

# Реформа ВОЗ: Практическое значение для Европейского региона

---

Helge K. Larsen



Всемирная организация  
здравоохранения

Европейское региональное бюро

Совещание высокого уровня с отдельными государствами-членами  
перед сессией Регионального комитета  
Мальта, 8-9 сентября 2012 г.

# Реформа еще не завершена...

- Некоторые процессы, в частности, в области стратегического управления, могут быть реализованы быстро, например:
  - Укрепление роли Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам(РВАС),
  - Согласование и гармонизация практики работы региональных руководящих органов,
  - Более эффективный график совещаний руководящих органов.
- Другие являются эволюционными по природе, и для их полной реализации потребуются много лет:
  - Финансирование и распределение ресурсов,
  - Четкое разграничение ролей и обязанностей на трех уровнях Организации,
  - Реформа кадровой политики.

# Практическое значение для ЕРБ ВОЗ...

## Программы и установление приоритетов

- Широкое обсуждение на 65-й сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения (WHA65);
- Формирование консенсуса, что отражено в проектах ОПР-12 и Программного бюджета на 2014–2014 гг. ;
- “5+1” категории программ позволят консолидировать деятельность в рамках меньшего числа основных программ ЕРБ ВОЗ;
- Постепенный сдвиг в распределении ресурсов в сторону неинфекционных заболеваний (НИЗ);
- Профессиональная структура и компетенции будущего персонала Регионального бюро.

# Стратегическое управление: в контексте ЕРБ ВОЗ:

- **Укрепление надзора со стороны государств-членов на региональных уровнях**
  - Изменения в методах работы и Правилах процедуры Регионального Комитета (РК);
  - Рабочая группа ПКРК для осуществления надзорных функций.
  
- **Гармонизация практики работы региональных руководящих органов**
  - Выдвижение кандидатур региональных директоров;
  - Подтверждение полномочий делегатов сессий Регионального комитета;
  - Правила, определяющие присутствие и участие наблюдателей.
  
- **Более эффективный график совещаний руководящих органов**

# Реформы управления: в контексте ЕРБ ВОЗ:

- **Разделение ролей и сфер ответственности в Организации**
  - Ключевое направление реформ - четкое определение ролей трех уровней ВОЗ, включая четкие операционные процедуры для облегчения совместной работы ;
  - ЕРБ ВОЗ намеревается активно содействовать этому направлению реформ.
- **Политика и практические подходы в отношении кадровых ресурсов**
  - Применение более эффективных процессов найма персонала;
  - Формирование более гибких кадровых ресурсов, включая использование контрактов с привлеченными работниками, не являющимися сотрудниками.
- **Превращение проведения оценки в неотъемлемый элемент работы ВОЗ**
  - Проект политики в области формальной оценки утвержден на сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения(WHA65),
  - Региональный директор ЕРБ ВОЗ предложила учредить систему коллегиальных оценок программ Регионального бюро через подгруппу ПКРК (совещание в Андорре, ноябрь 2010 г.)

# Реформы управления:(продолжение):

## ▪ Предсказуемость и гибкость финансирования

- Широко обсуждались на заседаниях Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам(РВАС), 65-й сессии ВАЗ(WHA65) и 131-й сессии Исполнительного комитета ;
- Ключевой вопрос для европейских государств-членов
- Имеются противоречивые мнения о преимуществах проведения конференции по официальным обещаниям взносов с государственными и негосударственными донорами;
- Сдвиг финансового года может повысить предсказуемость финансирования;
- Этот вопрос является основной темой внеочередной сессии Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам (РВАС), которая состоится 6-7 декабря 2012 г.
- Рабочим группам предлагается обсудить этот вопрос для представления на внеочередной сессии РВАС.

# Спасибо за внимание



Всемирная организация  
здравоохранения

Европейское региональное бюро

**Совещание высокого уровня с отдельными государствами-членами  
перед сессией Регионального комитета  
Мальта, 8-9 сентября 2012 г.**