой явилось принятие Региональным комитетом в 2017 г. стратегии в отношении партнерств.

Важнейшее значение для региона имеет повышение уровня стратегического сотрудничества с государствами-членами и партнерского взаимодействия с основными заинтересованными сторонами и его содержательности. В этой связи я предлагаю начать активные консультации со всеми государствами-членами в целях создания юридической основы для долгосрочного стратегического сотрудничества и партнерского взаимодействия. Я предлагаю разработать платформы стратегического сотрудничества для долгосрочного взаимодействия со всеми государствами-членами в связи с ЦУР, что, в свою очередь, будет использоваться для взаимодействия с основными заинтересованными сторонами для достижения общих целей.

Это долгосрочное стратегическое сотрудничество и партнерское взаимодействие будет способствовать достижению следующих целей:

- Определение стратегических приоритетов, ролей и обязанностей, а также практической осуществимости и возможностей присутствия в странах и использования других платформ сотрудничества.
- Обеспечение устойчивости, последовательности и непрерывности сотрудничества.
- Упрощение процесса планирования в течение двухгодичного цикла на основе стратегического соглашения и установления приоритетов.
- Усиление взаимодействия и координации планов работы с донорами, партнерами и заинтересованными сторонами на основе стратегического сотрудничества с государствами-членами.
- Определение участия основных заинтересованных сторон и партнеров в достижении Повестки дня Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития на период до 2030 г., включая ЦУР.
- Уменьшение зависимости от крупных доноров и расширение возможностей совместного финансирования с участием как государств-членов, так и основных заинтересованных сторон.
- Введение в действие Механизма взаимодействия с негосударственными структурами (FENSA); повышение эффективности коммуникации в отношении сильных сторон ВОЗ и их позиционирования, информирование заинтересованных сторон и партнеров о предлагаемых мерах политики и стратегиях ВОЗ; и расширение возможностей гибкого использования новых платформ, создаваемых в целях сотрудничества, особенно на страновом уровне.

4. *Опишите свое видение того, как деятельность Регионального бюро будет связана с текущими процессами, происходящими в ВОЗ и ООН, такими как реализация Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и процесс преобразования ВОЗ.*

Ускорение прогресса в выполнении Повестки дня Организации Объединенных Наций на период до 2030 г. и достижении ЦУР, связанных со здоровьем, и в особенности ЦУР 3, касающейся обеспечения здоровья и благополучия, имеет важнейшее значение для выполнения ВОЗ своей роли во всем мире. Глобальный процесс преобразования ВОЗ продолжается и предполагает изменение организационной структуры в целях осуществления более эффективной, скоординированной и комплексной деятельности на всех уровнях, чтобы лучше удовлетворять потребности государств-членов. Это потребует значительного и непрерывного организационного развития.

В ЦУР и ОПП-13 здоровье и благополучие считаются как факторами, определяющими устойчивое развитие, так и основными конечными результатами этого процесса. Сохраняя свое ведущую роль в достижении ЦУР 3, ВОЗ и государства-члены должны распространить свои стратегические цели и области деятельности также на достижение других ЦУР, в рамках которых поставлены задачи, непосредственно касающиеся охраны здоровья, или которые в значительной степени затрагивают сектор здравоохранения. Региональное бюро должно уделять особое внимание тому, чтобы правительства стран знали и взяли на себя ответственность за обеспечение взаимосвязи между охраной здоровья и благополучия и политикой всех секторов в контексте своих национальных планов развития, связанных с ЦУР. Это потребует самого высокого уровня политической поддержки и приверженности.

ВОЗ привержена сотрудничеству с самыми различными партнерами – от системы Организации Объединенных Наций до неправительственных организаций, академических учреждений и частного сектора, о чем свидетельствует недавно принятый государствами-членами Механизм взаимодействия с негосударственными структурами. Это означает всестороннее участие в процессе реформирования ООН, при ведущей роли ВОЗ в выполнении повестки дня в области охраны здоровья и развития и максимальном взаимодействии с системой ООН через Координационный совет руководителей системы ООН (КСР), Группу ООН по вопросам развития, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Комитет высокого уровня по программам, чтобы обеспечить надлежащее отражение проблем здравоохранения в повестке дня на период после 2015 г.

Я твердо намерен обеспечить, чтобы Европейский регион вносил полноценный, скоординированный и весомый вклад в эти процессы на всех уровнях в рамках страновых групп ООН и посредством таких процессуальных инструментов, как общие страновые оценки (ОСО) и Рамочная программа по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР). В этой связи я предлагаю усилить потенциал и деятельность страновых бюро ВОЗ для достижения этих целей.

В отношении чрезвычайных ситуаций моя работа будет направлена на то, чтобы ВОЗ продолжала расширять масштабы своей деятельности в качестве ведущего учреждения кластера здравоохранения, сотрудничая с самыми различными партнерами в целях улучшения состояния здоровья некоторых наиболее уязвимых групп населения в мире путем осуществления оперативных и эффективных действий.

### ***Вклад Европейского регионального бюро ВОЗ***

Государства-члены Европейского региона играли ведущую роль в использовании новых подходов к охране здоровья населения, как определено в основах европейской политики в области здравоохранения Здоровье-2020, принятой Европейским региональным комитетом в 2012 г. Целью этой политики является улучшение здоровья для всех и сокращение неравенств в отношении здоровья путем повышения эффективности управления и руководства в целях охраны здоровья людей.

На основе политики Здоровье-2020 Региональным комитетом в 2017 г. была принята Дорожная карта по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г., которая провозглашает здоровье в качестве одного из прав человека и призывает к обеспечению согласованности национальных мер политики в области охраны здоровья и развития. Многие государства-члены Европейского региона предприняли шаги к интеграции ЦУР в национальные планы действий и меры политики и разработали или разрабатывают национальные планы в области устойчивого развития. Для выполнения этой повестки дня были созданы комитеты или общегосударственные институциональные механизмы на самом высоком правительственном уровне.

Регион активно готовится к участию в процессе реформирования ООН, обеспечивая согласованность деятельности ВОЗ на всех трех уровнях этой организации. Сотрудничество с учреждениями ООН на региональном уровне развивается в самых различных областях. ВОЗ руководит деятельностью тематической коалиции Группы ООН по вопросам развития в отношении ЦУР, связанных со здоровьем. Европейский регион должен и далее принимать участие в реформе ООН, что позволит занять должное место в ее проведении, продолжая осуществлять свою нормотворческую деятельность.