



**Открытие Общеευропейской академии
трансформационного лидерства:
демонстрационный проект Уровня 1**

**26 мая 2021 года
Оригинал: английский**

Концептуальная записка

1. История вопроса и контекст

Государства-члены ВОЗ, в том числе и в Европейском регионе ВОЗ, твердо привержены выполнению трех взаимосвязанных стратегических приоритетных задач, изложенных в Тринадцатой общей программе работы ВОЗ на 2019-2023 гг. (ОПР-13):

- стремиться к обеспечению всеобщего охвата услугами здравоохранения;
- усилить защиту людей при чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения;
- обеспечивать здоровый образ жизни и содействовать благополучию для всех в любом возрасте.

Эти основные приоритеты заложены в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и в Целях устойчивого развития (ЦУР) и связаны с тремя смелыми задачами, поставленными сектором здравоохранения в рамках его вклада в достижение ЦУР.

Европейская программа работы «Совместные действия для улучшения здоровья жителей Европы» на 2020-2025 гг. (ЕПР), принятая на 70-й сессии Европейского регионального комитета ВОЗ, демонстрирует, каким образом работа Европейского регионального бюро ВОЗ может наиболее оптимальным образом способствовать воплощению в жизнь глобального видения, сформулированного в ОПР-13. Она направлена на согласование деятельности Европейского регионального бюро ВОЗ с целями «трех миллиардов» ОПР-13 и на оказание странам поддержки в выполнении своих обязательств по осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Глобального плана действий по обеспечению здоровой жизни и благополучия для всех людей.

ЕПР отражает твердую приверженность регионального бюро принципу «никого не оставить без внимания» и укреплению лидерского потенциала органов управления здравоохранением в Регионе. В ней определяются приоритетные задачи на ближайшие пять лет, начиная с того, каких действий жители Региона справедливо ожидают от органов управления здравоохранением своих стран. Люди считают, что органы здравоохранения должны гарантировать реализацию их права на всеобщий доступ к качественной помощи без риска обнищания, обеспечить эффективную защиту при чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения, а также возможность для развития здорового общества, в котором действия общественного здравоохранения и разумная государственная политика будут способствовать улучшению условий жизни на основе экономики благополучия.

2. Об Общевропейской академии трансформационного лидерства (ОАТЛ)

Создание Общевропейской академии трансформационного лидерства (ОАТЛ) – одна из важнейших инициатив директора Европейского регионального бюро ВОЗ, которая нацелена на поддержку усилий регионального бюро по достижению максимального полезного эффекта в странах для реализации Европейской программы работы и Тринадцатой общей программы работы ВОЗ.

Общая цель ОАТЛ состоит в оказании государствам-членам помощи в реализации целей и задач, сформулированных в Тринадцатой общей программе работы (ОПР-13) и Европейской программе работы (ЕПР), в том числе путем поддержки мер по подготовке национальных систем здравоохранения к потенциальным угрозам и чрезвычайным ситуациям, а также по обеспечению всеобщего охвата услугами здравоохранения с тем, чтобы никто не был оставлен без внимания.

После полноценного ввода в действие ОАТЛ будет состоять из трех уровней:

- Уровень 1: учебная программа для младших специалистов, которая откроет молодым специалистам из органов государственного управления и учреждений общественного здравоохранения возможности для более глубокого понимания систем общественного здравоохранения и систем здравоохранения, с особым вниманием к развитию способностей к коллективному лидерству и к пониманию системы ВОЗ и ООН;
- Уровень 2: программа обмена для руководителей среднего уровня из органов государственного управления, с возможностями для взаимно обогащающего обмена знаниями и опытом и наращивания потенциала вышеуказанных руководителей и технических программ регионального бюро, в соответствии с тремя основными приоритетами и четырьмя флагманскими инициативами ЕПР, включая особый акцент на восстановление и повышение стрессоустойчивости систем здравоохранения;
- Уровень 3: программа двусторонних партнерств и коллегиальной поддержки для руководителей высшего звена, с предоставлением структурированной поддержки для обмена применимыми на общенациональном уровне и устойчивыми инновациями в отношении систем здравоохранения и охраны общественного здоровья и последующего расширения их применения, а также для эффективного управления изменениями.

Открытие Общевропейской академии трансформационного лидерства в 2021 году состоится в рамках осуществления региональным бюро ВОЗ первого из двух демонстрационных проектов - проекта Уровня 1. Изначально в 2021 году также предполагалась реализация демонстрационного проекта Уровня 2, однако из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, проведение этого проекта перенесено на 2022 год.

Общие задачи и направленность Уровня 2 будут дорабатываться в течение 2021 года с учетом опыта, накопленного в ходе проведения демонстрационного проекта Уровня 1.

3. Демонстрационный проект ОАТЛ Уровня 1

Демонстрационный проект ОАТЛ Уровня 1 предоставляет молодым специалистам в области общественного здравоохранения и связанных со здоровьем областей возможности для дальнейшего развития своих знаний и навыков.

Участники проекта будут зачислены в структурированную учебную программу (предполагающую ознакомление как с технической работой ВОЗ, так и ее подходами к работе на страновом, субрегиональном и региональном уровнях). Они будут направляться в

технические подразделения и другие места работы в рамках регионального бюро (Региональное бюро в Копенгагене (Дания), географически удаленные офисы (ГУО) и страновые офисы).

Первоначально предпочтение будет отдаваться младшим специалистам в области общественного здравоохранения из государств-членов в Центральной Азии, западной части Балканского полуострова и Российской Федерации.

Планируемая дата запуска демонстрационного проекта Уровня 1 – 4 июня 2021 года, а результаты конкурсного отбора по итогам подачи заявок о выражении заинтересованности в участии в программах Академии, будут опубликованы 1 сентября 2021 года.

4. Руководящие принципы демонстрационного проекта ОАТЛ Уровня 1

Продолжительность программы в Европейском региональном бюро ВОЗ будет составлять 12 месяцев в трех подразделениях.

Участники программы получают возможность для изучения повседневной деятельности Организации и участия в ней. Они получают возможности для беспрепятственного участия в соответствующих технических мероприятиях и совещаниях подразделений, а также для поездок на технические совещания, семинары или другие мероприятия, актуальные для их круга интересов.

Однако, участники программы не будут иметь статуса сотрудников ВОЗ и ни при каких обстоятельствах не будут уполномочены высказывать свое мнение от имени Всемирной организации здравоохранения или взаимодействовать с государственными учреждениями без непосредственного контроля со стороны руководителя соответствующей технической программы.

Процесс отбора будет открыт для всех претендентов из целевой группы, соответствующих минимальным требованиям. Выбранным кандидатам не потребуется утверждение национального правительства для участия в программе.

Будут рассматриваться только заявки от представителей из государств-членов ВОЗ Европейского региона ВОЗ.

5. Обзор учебной программы ОАТЛ Уровня 1

Учебная программа ОАТЛ Уровня 1 была разработана на основе взаимодействия с внутренними и внешними партнерами с целью обеспечения широкого и разностороннего опыта.

Учебная программа включает практическое обучение на рабочем месте с применением ротации в подразделениях Регионального бюро, географически удаленном офисе и страновом офисе.

Участники также получают доступ к онлайн-обучению с применением платформы ВОЗ iLearn. Было разработано несколько пользовательских списков программ для основных технических областей, в которых особое внимание уделяется сквозным наборам навыков и компетенций, в том числе лидерству, управлению и эмоциональной отзывчивости. Кроме того, участники будут иметь доступ к очным тренингам, предлагаемым ВОЗ, а также внешними партнерами.

В настоящее время разрабатывается специальная вводная программа для участников, которые в течение всего периода обучения будут иметь возможность получать консультации по планированию карьеры и советы наставников.

6. Оценка

Будет проведена всесторонняя оценка демонстрационного проекта Уровня 1, в том числе изучены мнения участников, наставников и других партнеров. В настоящее время методология оценки находится на стадии разработки и будет завершена в 2021 году.

7. Обеспечение устойчивости в будущем

С целью поддержки непрерывного обучения после завершения программы и построения сети сторонников и внешних партнеров, Секретариат совместно с выпускниками программы разработает платформу, на которой они смогут поддерживать связь друг с другом и обмениваться идеями. В настоящее время рассматриваются варианты платформы, которая будет разработана в течение года.

== =