
ЛЮДИ «ПАНОРАМЫ»

Интервью с академиком Саломудином Юсуфи



Елизавета Бусыгина

Профессор, академик Академии медицинских наук Республики Таджикистан Саломудин Джаббор Юсуфи, начальник Управления медицинского и фармацевтического образования, кадровой политики и науки Министерства здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан

С какими вызовами и проблемами кадровых ресурсов сталкивается система здравоохранения Таджикистана?

В Таджикистане, как и в любой другой стране Региона, квалифицированные кадры являются фундаментом системы здравоохранения и ключевым условием успеха ее организационных преобразований. Перед нами стоят непростые задачи, связанные с профессиональной подготовкой кадров здравоохранения, их рациональным распределением и закреплением с целью обеспечения права граждан на получение своевременной, доступной и качественной медицинской помощи. Для успешного решения поставленных задач необходимо тесное взаимодействие Министерства здравоохранения и социальной защиты населения со всеми ведомствами и соответствующими организациями и структурами на уровне республики и областей.

Распад советской системы здравоохранения, переход к рыночной экономике и появление частных медицинских организаций существенно повлияли на регулирование и планирование кадров в республике. Новые условия функционирования системы здравоохранения, связанные с демографическими, эпидемиологическими, социальными и финансовыми изменениями последних лет, привели к возникновению серьезных проблем в области кадровых ресурсов. К сожалению, стоит также отметить и отсутствие надлежащей связи между стратегией развития системы здравоохранения и системой прогнозирования и планирования кадров. Усугубляет положение дефицит финансирования здравоохранения, что отражается на уровне заработной платы работников, их мотивации, возрастающей мобильности профессиональных кадров, включая их отток из отрасли, внутреннюю и внешнюю миграцию. Результатом этих трудно контролируемых процессов стала выраженная неоднородность в географическом распределении

работников здравоохранения между отдельными районами и городами внутри страны. Наблюдается большой разброс в обеспеченности населения специалистами, например, соотношение между районом с наиболее низким и наиболее высоким уровнем обеспеченности врачами составляет 1:14.

В республике наблюдается существенная диспропорция в количестве студентов, поступивших в медицинские вузы: студентов из районов с низким уровнем обеспеченности врачами значительно меньше, чем студентов, приехавших из районов с более высоким уровнем обеспеченности.

Какие действия, направленные на решение проблем и укрепление кадровых ресурсов здравоохранения, предпринимаются в республике?

С целью решения проблемы неравномерного распределения и обеспеченности кадрами правительство страны совместно с Министерством здравоохранения и социальной защиты населения ежегодно устанавливает квоты для студентов, поступающих в учебные заведения из отдаленных районов, таким абитуриентам предоставляются льготы в виде бонусных баллов при зачислении. Увеличивается количество бюджетных мест для поступающих в вузы. Подобные меры предпринимаются Таджикским государственным медицинским университетом имени Абуали ибни Сино для 36 районов страны с низкой обеспеченностью медицинскими кадрами. Благодаря таким мерам начиная с 2007 г. в стране наблюдается постепенное увеличение численности врачей и медсестер, а также уменьшение количества районов, отмеченных нехваткой медицинских кадров.

В 2008 г. в стране была принята Концепция реформы медицинского и фармацевтического образования в Республике Таджикистан, цель которой заключается в улучшении системы профессиональной подготовки кадров здравоохранения. Данная Концепция предусматривает приведение системы медицинского образования в республике в соответствие с международными требованиями, что подразумевает последовательный переход на новую систему государственных стандартов, введение системы аккредитации образовательных учреждений и программ, изменение системы оценки квалификации выпускников и их допуска к практической работе на всех этапах обучения. Среди прочих приоритетных задач министерством были определены также формирование и развитие научно-педагогического потенциала кадров.

Целевая подготовка квалифицированных медицинских кадров является одним из приоритетных направлений Концепции реформы здравоохранения Республики Таджикистан 2002 г. и в настоящий момент реализуется в рамках принятой в 2009 г. Программы подготовки медицинских кадров на 2010–2020 годы. Заметное продвижение в преобразовании системы подготовки медицинских кадров в республике обеспечивается за счет ежегодного направления Министерством здравоохранения групп врачей в краткосрочные командировки в зарубежные государства для повышения квалификации и освоения новых направлений специальностей.

Для предупреждения оттока профессиональных медицинских кадров из страны Министерство здравоохранения и социальной защиты Таджикистана рассматривает возможность увеличения заработной платы работников и другие виды поощрения. Кроме того, министерство предписывает молодым специалистам, получившим высшее или среднее медицинское образование на бюджетной основе, необходимость отработки по месту направления в течение 3 лет.

В своей работе в области кадровой политики министерство опирается на консультативную помощь и поддержку ряда международных организаций и проектов, в том числе и Всемирной организации здравоохранения. Вопрос рамочной основы для действий по обеспечению устойчивых кадров здравоохранения, выносимый на обсуждение шестьдесят седьмой сессии Регионального комитета ВОЗ, чрезвычайно актуален и представляет особую важность для Таджикистана. Мы с нетерпением ждем

материалов Регионального комитета и пособия, обеспечивающего доступ к инструментам политики и планирования, аналитическим подходам и примерам надлежащей практики в области кадровых ресурсов в здравоохранении.

Ограничение ответственности: Гость рубрики несет самостоятельную ответственность за мнения, выраженные в данной публикации, которые необязательно представляют решения или политику Всемирной организации здравоохранения.