
ОТ РЕДАКЦИИ

«Трудовые ресурсы – сердце любой системы здравоохранения»

Жужанна Якаб
Региональный директор
Главный редактор



Трудовые ресурсы – сердце любой системы здравоохранения. В этом выпуске «Панорамы» подчеркивается важнейшая роль, которую играют работники здравоохранения в обеспечении устойчивости и жизнеспособности систем здравоохранения, а также высокого качества оказываемых услуг в Европейском регионе ВОЗ. Невозможно обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения без трудовых ресурсов, которые обучены, подготовлены, мотивированы и управляются надлежащим образом.

Обеспечение устойчивых кадров здравоохранения – один из ключевых пунктов повестки дня шестьдесят седьмой сессии Европейского регионального комитета ВОЗ, которая состоится 11–14 сентября 2017 г. У государств-членов, международных партнеров и других заинтересованных сторон будет возможность обсудить самые оптимальные пути обеспечения дальнейшего прогресса в области устойчивости трудовых ресурсов здравоохранения в Регионе, руководствуясь предложенной им на рассмотрение рамочной основой для действий.

Преобразования в области трудовых ресурсов и реформа системы здравоохранения – это взаимосвязанные процессы, но системная стратегия должна придать им общее направление. Политика Здоровье-2020 задает необходимое направление для стратегических преобразований услуг здравоохранения в Европейском регионе. Они заключаются в введении инклюзивных моделей помощи; ориентированном на нужды людей подходе; переориентации систем здравоохранения на совместное оказание первичной медико-санитарной помощи силами многопрофильных бригад; реализации потенциала технологических инноваций путем внедрения полноценно функционирующих и полностью интегрированных национальных информационных систем здравоохранения, включая применение электронных средств для предоставления связанной со здоровьем информации, ресурсов и услуг (электронное здравоохранение). Важность этих ключевых компонентов будет подчеркнута на конференции, которая состоится в Эстонии в июне будущего года в ознаменование десятой годовщины принятия Таллиннской хартии.¹

¹ Таллиннская хартия: Системы здравоохранения для здоровья и благосостояния. Копенгаген: Европейское региональное бюро ВОЗ; 2008 г. (http://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0007/88612/E91438R.pdf, по состоянию на 3 августа 2017 г.).

Государства-члены могут добиться этих перемен только благодаря преобразованным и устойчивым трудовым ресурсам здравоохранения. В свою очередь, для того, чтобы обеспечить такие кадры, требуется принятие эффективных стратегических мер во многих секторах, в том числе здравоохранения, социальной защиты и социального обеспечения, образования, финансов, труда и международных дел. К межсекторальным процессам необходимо подключать государственный и частный сектор, гражданское общество, профсоюзы, ассоциации работников здравоохранения, органы надзора, а также учебные заведения.

Представляя новые фактические данные из Региона, данный выпуск «Панорамы» помогает пролить свет на важные вопросы, в частности, «Как добиться устойчивости кадровых ресурсов?» и «Какими, с точки зрения Региона, должны быть трудовые ресурсы здравоохранения в 2030 году?».

Подход Регионального комитета к обеспечению устойчивости кадров здравоохранения находится в соответствии с новыми глобальными стратегическими инициативами в области кадровых ресурсов здравоохранения, в разработке которых ВОЗ и государства-члены Европейского региона сыграли ведущую роль и которые стали вкладом в создание рамочной основы для действий: "Глобальной стратегией для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г."² и доклада Комиссии высокого уровня Организации Объединенных Наций по вопросам занятости в области здравоохранения и экономического роста³. Вместе эти инициативы создают уникальную возможность для сдвига парадигмы в кадровой политике здравоохранения.

В Регионе сегодня происходят важнейшие изменения, направление и содержание которых помогают определить государства-члены. Эти изменения заключаются в необходимом переходе от рассмотрения трудовых ресурсов здравоохранения в качестве затратной статьи (а зачастую и в качестве проблемы) к пониманию того, что инвестиции в трудовые ресурсы принесут государствам-членам значительные дивиденды в плане укрепления здоровья и повышения благосостояния и благополучия в странах. Лидерство и твердая политическая приверженность на национальном уровне, эффективные партнерские связи и сотрудничество между различными организациями, секторами и странами, это те необходимые условия, которые нужно соблюсти для укрепления кадровых ресурсов, а значит и для того, чтобы сердце здравоохранения Региона продолжало биться в здоровом ритме.

² Глобальная стратегия для развития кадровых ресурсов здравоохранения: трудовые ресурсы 2030 г. Женева: Всемирная организация здравоохранения, 2016 г. (http://www.who.int/hrh/resources/pub_globstrathrh-2030/en/, по состоянию на 3 августа 2017 г.) – предназначенная, прежде всего, для лиц, ответственных за планирование и разработку политики государств-членов ВОЗ, данная стратегия также представляет ценность для всех заинтересованных сторон, работающих в области трудовых ресурсов здравоохранения.

³ Working for health and growth: investing in the health workforce. Report of the High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth. Geneva: World Health Organization; 2016 (<http://www.who.int/hrh/com-heeg/reports/en/>, по состоянию на 27 июля 2017 г.).