

Выдвижение кандидатуры на пост директора Регионального бюро —Записка юрисконсульта—

1. Настоящий документ содержит краткое описание процедуры выдвижения кандидатуры на пост следующего директора Европейского регионального бюро в период, предшествующий шестьдесят девятой сессии Европейского регионального комитета, которая состоится 16–19 сентября 2019 г. в Копенгагене, Дания, а также во время сессии.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2. В соответствии со [статьей 52 Устава ВОЗ](#) «во главе регионального бюро стоит Региональный директор, назначенный Комитетом по соглашению с региональным комитетом». Срок полномочий действующего директора Европейского регионального бюро д-ра Жужанны Якаб заканчивается 31 января 2020 г. Таким образом, на своей шестьдесят девятой сессии в сентябре 2019 г. Региональный комитет должен рассмотреть вопрос о выдвижении кандидатуры на пост регионального директора на период, начинающийся в феврале 2020 г. Это позволит Исполнительному комитету рассмотреть данный вопрос на своей 146-й сессии в феврале 2020 г.

3. Процедура выдвижения Региональным комитетом кандидатуры на пост директора Регионального бюро регламентируется [правилом 47 Правил процедуры Европейского регионального комитета](#). В [Правилах процедуры Исполнительного комитета](#) излагается процедура последующего принятия Исполкомом решения о назначении выдвинутого таким образом лица. В 2013 г. Региональный комитет принял также [Кодекс поведения при выдвижении кандидатов на пост Регионального директора в Европейском регионе Всемирной организации здравоохранения \(далее «Кодекс поведения»\)](#).

4. В Кодексе поведения государства-члены признали, что процесс выдвижения кандидатов на должность директора Регионального бюро должен быть честным, открытым, прозрачным, справедливым и основываться на учете качеств отдельных кандидатов.

5. На своей шестьдесят восьмой сессии¹ Региональный комитет назначил шесть человек в состав Региональной оценочной группы. Задача Группы состоит в том, чтобы провести предварительную оценку кандидатов на выдвижение в свете критериев, установленных Региональным комитетом². Круг ведения Региональной оценочной группы изложен в документе [EUR/RC68/Inf.Doc./2](#).

ПРОЦЕДУРА, ПРИМЕНЯЕМАЯ В ПЕРИОД, ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ ЗАСЕДАНИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА

6. Шестнадцатого октября 2018 г. Генеральный директор проинформировал каждое государство-член Региона, что желает получить фамилии предлагаемых кандидатов для их выдвижения Региональным комитетом на должность директора Регионального бюро. Такие предложения было необходимо направить на имя Генерального директора с таким расчетом, чтобы он получил их в штаб-квартире Организации в Женеве, Швейцария, не менее чем за семь месяцев до назначенной даты открытия сессии, т.е. они должны были поступить Генеральному директору не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени в пятницу, 15 февраля 2019 г. Кроме того, государства-члены Региона были проинформированы о том, что предложения должны сопровождаться подробной справкой

¹ См. резолюцию [EUR/RC68/R5](#).

² См. резолюцию [EUR/RC47/R5](#).

о квалификации и опыте каждого кандидата. В целях упрощения объективной сравнительной оценки кандидатур Региональная оценочная группа составила стандартную форму [биографической анкеты](#) для использования государствами-членами при представлении кандидатур.

7. Двадцать пятого февраля 2019 г.³ список с именами и характеристиками кандидатов, полученный Генеральным директором в срок до 15 февраля, был передан председателю Региональной оценочной группы.

8. Пятнадцатого марта 2019 г.⁴ Генеральный директор направил государствам-членам Региона⁵ имена представленных ему в срок кандидатур вместе с полученными от государств-членов экземплярами предложений и подробными справками об их квалификации и опыте каждого кандидата.

9. В соответствии с разделом В.П.11 Кодекса поведения Генеральный директор открыл на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем интернет-форум вопросов и ответов, который доступен всем государствам-членам и кандидатам, выражающим желание участвовать в таком форуме⁶. Для этого на этапе подачи предложений государствам-членам было предложено указать, желает ли кандидат, выдвигаемый на пост директора Регионального бюро, участвовать в интернет-форуме вопросов и ответов. Пароли и инструкции по использованию интернет-форума были предоставлены государствам-членам одновременно с уведомлением со стороны Генерального директора о получении предложений. Интернет-форум был открыт на протяжении двух недель, с 09:00 по центральноевропейскому времени понедельника, 25 марта 2019 г., по 23:59 по центральноевропейскому времени воскресенья, 7 апреля 2019 г. После этого прием вопросов на форуме был завершен. Кандидатам была предоставлена возможность по желанию продолжать отвечать на вопросы до 23:59 по центральноевропейскому времени субботы, 21 апреля 2019 г. После прекращения работы интернет-форум останется доступен исключительно для чтения до окончания 146-й сессии Исполнительного комитета ВОЗ.

10. Региональное бюро разместило на своем веб-сайте информацию обо всех попросивших об этом кандидатах. Информация включает в себя биографические анкеты и другие полученные от государств-членов подробные справки об их квалификации и опыте, а также их контактную информацию. На веб-сайте по просьбам кандидатов были также размещены ссылки на их личные веб-сайты. Каждый кандидат сам отвечает за создание и финансирование своего личного веб-сайта. Для этого на этапе подачи предложений государствам-членам было предложено указать, желает ли кандидат, выдвигаемый на пост директора Регионального бюро, чтобы его биографическая анкета и контактная информация, а также ссылки на его личный веб-сайт были размещены на веб-сайте Регионального бюро.

11. Региональная оценочная группа провела предварительную оценку кандидатов и собеседования с ними. Кроме того, Региональная оценочная группа приняла решение организовать 18 мая 2019 г. краткие устные выступления кандидатов перед представителями государств-членов Европейского региона.

³ Т.е. не позднее чем через две недели после истечения срока внесения предложений.

⁴ Т.е. не менее чем за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии.

⁵ Данные материалы были также направлены председателю Региональной оценочной группы.

⁶ Раздел В.П Кодекса поведения.

12. Пятого июля 2019 г.⁷ председатель Региональной оценочной группы в конфиденциальном порядке представил оценочный отчет Оценочной группы по всем кандидатам, а также неранжированный краткий список из не более чем пяти кандидатов, которые, по ее мнению, в наибольшей степени удовлетворяют установленным критериям. Эти документы были направлены Председателю, Исполнительному председателю и заместителю Исполнительного председателя Комитета, каждому государству-члену Региона и Генеральному директору. Перед выпуском оценочного отчета кандидатам, выдвинутым на должность директора Регионального бюро, было предложено пройти медицинское обследование.

ПРОЦЕДУРА, ПРИМЕНЯЕМАЯ В ХОДЕ ЗАСЕДАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА

13. Выдвижение кандидатур на должность директора Регионального бюро проводится посредством тайного голосования на закрытом заседании Регионального комитета. На таком закрытом заседании могут присутствовать только представители, заместители и советники членов Регионального комитета и основные члены Секретариата. На этом заседании не присутствуют кандидаты.

14. Государствам-членам следует соблюдать конфиденциальность процедуры и тайну голосования⁸. В частности, им следует воздерживаться от разглашения или трансляции хода процедуры во время закрытых заседаний с помощью электронных устройств. Государства-члены не должны предавать огласке результаты голосования.

15. Любой представитель, входящий в состав делегации, имеет право голосовать от имени своей делегации. Для голосования от имени делегации представители могут назначить заместителя, но не советника⁹. Поэтому крайне важно, чтобы желающие голосовать государства-члены были представлены в Региональном комитете и по возможности за 15 дней до назначенной даты открытия сессии Комитета сообщили директору Регионального бюро фамилии своих представителей, включая всех заместителей и советников. Полномочия представителей представляются Региональному директору, по возможности, до открытия сессии Комитета.

16. Правило 47 Правил процедуры Регионального комитета устанавливает порядок проведения тайного голосования на заседании Регионального комитета. В частности, Региональный комитет делает свой выбор из числа лиц, являющихся кандидатами. Каждый представитель, имеющий право голоса, пишет на своем избирательном бюллетене фамилию одного кандидата.

17. Если кандидат при любом туре голосования получает необходимое большинство голосов, то он объявляется выдвинутым. Необходимым большинством является большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании представителей. При подсчете необходимого большинства не учитываются голоса воздержавшихся от голосования¹⁰.

⁷ Т.е. не менее чем за десять недель до установленной даты открытия сессии.

⁸ Раздел V.III Кодекса поведения.

⁹ Правило 24 Правил процедуры Европейского регионального комитета.

¹⁰ Правило 39 Правил процедуры Европейского регионального комитета. Например, если все 53 имеющих права голоса представителя подали действительный избирательный бюллетень и никто не воздержался от голосования, необходимое большинство составит 27 голосов. Если 10 представителей воздерживаются от голосования, то количество присутствующих и участвующих в голосовании представителей составит 43, а необходимое большинство, таким образом, – 22.

18. Если ни один кандидат не получает большинства голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, то кандидат, получивший меньше голосов, чем другой кандидат, исключается и проводится следующий тур голосования¹¹. В том случае если два или более кандидатов получают равное меньшее число голосов, то Региональный комитет решает голосованием, какой из этих кандидатов должен быть исключен из списка, после чего проводится следующий тур голосования¹².

19. Особо оговаривается процедура, применяемая в ситуации, когда число кандидатов сократилось до двух и когда эти два кандидата получают равное число голосов после трех последующих перебаллотировок. В этом случае имена обоих этих кандидатов направляются для избрания в Исполнительный комитет¹³.

20. Фамилия лица, выдвинутого Региональным комитетом, объявляется на открытом заседании Регионального комитета и представляется Исполнительному комитету¹⁴.

21. Назначение директора Регионального бюро производится на пятилетний срок¹⁵. Таким образом, Региональному комитету не требуется выносить какую-либо рекомендацию на этот счет.

¹¹ Правило 47.12(с) Правила процедуры Европейского регионального комитета.

¹² Правило 47.12(d) Правила процедуры Европейского регионального комитета.

¹³ Правило 47.13 Правила процедуры Европейского регионального комитета.

¹⁴ В соответствии с правилами 47.13 и 47.14 Правил процедуры Европейского регионального комитета в обстоятельствах, описанных в пункте 19, объявлению и направлению в Исполнительный комитет подлежат фамилии обоих кандидатов.

¹⁵ Статья 48 Правил процедуры Исполнительного комитета.