



**Всемирная организация  
здравоохранения**

**Европейское** региональное бюро

---

**Постоянный комитет  
Европейского регионального комитета  
двадцать первого созыва**  
Подгруппа по стратегическому руководству

EUR/SC21/SG\_governance Rev.1  
140583

28 августа 2014 г.

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

## **Отчет Подгруппы по стратегическому руководству**

**Май 2014 г.**

## Содержание

	стр.
Введение.....	1
Составление резолюций Регионального комитета.....	1
Участие государств-членов в деятельности руководящих органов .....	2
Процедуры формирования списка кандидатов в члены Исполнительного комитета и Постоянного комитета .....	4
Участие негосударственных структур .....	6
Приложение 1. Проект круга ведения подгруппы по стратегическому руководству .....	7
Приложение 2. Шаблон для проектов резолюций .....	9
Приложение 3. Проект шаблона для документа и с изложением финансовых и административных последствий для проектов резолюций Регионального комитета .....	10
Приложение 4. Предлагаемая форма балловой оценки для выдвижения кандидатур в члены Исполнительного комитета и Постоянного комитета.....	12

## Введение

1. В ноябре 2012 г. Постоянный комитет Европейского регионального комитета (ПКРК) двадцатого созыва принял решение о создании подгруппы по вопросам стратегического руководства, которой было поручено вновь изучить некоторые из тем, которые обсуждались на шестидесятой сессии Регионального комитета, а также дополнительные вопросы, такие как разработка детальных графиков представительства государств-членов в Исполнительном комитете (ИК) и ПКРК, процедуры представления резолюций и поправок к ним Региональному комитету, проверка полномочий для сессий Регионального комитета и принятие Кодекса поведения для выдвижения кандидатур на пост Регионального директора. Соответствующие изменения в *Правила процедуры Европейского регионального комитета и Постоянного комитета Европейского регионального комитета* были утверждены РК-63 в резолюции EUR/RC63/R7 "Стратегическое руководство деятельностью Европейского регионального бюро ВОЗ". Также на РК-63 ряд государств-членов предложили Постоянному комитету сделать более прозрачным процесс предоставления рекомендаций в отношении кандидатов в состав ИК и ПКРК.

2. На своем первом совещании, которое прошло в сентябре 2013 г., члены ПКРК двадцать первого созыва приняли решение о том, что в силу большой важности реформы стратегического руководства как на глобальном, так и на региональном уровне, подгруппа по стратегическому руководству должна продолжить работать с вопросами, затронутыми на РК-63, и другими актуальными проблемами. После этого на втором совещании ПКРК двадцать первого созыва, состоявшемся на Мальте 16–17 декабря 2013 г., для подгруппы был утвержден новый круг ведения, который приводится в Приложении 1.

3. В 2014 г. заседания подгруппы проводились в то же время, что и плановые совещания ИК и ПКРК. В настоящем отчете приводятся выводы и рекомендации подгруппы и комментарии Постоянного комитета, представленные после четвертого совещания ПКРК двадцать первого созыва (Женева, 17–18 мая 2014 г.).

## Составление резолюций Регионального комитета

4. Согласно своему кругу ведения, подгруппа по стратегическому руководству рассмотрела возможность использования для будущих резолюций РК установленных шаблонов, что позволило бы оценивать их стратегическое значение и получать четкое представление о требуемых финансовых и административных условиях. На своем третьем совещании 18 марта 2014 г. подгруппа отметила, что шаблоны для изложения финансовых и административных аспектов резолюций регулярно используются на сессиях ИК и Всемирной ассамблеи здравоохранения, и такой же шаблон применялся и на последних сессиях Европейского регионального комитета. Вместе с тем, необходимо иметь более точное представление о связях между программным бюджетом и перспективами долгосрочного финансирования и тем, какое воздействие предусматриваемые резолюциями шаги должны оказать на конкретные итоговые и промежуточные результаты, которые государства-члены согласились включить в программный бюджет.

5. Подгруппа по стратегическому руководству убеждена, что в будущем шаблоны для резолюций РК должны не только отображать финансовый и административный анализ, но и раскрывать стратегическую связь с современной системой политики Организации, сформулированной в Двенадцатой общей программе работы, политике Здоровье-2020 и резолюциях Всемирной ассамблеи здравоохранения, ИК и РК. К другим важным

элементам, которые тоже должны войти в шаблоны, относится информация о требованиях к отчетности, предполагаемом сроке действия резолюции и о том, замещает ли новая резолюция уже существующую, которая, в свою очередь, может прекратить свое действие. Подгруппа приняла к сведению тот факт, что Секретариат подготовил таблицу со всеми существующими и действующими резолюциями. Такая таблица будет обновляться ежегодно, после каждой сессии РК, чтобы служить руководством для государств-членов, считающих необходимым представить новые резолюции. Подгруппа рекомендовала разместить таблицу на веб-сайте в открытом доступе для всех государств-членов.

6. В марте 2014 г. данный вопрос был рассмотрен полным составом ПКРК двадцать первого созыва на его третьем совещании, и на основании дискуссии было принято решение апробировать два шаблона (см. Приложения 2 и 3 к настоящему документу) уже на РК-64. ПКРК подчеркнул, что шаблоны составлялись исключительно для резолюций по техническим вопросам и не предназначены для резолюций, касающихся рутинного администрирования или стратегического руководства. Шаблоны должны в обязательном порядке применяться в отношении всех технических резолюций, предлагаемых как государствами-членами, так и Секретариатом.

7. Также подгруппа по стратегическому руководству обсудила возможность ограничения количества пунктов в преамбуле и постановляющей части резолюции. Это обусловлено тем, что в последние годы некоторые резолюции, которые принимались Всемирной ассамблеей здравоохранения, ИК и РК, представляли собой весьма объемные тексты. В целом, однако, подгруппа отнеслась к данному предложению скептически, опасаясь, что это может привести к слиянию или группированию резолюций, в ущерб их четкости и конкретике. Более предпочтительным вариантом было бы наделение ПКРК надзорной функцией, что позволило бы ему направлять государства-члены в процессе подготовки ими проектов резолюций, как это было предусмотрено в Приложении 5 к резолюции EUR/RC63/R7.

## **Участие государств-членов в деятельности руководящих органов**

8. На втором и третьем совещании подгруппы по стратегическому руководству обсуждались пути содействия участию и вовлечению государств-членов в работу глобальных руководящих органов, РК и ПКРК. В связи с этим было отмечено решение, принятое на 134-й сессии ИК, согласно которому все последующие открытые сессии Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам (РВАС) и ИК должны транслироваться в интернете в открытом доступе для всех пользователей через ссылку на веб-сайте ВОЗ. Помимо этого, ИК рекомендовал Всемирной ассамблее здравоохранения прибегнуть к такой практике в отношении открытых совещаний комитетов А и В и пленарных заседаний на своей шестьдесят седьмой сессии.

9. В рамках своего круга ведения на 2012 г. подгруппа по стратегическому руководству уже сделала ряд рекомендаций на региональном уровне, направленных на дальнейшее сближение и улучшение коммуникации с государствами-членами Европейского региона. Эти инициативы затрагивали как процедуры собственно Постоянного комитета, так и приготовлений к сессиям РК, и были утверждены РК-63, что детально изложено в Приложении 4 резолюции EUR/RC63/R7.

10. В настоящее время все заседания в рамках РК полностью транслируются в интернете на все страны Региона, для чего на веб-сайте Регионального бюро представлена соответствующая ссылка. Подгруппа также обратила внимание на тот факт,

что хотя согласно Правилу 3 Правил процедуры<sup>1</sup> совещания ПКРК проводятся при закрытых дверях, в последнее время открытие плановых заседаний Постоянного комитета транслируется в интернете, поскольку Постоянный комитет стремится сделать свою работу более прозрачной. Совещание ПКРК 17–18 мая 2014 г., прошедшее непосредственно перед открытием Шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, транслировалось для государств-членов полностью, в соответствии с решением сделать данное ежегодное заседание открытым.

11. Таким образом, подгруппа по стратегическому руководству считает, что на данный момент предприняты все необходимые меры для того, чтобы обеспечить надлежащее понимание государствами-членами деятельности глобальных и региональных руководящих органов и их участие в ней. Дополнительные усилия, в свою очередь, требуются в отношении вводных брифингов для новых членов ПКРК, а также делегатов и участников совещаний руководящих органов. В настоящее время такие брифинги для членов ПКРК проводятся в марте, для участников Всемирной ассамблеи здравоохранения – в мае, а для сотрудников постоянных представительств и послов перед открытием сессии РК – в сентябре.

12. На своем втором совещании 19 января 2014 г. подгруппа по стратегическому руководству предложила Секретариату рассмотреть возможность использования для таких брифингов механизма WebEx, предварительно оценив его преимущества и недостатки. Секретариат представил результаты проведенной им оценки:

- WebEx – по крайней мере, теоретически – обеспечит интерактивное участие в брифингах, позволяя слушателям выступать и задавать вопросы.
- WebEx требует доступа к интернету, поэтому возможны затруднения того же рода, что возникают иногда при коммуникации с участниками из удаленных районов. Следовательно, может быть необходим запасной вариант соединения через телефонную сеть.
- Качественное соединение требует полосы пропускания примерно в 2 мегабайта, и Региональное бюро могло бы заблаговременно тестировать качество связи до начала заседаний.
- Использование WebEx требует определенных знаний и дисциплины со стороны участников. Для этого Региональному бюро следовало бы подготовить соответствующую инструкцию и провести краткое разъяснение. Кроме того, для ведения совещаний потребуются модератор, который будет управлять компьютером, направлять дискуссию и обеспечивать порядок.
- Если Региональное бюро примет решение о проведении совещаний через WebEx, то для этого оно будет использовать лицензию, полученную для отдела информационных и коммуникационных технологий, поэтому другим участникам сессий отдельные лицензии приобретать не потребуется.

13. Руководствуясь рекомендациями подгруппы, члены ПКРК поручили на своем третьем совещании обеспечить использование механизма WebEx при проведении дальнейших брифингов для членов ПКРК, а также участников и делегатов на сессиях Всемирной ассамблеи и РК. В связи с этим Секретариату было поручено подготовить необходимые инструкции и протоколы для использования WebEx или другого интерактивного механизма связи. Следует также проверить качество соединения в государствах-членах и определить, могут ли потребоваться запасные варианты для связи,

---

<sup>1</sup> Статья 3 Правил процедуры ПКРК: “Совещания Постоянного комитета проводятся при закрытых дверях, если Постоянный комитет не принимает иного решения”.

такие как подключение через телефонную линию. ПКРК выразил надежду, что систему удастся протестировать уже на брифинге для сотрудников постоянных представительств и послов в сентябре 2014 г. перед РК-64.

14. Члены ПКРК отметили, что несмотря на очевидную пользу брифингов, для того, чтобы все государства-члены могли в полной мере понимать сложную систему руководящих органов ВОЗ и связь между региональными и глобальными органами, необходимы дополнительные усилия. Так, национальные ответственные представители должны регулярно участвовать в учебных курсах и занятиях, организуемых на институциональном уровне и затрагивающих широкий круг вопросов. В частности, предлагается расширить финансируемый Региональным бюро курс по дипломатии здравоохранения, включив в него компоненты, посвященные руководящим органам.

15. Секретариату было рекомендовано далее проработать данный вопрос и представить на следующей сессии ПКРК соответствующие предложения о дальнейших действиях.

## **Процедуры формирования списка кандидатов в члены Исполнительного комитета и Постоянного комитета**

16. Одной из важнейших задач, порученных подгруппе по стратегическому руководству, стал поиск вариантов для повышения прозрачности и согласованности процесса представления кандидатур на членство в ИК и ПКРК. По данному вопросу подгруппа – равно как и ПКРК в полном составе – быстро достигли консенсуса. Было решено, что принцип разделения государств-членов в Европейском регионе на три географические подгруппы меняться не должен, поскольку он закреплен в резолюции EUR/RC60/R3 и далее подтвержден в резолюции EUR/RC63/R7. Вместе с тем требуются дополнительные усилия для повышения прозрачности и объективности принятых ныне процедур и для обоснования выбора тех или иных кандидатов.

17. Председатель подгруппы по стратегическому руководству подробно остановился на поиске оптимальных способов для выполнения поставленной задачи в рамках заданных параметров субрегиональных группировок и критериев в отношении опыта и компетенции кандидатов, сформулированных в Приложении 2 к резолюции EUR/RC63/R7. Ключ к обеспечению прозрачных, объективных и справедливых процедур лежит в использовании утвержденных критериев с разбитием таковых на четкие подгруппы критериев для анализа биографических справок кандидатов.

18. На мартовском совещании председатель подгруппы в своем вступительном слове объявил о своем назначении Министерством здравоохранения Мальты в качестве кандидата в члены ИК и, в связи с этим, предложил снять свою кандидатуру с должности председателя подгруппы. Подгруппа, в свою очередь, решила, что поскольку данный вопрос находится пока на стадии обсуждения, и окончательное решение по нему едва ли будет вынесено до начала ближайшего раунда выборов, что очевидного конфликта интересов в данном случае не существует. Постоянный комитет на своем третьем совещании утвердил данное решение.

19. Выступая с докладом на третьем совещании подгруппы по стратегическому руководству в марте 2014 г., председатель обозначил проект механизма для ранжирования критериев, утвержденных резолюцией EUR/RC63/R7, в порядке их значимости. Помимо этого, он предложил процедуру определения "весомости" для ограниченного количества заранее установленных суб-критериев. Также было согласовано два дополнительных критерия: число лет, прошедших с момента, когда страна была в последний раз представлена в ИК или ПКРК, и сформулированные страной

тезисы или манифест с изложением устремлений и целей, которые она связывает с членством в ИК или ПКРК, в виде ответов на два-три стандартных вопроса.

20. Члены ПКРК положительно оценили основные принципы и краткое описание инструмента и предложили подгруппе продолжить его разработку. Они подчеркнули, что будущий процесс выдвижения кандидатов не будет основываться на математически рассчитанной балловой оценке; данный инструмент будет использоваться для того, чтобы помочь ПКРК в принятии объективных и осознанных решений, которые поддаются обоснованию и объяснению. ПКРК принял решение о том, что каждый его член будет индивидуально подсчитывать баллы по одобренным критериям и выставлять оценки по предложенным субкритериям. На основании рекомендации подгруппы ПКРК также постановил, что одни и те же диапазоны баллов по различным субкритериям и оценки будут использоваться в отношении членства в Исполкоме и ПКРК, хотя в будущем это решение при необходимости может быть пересмотрено. Хотя было бы преждевременным использовать инструмент для процесса выдвижения кандидатур в Исполком и ПКРК в 2014 г., ПКРК постановил протестировать его в этом году в рамках тренировочной оценки, чтобы понять насколько результаты соотносятся с кандидатурами в реальности, выдвинутыми Постоянным комитетом.

21. На четвертом совещании ПКРК 17 мая 2014 г. были представлены собранные воедино баллы и оценки, полученные от членов ПКРК. Была выражена единая позиция о том, что данный инструмент представляет собой важный шаг к достижению объективности и справедливости процесса выдвижения кандидатов, однако в отношении результатов тренировочной оценки и того, какие диапазоны оценок должны применяться в отношении различных субкритериев, мнения разделились. Кроме того, важно отметить, что членство в Исполкоме и ПКРК открыто для государств-членов, тогда как оценке подлежат резюме отдельных лиц; следовательно инструмент должен принимать во внимание оба параметра.

22. Затем структура критериев и суб-критериев, по которым будут выставляться баллы, была переработана. Пересмотренный вариант представлен в Приложении 4 к данному отчету. ПКРК одобрил следующие правила подсчета баллов и выставления оценок:

- Каждый член ПКРК при рассмотрении резюме кандидата представит свою собственную балловую оценку для каждого из перечисленных критериев и субкритериев. Следовательно, резюме кандидатов будут оцениваться в соответствии с личным решением каждого члена ПКРК; члены ПКРК, которые выдвинули кандидатуру в один из руководящих органов, не будут участвовать в проведении оценки и воздержатся от оценки кандидатур, выдвинутых в данный руководящий орган.
- Оценка по критерию, касающемуся странового "заявления" (манифеста) будет выставляться по шкале от 0 до 20.
- Субкритерии в отношении профессионального опыта и международного опыта будут также оцениваться по шкале от 0 до максимального значения, которое определено для каждого субкритерия.
- Всем другим субкритериям в Приложении 4 будет дана присвоенная оценка или 0, в зависимости от мнения члена ПКРК о том, соответствует ли кандидат требованиям. Для этих субкритериев большинство балловых оценок определят будет ли окончательная сумма баллов кандидата определенным значением или 0.
- Специфические для каждой страны значения критерия о числе лет, прошедших после последнего членства в данном руководящем органе, и для критерия пола будут предоставлены Секретариатом.

- Для обеспечения согласованности и последовательности, возможно подготовить руководство по использованию инструмента.

23. Данная система будет демократичной и будет полностью учитывать индивидуальное мнение и приоритизацию каждого члена ПКРК. Преимуществом данной системы является то, что она обеспечит справедливый подход ко всем кандидатам, будет объективной, прозрачной и позволит обосновать и объяснить принятые решения, что соответствует запросу ПКРК. Тогда как инструмент может на первый взгляд показаться сложным, в реальности он будет сравнительно простым в использовании и возможной модификации, если опыт использования покажет на необходимость в корректировке.

## **Участие негосударственных структур**

24. Подгруппа по стратегическому руководству обсудила вопрос о взаимодействии с негосударственными структурами и влиянии глобального механизма на стратегию развития партнерств в Европейском регионе. У членов подгруппы сложилось мнение, поддержанное впоследствии ПКРК, о том, что любое решение по вовлечению негосударственных структур в работу в Европейском регионе должно быть отложено до того момента, пока не будут получены результаты обсуждения на глобальном уровне. На тот момент существовала надежда, что Ассамблея здравоохранения сможет дать заключение по данному вопросу на Шестьдесят седьмой сессии, предоставив достаточно конкретных замечаний и рекомендаций, которые позволили бы Региональному бюро включить соответствующие региональные аспекты в текст документа о партнерствах в интересах здоровья, предназначенный для РК-64.

25. В связи с этим в сфере внимания подгруппы остался только вопрос о привлечении неправительственных организаций, а именно то, каким образом можно обеспечить их более активное участие в совещаниях РК. Безусловно, привлечение неправительственных организаций соответствует общим интересам, но при этом необходимо учесть, что в Европейский регион входят 53 государства-члена, и во всех проживают активные граждане, которые желают выразить свое мнение. В других регионах ВОЗ это не представляет такой серьезной проблемы, как в Европейском регионе, где это является реальным ограничением. В связи с этим необходимо применять принцип "светофора" для ограничения продолжительности выступлений неправительственных организаций.

26. Начинания по обеспечению более активного вовлечения неправительственных организаций в работу сессий РК могут включать публикацию заранее записанных заявлений на веб-сайте РК, учреждение панели неправительственных организаций и предоставление им времени для выступлений в рамках технических брифингов. В дополнение к этому, как было обещано во время РК-63, будет проводиться одно совещание официальных лиц РК и представителей неправительственных организаций.

27. Однако вопрос взаимодействия с другими негосударственными структурами в Европейском регионе, такими как частные коммерческие структуры, благотворительные фонды и академические учреждения, должно быть отложено до РК-65 с учетом графика, установленного шестьдесят седьмой Всемирной Ассамблеей здравоохранения в отношении разработки механизма взаимодействия с негосударственными структурами.



## Приложение 1. Проект круга ведения подгруппы по стратегическому руководству

### Исходная информация

В пункте 7 постановляющей части резолюции EUR/RC60/R3 Постоянному комитету Европейского регионального комитета (ПКРК) предложено “приступить к проведению цикла всесторонних обзоров по вопросам стратегического руководства в Европейском регионе ВОЗ и представлять результаты проводимой работы Региональному комитету с периодичностью, которую Постоянный комитет сочтет целесообразной”. В соответствии с пунктом 1 постановляющей части резолюции EUR/RC63/R8, на основании документов EUR/RC63/17 Rev.1 и EUR/RC63/REP, формулировка этого запроса была изменена на следующую: "ПКРК следует раз в пять лет осуществлять всесторонний обзор стратегического руководства и предоставлять соответствующие отчеты РК-68 в 2018 г."

Работу подгруппы ПКРК определяют следующие факторы: расширение связей и укрепление согласованности между Региональным комитетом, Исполнительным комитетом и Всемирной ассамблеей здравоохранения, а также важность своевременного предоставления документации высокого качества на всех официальных языках.

Круг ведения подгруппы ПКРК составлен в соответствии с этими общими исходными данными.

### Функции

Конкретные функции подгруппы ПКРК по стратегическому руководству основаны на положениях пункта 14.2.10(с) Правил процедуры Регионального комитета, который призывает ПКРК "предоставлять по собственной инициативе и предлагать Региональному комитету и Региональному директору соответствующие рекомендации или предложения".

По результатам работы подгруппы ПКРК двадцатого созыва по стратегическому руководству, в соответствии с обсуждениями в рамках Шестидесятой третьей сессии Регионального комитета, и как изложено в документе EUR/RC60/11 и резолюции EUR/RC63/R7, будет вестись работа по выполнению следующих невыполненных задач:

- (a) рассмотреть варианты формулировки будущих резолюций и оценить их стратегическую значимость, привязки к стратегии Здоровье-2020 и к соответствующим глобальным стратегиям, финансовые и административные последствия, требования по отчетности и сроки действия (на основании решения EBSS2(2) пункт 2с);
- (b) рассмотреть необходимость, масштаб и надлежащие пути и средства достижения более тесного сотрудничества с государствами-членами в работе Регионального бюро и ПКРК, в том числе через их представительства;
- (c) рассмотреть варианты совершенствования процедуры выдвижения кандидатур в Европейском регионе ВОЗ, включая составление кратких списков кандидатов на, среди прочих, руководящие посты, для членства в экспертных группах и комитетах и членства в руководящих органах, которые бы обеспечивали большую прозрачность и более гармоничное распределение кандидатов между субрегиональными группировками;
- (d) рассмотреть различные методы работы для содействия государствам-членам в подготовке к сессиям Регионального комитета, а также для привлечения к более

активному участию в них негосударственных структур, с учетом соответствующих обсуждений, которые ведутся на глобальном уровне;

- (е) предлагать на рассмотрение ПКРК любые другие, имеющие отношение к стратегическому руководству вопросы, которые могут возникнуть со временем.

### **Состав подгруппы по стратегическому руководству**

На первом совещании ПКРК двадцать первого созыва в сентябре 2013 г. было решено, что состав подгруппы будет следующим: Израиль, Латвия, Мальта (председатель), Российская Федерация, Финляндия, Франция, Эстония.

### **График работы**

- Круг ведения направлен на одобрение подгруппой перед вторым совещанием ПКРК двадцать первого созыва для последующего окончательного утверждения его ПКРК на своем втором совещании;
- январь 2014 г. – первое совещание подгруппы (предварительное обсуждение; некоторые члены подгруппы участвовали дистанционно (методом телеконференции), а те, кто принимал участие в совещании Исполкома – присутствовали лично);
- конец февраля 2014 г. – предложения распространены между участниками подгруппы для комментариев и электронного обсуждения;
- март 2014 г. – представление проекта отчета на совещании ПКРК;
- середина апреля 2014 г. – окончательный проект документа распространен среди участников подгруппы для комментариев;
- май 2014 г. – представление проекта отчета на открытом совещании ПКРК, непосредственно перед Шестьдесят седьмой сессией Всемирной Ассамблеи здравоохранения;
- представление итогового отчета на Шестьдесят четвертой сессии Регионального комитета.

## Приложение 2. Шаблон для проектов резолюций

Европейский региональный комитет  
Шестьдесят четвертая сессия

EUR/RC64/Conf.Doc./x

Копенгаген, Дания, 15–18 сентября 2014 г.

Хх сентября 2014 г.

14xxxx

ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

### Проект резолюции

#### Название проекта резолюции

Региональный комитет,

Число пунктов преамбулы должно быть ограниченным; в них должно быть отмечено или содержаться ссылка на а) связь с Двенадцатой общей программой работы и глобальными стратегиями и резолюциями; b) связь с политикой Здоровье-2020; c) связь с действующими резолюциями Всемирной Ассамблеей здравоохранения и Регионального комитета; d) то, заменяет ли данная резолюция уже действующие резолюции; e) преамбула должна быть краткой и четкой;

Пункты постановляющей части могут состоять из двух разделов:

1. ПРЕДЛОЖИТЬ или НАСТОЯТЕЛЬНО РЕКОМЕНДОВАТЬ государствам-членам
  - (a) краткое описание выполнимых обязательств государств-членов
2. ПРЕДЛОЖИТЬ Региональному директору
  - (a) краткое описание выполнимых обязательств Регионального бюро (Финансовые последствия этих предложений, как в отношении мероприятий, так и в отношении персонала должны отражаться в приложении к резолюции).
3. ДРУГИЕ оперативные аспекты
  - (a) Включить ожидаемый срок действия, конкретные требования к отчетности и возможное прекращение действия предшествующих резолюций.
  - (b) ПРИМЕЧАНИЕ: Если финансирование нельзя изыскать в действующем программном бюджете, добавлять обращение к Региональному директору с запросом включить адекватное финансирование в следующем двухлетии или проинформировать ПКРК, если это не представляется невозможным.

### Приложение 3. Проект шаблона для документа и с изложением финансовых и административных последствий для проектов резолюций Регионального комитета

Европейский региональный комитет  
Шестьдесят четвертая сессия

EUR/RC64/x Add.1  
+ EUR/RC64/Conf.Doc./x

Копенгаген, Дания, 15–18 сентября 2014 г.

Хх сентября 2014 г.  
14xxxx  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ

### Финансовые и административные последствия для Секретариата проекта резолюции Регионального комитета (название резолюции)

<b>1. Резолюция:</b> ____
<b>2. Связь с действующим программным бюджетом (ПБ)</b> Будет ли данная резолюция непосредственно содействовать достижению итоговых и промежуточных результатов, изложенных в нынешнем ПБ? Если "Да", просьба указать детали: Категории: ____ Итоговые результаты: ____ Программные направления: ____ Промежуточные результаты: ____ Указать характер и объем такого содействия, в том числе повлияет ли оно на достижение других компонентов того же промежуточного результата. ____
<b>3. Расчетная стоимость и кадровые потребности, в соотношении с Программным бюджетом</b> <b>(а) Общие расходы</b> Указать (i) продолжительность срока действия резолюции, во время которого потребуется деятельность Секретариата для ее выполнения, и (ii) стоимость этой деятельности (с округлением до ближайших 10 000 долл. США). (i) XX года (охватывающие период 20xx–20xx гг.) (ii) Итого: ____ долл. США (персонал: ____ долл. США; деятельность: ____ долл. США) <b>(б) Стоимость в нынешнем двухлетнем периоде</b> Какая часть расходов, указанных в пункте 3(а), относится к нынешнему двухлетнему периоду (с округлением до ближайших 10 000 долл. США). Итого: ____ долл. США (персонал: ____ долл. США; деятельность: ____ долл. США) Полностью ли включена расчетная стоимость в нынешний утвержденный программный бюджет? Да/Нет Если нет, укажите невключенную сумму. ____ долл. США)

**(c) Стоимость на будущие двухлетние периоды**

**Расчетная на каждый последующий двухлетний период**

*20zz–20zz*: Всего \_\_\_\_ долл. США

*20yy–20yy*: Всего \_\_\_\_ долл. США

*20ww–20ww*: Всего \_\_\_\_ долл. США

*20vv–20vv*: Всего \_\_\_\_ долл. США

*20uu–20uu*: Всего \_\_\_\_ долл. США

**(d) Кадровые аспекты**

**Можно ли выполнить эту резолюцию силами имеющегося персонала?**

Да/Нет

Если "Нет", указать необходимую численность дополнительных сотрудников (в пересчете на полный рабочий день).

\_\_\_\_\_

**4. Финансирование**

**Обеспечено ли полное финансирование указанной в пункте 3(b) расчетной стоимости на нынешний двухлетний период? Да/Нет**

\_\_\_\_\_

Если "Нет", указать сумму недостающего финансирования и то, как будут мобилизованы средства (представить подробную информацию об ожидаемых источниках средств).

Долл. США ; источники средств \_\_\_\_\_

## Приложение 4. Предлагаемая форма балльной оценки для выдвижения кандидатур в члены Исполнительного комитета и Постоянного комитета

ИК/ПКРК	Страна	Группа	Последнее членство в ИК/ПКРК	ГОД							
				20xx							
				Страна А	Страна В	Страна С	Страна D	Страна Е	Страна F		
				A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C	A/B/C		
Число лет с момента последнего членства в ИК/ПКРК				5	Год	Год	Год	Год	Год	Год	Год
				Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах	Оценка в баллах
<b>Мужчина</b>	Число занятых постов минус число мужчин, занимающих их			<b>2(X-XY)</b>							
<b>Женщина</b>	Число занятых постов минус число женщин, занимающих их			<b>2(X-XX)</b>							
Профессиональный профиль Члены ПКРК на основании своей собственной оценки должны поставить 0, если в резюме данный опыт отсутствует, и число баллов вплоть до указанного максимального для каждого субкритерия.	<b>Политический опыт</b> Работа на выборных политических должностях в рамках правительственных структур.			<b>12</b>							
	<b>Управленческий/Административный опыт</b> Относится к руководящим постам высшего звена, к примеру: Главный государственный врач, Генеральный директор, Директор или Государственный секретарь, когда такой пост не является политическим.			<b>20</b>							
	<b>Должности, относящиеся к профессии</b> Относится к постам, которые кандидат занимает на основании своей профессиональной подготовки, например медицинские посты или их эквивалент для тех кандидатов, которые не имеют медицинского образования/подготовки			<b>4</b>							
	<b>Опыт в области общественного здравоохранения</b>			<b>16</b>							

	Относится к постам, которые в значительной мере связаны с любой деятельностью в области общественного здравоохранения или с ответственностью за подобную деятельность.							
	<b>Академический опыт</b> Относится к любой университетской должности	<b>8</b>						
<b>Международный опыт</b> Члены ПКРК на основании своей собственной оценки должны поставить 0, если в резюме данный опыт отсутствует, и число баллов вплоть до указанного максимального для каждого субкритерия.	<b>ВОЗ</b> Опыт работы в качестве члена одного из руководящих органов ВОЗ, таких как Исполком или ПКРК или другая подобная структура.	<b>25</b>						
	<b>Другие международные организации</b> Опыт высокого уровня в любой другой организации системы ООН, в Европейской комиссии или в другой наднациональной организации.	<b>20</b>						
	<b>Председательство</b> Опыт работы в качестве Председателя в любой из вышеупомянутых структур.	<b>10</b>						
	<b>Участие в работе руководящих органов</b> Участие в делегации страны на сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения или Регионального комитета.	<b>15</b>						
	<b>Работа в международной организации</b> Работа (на условиях полной занятости или по совместительству) в ВОЗ или другой организации системы ООН.	<b>5</b>						
<b>Координация программ</b> Опыт по руководству или управлению программой или председательству в координационном комитете	Международный	<b>9</b>						
	Национальный	<b>6</b>						
	Региональный/Местный	<b>3</b>						

<b>Сотрудничество или координация</b> Опыт участия в программе или координационном комитете	Международный	<b>3</b>						
	Национальный	<b>2</b>						
	Региональный/Местный	<b>1</b>						

<b>Наличие времени (загруженность кандидата)</b>	Надлежащее	<b>6</b>						
	Среднее	<b>4</b>						
	Недостаточное	<b>2</b>						
<b>Страновой манифест</b> Критерии для оценки странового манифеста пока не разработаны		<b>20</b>						

= = =