

1. EUR/RC47/R5

ДОБАВЛЕНИЯ И ПОПРАВКИ К ПРАВИЛАМ ПРОЦЕДУРЫ РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА И ПОСТОЯННОГО КОМИТЕТА РЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА

Региональный комитет,

рассмотрев рекомендации Постоянного комитета (содержащиеся в документе EUR/RC47/2) относительно дальнейших изменений Правил процедуры Регионального комитета и Постоянного комитета Регионального комитета;

1. ПРИНИМАЕТ нижеследующие изменения:

(a) вставить новый пункт как в конце Правила 14.2.1, так и новое Правило 14.3.5 (*новый текст подчеркнут*):

Государства-члены, выдвигающие кандидатуры, должны присутствовать на Региональном комитете в ходе обсуждения соответствующего пункта повестки дня, так как в противном случае выдвинутые ими кандидатуры не будут рассматриваться.

(b) внести поправку в Правило 47.1 нижеследующим образом (*новый текст подчеркнут*):

47.1 На своем заседании, предшествующем заседанию, на котором предполагается выдвинуть соответствующего кандидата* на пост Регионального директора, Комитет назначает Региональную группу по подбору кандидатур, основываясь на принципе справедливого географического представительства, для проведения предварительной оценки кандидатов на выдвижение в свете критериев, установленных Комитетом, и для выполнения соответствующих функций, как они формулируются в настоящем Правиле.

(c) внести нижеследующие поправки в Правила 47.6 и 47.7 (*новый текст подчеркнут, а исправленный текст зачеркнут*):

47.6 Генеральный директор не менее чем за десять недель до установления даты открытия сессии рассылает по одному экземпляру полученных в пределах точно установленного периода предложений с целью выдвижения кандидатур на пост Регионального директора (с подробными справками об их квалификации и опыте) каждому члену Региона и указывает каждому члену, является ли лицо, занимающее должность Регионального директора, кандидатом для выдвижения его вновь на этот пост. Экземпляры рассылаются согласно списку официальных контактов Регионального бюро, каждому представителю, назначенному для участия в сессии Комитета, а также Председателю Региональной группы по подбору кандидатур.

47.7 В то же время Председатель Региональной группы по подбору кандидатур должен направить в конфиденциальном порядке оценочный отчет Группы по подбору кандидатур по всем кандидатам и обычный краткий список не более чем пяти кандидатов, которые, по его мнению, должны строго удовлетворять установленным критериям, Председателю Комитета, Исполнительному председателю и Заместителю Исполнительного председателя

* Примечание: Здесь и в дальнейшем просьба иметь в виду, что приводимый “по техническим причинам” термин мужского рода “кандидат” отнюдь не означает невозможность выдвижения “кандидаток”, т.е. женщин.

Комитета, каждому государству-члену Региона ~~для рассмотрения его главным представителем, выделенным для участия в очередной сессии Комитета, в соответствии со списком официальных контактов Регионального бюро, а также Генеральному директору.~~

(d) заменить Правило 47.8 нижеследующим (*новый текст подчеркнут*):

47.8 С самого начала своей работы Региональная группа по подбору кандидатур должна активно подыскивать подходящих кандидатов, удовлетворяющих критериям, согласованным Региональным комитетом. Кандидатуры таких лиц будут представляться в соответствии с процедурой, изложенной в Правиле 47.3.

2. ПОДТВЕРЖДАЕТ принятое на своей сороковой сессии решение (резолуция EUR/RC40/R3), касающееся нижеследующих критериев, предъявляемых к кандидатам для избрания на пост Регионального директора, и ДОБАВЛЯЕТ (*новый текст подчеркнут, а исправленный текст зачеркнут*):

(a) кандидат должен отличаться ~~действительной~~ приверженностью высокой миссии ВОЗ;

Кандидат должен отличаться ~~безупречной~~ приверженностью ценностям, роли и политике ВОЗ, а именно цели достижения здоровья для всех. Должны иметься ясные и недвусмысленные подтверждения его (ее) личной преданности делу дальнейшего усиления данной приверженности.

(b) кандидат должен обладать бесспорными качествами руководителя и безупречной репутацией;

Кандидаты должны отличаться своей динамичностью и подтвержденными на протяжении длительного периода времени и последовательными качествами руководителя. Стремление к достижению реальных и эффективных результатов – в отличие от озабоченности только процессами – весьма существенно. Весьма важным требованием является также способность к общению ясным и вдохновляющим образом. Такие способности к общению и связям должны быть эффективными при общении с самыми различными целевыми контингентами, включая средства массовой информации и непосредственные личные контакты с политическими деятелями и руководителями иного профиля в области здравоохранения, медицинскими работниками, широкими научными кругами и другими группами специалистов вне рамок сектора здравоохранения, сотрудниками ВОЗ и т.д. С учетом высоких целей ВОЗ и ее беспристрастного международного характера, особенно важны безупречные личные и моральные качества кандидата и его способность противостоять нажиму со стороны официальных органов и частных кругов, если их интересы противоречат интересам Организации.

(c) кандидат должен отличаться подтвержденными на практике управленческими способностями;

Данное лицо должно иметь несомненный и значительный опыт управления сложной организацией в области здравоохранения, который бы свидетельствовал о его (ее) решимости проводить тщательный анализ проблем и возможностей для их решения; ставить четкие цели и задачи; разрабатывать соответствующие программы для оптимального использования ресурсов в целом; эффективно использовать эти ресурсы; а также обеспечивать тщательное проведение мониторинга и оценки. Большое внимание следует уделить умению кандидата наладить коллективную работу, с надлежащим делегированием ответственности, и созданию гармонической рабочей обстановки. Учитывая необходимость того, чтобы деятельность Региона осуществлялась путем взаимодействия с другими регионами и штаб-квартирой и с оказанием им активной поддержки, весьма важным фактором является способность кандидата к

эффективному взаимодействию с руководителями как национального, так и международного уровней в области здравоохранения и других областях.

(d) кандидат должен быть лицом, профессионально подготовленным в области здравоохранения и обладающим глубокими знаниями по вопросам здравоохранения и эпидемиологическим принципам, лежащим в его основе;

Такой уровень квалификации и профессиональной подготовки окажет кандидату огромную помощь при выполнении его (ее) обязанностей, при контактах с национальными органами здравоохранения.

(e) кандидат должен отличаться широтой взглядов и пониманием проблем здравоохранения, а также социальных, политических, культурных, этнических и других сложных и ~~вместе с тем тонких~~ “деликатных” проблем и особенностей Региона;

Исходя из вышеизложенного, кандидат, как правило, должен быть гражданином одного из государств-членов Региона. Кандидат должен свободно изъясняться ~~на более чем~~ хотя бы на одном из рабочих языков Регионального комитета, кроме того, желательно владение им и другими языками.

(f) физическое состояние кандидата должно быть достаточно хорошим и позволяющим ему надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности.

Отмечается, что требование достаточно хорошего физического состояния, необходимого для выполнения должностных обязанностей, не должно исключать возможности рассмотрения также кандидатур лиц с физической инвалидностью.